

C

Il 20 maggio 2014 si è riunito l'Ente Bilaterale per la Formazione e la Riqualficazione del Personale di Poste Italiane.

In apertura dell'incontro l'Azienda ha presentato alle OO.SS il consuntivo della formazione relativo al 2013 nonché il piano per l'anno 2014 ed il nuovo Catalogo Formativo.

E' stata sottolineata, da parte sindacale, l'importanza di una formazione sempre più efficiente e di qualità.

Ci sono stati rappresentati i seguenti nuovi progetti formativi già all'ordine del giorno:

O

Progetti in ambito Area Corporate:

Lingua Inglese - Percorsi formativi in aula e in e learning

Profili professionali e competenze ICT

Progetto Integrazione Disabili «Nave Scuola Nord Ovest»

Il coaching a supporto dell'efficacia professionale

'VitamiNAL' Percorso formativo per Neo Assunti Laureati (NAL)

M

Progetti in ambito SP:

Formazione al ruolo per gli Addetti alle Lavorazioni Interne nei CD

U

Progetti in ambito MP:

Erogare interventi formativi per l'efficacia commerciale - Corso per Trainer Commerciali

L'efficacia commerciale nella relazione con il cliente - Corso per promotori finanziari

Programma di addestramento OSP Poste Impresa

CRESCERE A 360° corso per Operatore di Sportello - Estensione programma di addestramento

CRESCERE A 360° corso per DUP monounità - Estensione programma di addestramento

GED Postel - Integrazione offerta - Firma Grafometrica

Nuova offerta Poste Mobile SuperSim NFC

Programma di qualificazione degli Addetti all'intermediazione assicurativa

Leasing auto

Prestito Finalizzato per l'offerta alle Imprese dei prodotti delle Società del gruppo

N

I

Progetti in ambito TA:

Corso di formazione ed aggiornamento per ASPP

Aggiornamento Formazione/Addestramento lavoratori addetti alla conduzione dei carrelli elevatori semoventi con conducente a bordo

Formazione Formatori in materia di Sicurezza sul lavoro

Formazione squadre d'emergenza in materia di primo soccorso - Corso base ed aggiornamento

C

A

La Failp Cisal, ha fatto rilevare che una parte dei progetti presentati, peraltro assai numerosi, non poteva essere approvata senza i necessari ulteriori approfondimenti, e ciò in particolare per quelli relativi alla modalità e-learning e con riguardo a Mercato Privati, i cui presupposti, abbiamo ritenuto, debbano essere assunti prioritariamente da decisioni condivise al tavolo politico negoziale.

In particolare la nostra Delegazione ha rappresentato al tavolo il disagio che gli "audiolesi" incontrano nel seguire i corsi in e-learning, l'assoluta mancanza di corsi a loro destinati in modalità d'aula ed impartiti nella lingua dei segni, la mancanza di progetti formativi che mirino alla crescita e al miglioramento del bagaglio culturale anche di questi lavoratori.

T

L'approvazione, quindi, di parte dei progetti presentati nel corso dell'incontro e che necessitano di ulteriori approfondimenti è stata rinviata all'incontro previsto per il prossimo 20 giugno che avrà ad oggetto anche l'analisi della bozza di Policy predisposta dall'Azienda sulle modalità di erogazione della formazione.

In allegato l'elenco, corso per corso di quelli approvati e quelli rinviati.

O

La Segreteria Generale