

C

Come da richiesta sindacale il 14 ottobre 2014 si è tenuta la riunione presso R.U.O. per un “focus” sullo stato di avanzamento delle graduatorie nazionali di mobilità volontaria anno 2014 e sulla mobilità in deroga SP.

O

L’Azienda, nella presentazione dei dati di cui alle slides allegate, ha fatto rilevare che, delle n. 5366 domande di mobilità, la maggior concentrazione di esse si rileva per le posizioni professionali di livello D, ambito Servizi Posti, in regime di full time, ed in uscita dalle Regioni Lombardia, Emilia Romagna e Veneto, sulla direttrice prevalente delle regioni del Sud.

M

U

Lo stato di avanzamento al 10 ottobre evidenzia che hanno ottenuto il trasferimento solo n. 80 risorse, di cui n. 67 di MP, n. 10 di SP e n. 3 di Corporate.

N

Delle n. 207 domande di trasferimento presentate per le patologie di cui all’art. 41 CCNL sono state trasferite solo n. 25 risorse. N. 45 domande sono ancora in lavorazione e n. 92 sono risultate invece non aver diritto ad usufruire di tale beneficio.

I

Nel dibattito che si è aperto al termine di questo focus, la Failp CISAL e tutta la parte sindacale hanno fatto presente all’Azienda che sono tanti i dipendenti e le loro famiglie che subiscono il disagio della distanza tra posto di lavoro e luogo di residenza e occorre dare un forte segnale di risposta alle aspettative di quanti da anni attendono un trasferimento.

C

A

A tal fine, relativamente alle 92 domande art. 41 CCNL ancora in lavorazione, abbiamo chiesto che si proceda in tempi brevi ad ultimare il loro esame, dando risposta positiva o negativa con apposita comunicazione agli interessati, dal momento che fino ad oggi agli “esclusi” non è stato ancora comunicato nulla.

T

Abbiamo inoltre fatto presente che occorre dare risposta alle aspettative dei lavoratori, dando corso almeno ai trasferimenti dei primi delle graduatorie.

O

L’Azienda si è riservata di valutare le richieste di parte sindacale.

**La Segreteria Generale**