

C

Il 3 settembre 2014 si è tenuto il confronto fra Postecom e le OO.SS. Nazionali per la definizione dell'accordo sul Premio di Risultato per l'anno 2014.

O

La proposta di accordo che l'Azienda ci ha sottoposto ripropone sostanzialmente i contenuti del precedente accordo sottoscritto in data 9/7/2013.

M

Come già avvenuto per la Società Capo-Gruppo, è stato, in sostanza, negoziato per il 2014 un "accordo ponte" tra il precedente accordo triennale, scaduto a dicembre 2013 ed il nuovo accordo sul quale è necessario, successivamente la presentazione del Piani di Impresa e l'apertura della trattativa per il rinnovo del Contratto di Lavoro per tutti i lavoratori del Gruppo Poste, riaprire il confronto negoziale per il nuovo triennio.

U

Piano Industriale e CCNL sono infatti al tempo stesso presupposti ed elementi essenziali per l'apertura di un confronto che punti alla definizione di un nuovo accordo sul PdR che crei una stretta e corretta correlazione tra utili aziendali e benefici economici da riconoscere ai lavoratori che hanno contribuito a determinarli.

N

L'accordo sottoscritto, in sostanza, prevede:

I

- La correlazione all'EBIT di Gruppo, e non più all'EBIT-DA di Postecom, dell'obiettivo da raggiungere per il pagamento del premio;
- Gli stessi importi tabellari del P.d.R dell'anno 2013;
- la erogazione del premio in due tranches, anticipo e saldo;
- un percorso di verifica nel prossimo mese di ottobre della percentuale di raggiungimento dell'obiettivo attraverso un confronto con il Sindacato.

C

La delegazione sindacale nel corso del confronto, ha sollecitato l'Azienda ad un confronto sulle altre questioni non risolte, visto i ritardi con cui si è aperta la trattativa, dovuti ai recenti cambiamenti nel Management aziendale, relativamente alla regolamentazione del Premio quali:

A

- la puntuale ricollocazione di tutte le figure professionali destinatarie del premio;
- il perfezionamento della collocazione delle stesse nei relativi settori (sportelleria, staff, produzione), con particolare riguardo agli ambiti organizzativi del "marketing" e della "sicurezza".

T

Relativamente a tali richieste l'Azienda ha evidenziato di rinviare il confronto su questi temi alla definizione del prossimo accordo sul PdR .

O

Abbiamo quindi ritenuto opportuno esprimere comunque un giudizio positivo sulla proposta, al fine di assicurare anche per i lavoratori di Postecom, il pagamento dell'acconto nel corrente mese di settembre, come per tutti gli altri lavoratori delle Società del Gruppo.

Per effetto dell'accordo sul PdR che le OO.SS hanno sottoscritto, i lavoratori di Postecom usufruiranno del regime agevolato previsto dall'art. 3 del DCPM 22/1/2013 per la retribuzione di produttività con una tassazione al 10 % .

La Segreteria Generale