

Premio di Risultato

Anticipo 50% nella Busta Paga di Settembre

N° 79 del 1 agosto 2014

IMPORTI UNITARI PREMIO 2014

DIREZIONE STAFF	LIVELLO	PREMIO 2014	Quota Nazionale	Quota Regionale	Anticipo 50%
	F	786,00	471,60	314,40	393,00
E	1.059,97	635,98	423,99	529,98	
D	1.197,40	718,44	478,96	598,70	
C	1.197,40	718,44	478,96	598,70	
B	1.226,82	736,09	490,73	613,41	
A2	1.882,37	1.129,42	752,95	941,18	
A1	2.478,82	1.487,29	991,53	1.239,41	

PRODUZIONE SPORTELLERIA	LIVELLO	PREMIO 2014	Quota Nazionale	Quota Regionale	Anticipo 50%
	E- APPRENDISTI D	1.880,67	1.128,40	752,27	940,33
D	2.115,96	1.269,58	846,39	1.057,98	
C	2.212,55	1.327,53	885,02	1.106,27	
B	2.266,97	1.360,18	906,79	1.133,48	
A2 COLL. -VENDITORI IMPRESE/P.A.L.	1.968,07	1.180,84	787,23	984,03	
A2 DUP - RESPONSABILI UP IMPRESE A2 - REFERENTE COORDINAMENTO UP	2.353,79	1.412,27	941,51	1.176,89	
A1 DUP	2.264,55	1.358,73	905,82	1.132,27	
A1 DUP CENTRALI	2.607,38	1.564,43	1.042,95	1.303,69	

PRODUZIONE RECAPITO	LIVELLO	PREMIO 2014	Quota Nazionale	Quota Regionale	Anticipo 50%
	E	1.733,97	1.040,38	693,59	866,98
APPRENDISTI	1.589,89	953,93	635,96	794,94	
D	1.870,46	1.122,28	748,19	935,23	
C	1.958,72	1.175,23	783,49	979,36	

PRODUZIONE CRP	LIVELLO	PREMIO 2014	Quota Nazionale	Quota Regionale	Anticipo 50%
	F	922,57	553,54	369,03	461,28
E	1.419,54	851,72	567,82	709,77	
APPRENDISTI D	1.297,88	778,73	519,15	648,94	
D	1.526,93	916,16	610,77	763,46	
C	1.603,55	962,13	641,42	801,77	
B	1.642,98	985,79	657,19	821,49	
A2	1.968,07	1.180,84	787,23	984,03	
A1	2.564,53	1.538,72	1.025,81	1.282,26	

Il premio verrà determinato ed erogato al personale ripentente di Poste Italiane che abbia superato il periodo di prova e che risulti in servizio alla data del 31/12/2014 e alla data di erogazione.

Con le competenze del mese di settembre verrà corrisposta, con riserva, a titolo di anticipazione il 50 per cento dell'importo unitario complessivo (quota nazionale + quota regionale).

L'erogazione del premio avverrà esclusivamente nel caso in cui si sia raggiunta la soglia minima di accesso che è pari all'85 per cento dell'indicatore individuato.

A giugno 2015 il relativo conguaglio. L'assenza dal servizio riduce il premio di 1/312 per coloro che lavorano con orario distribuito su 6 giorni, invece riduce di 1/260 il premio, se l'orario di lavoro è ripartito su 5 giorni settimanali. Non riducono il premio:

le assenze per ferie, congedo matrimoniale, permessi ed ex festività soppresse, permessi retribuiti concessi a vario titolo, permessi sindacali, infortuni sul lavoro, malattia dovute a patologie particolari (art. 41 CCNL), ricoveri ospedalieri e di prognosi, periodi di maternità (5 mesi) e periodi di interdizione anticipata.

La Segreteria Generale