

C
O
M
U
N
I
C
A
T
O

In data 15 ottobre 2014, presso la sede R.U.O, su richiesta sindacale, si è riaperto il confronto con Poste Italiane sul tema degli Appalti Postali, considerando la situazione di criticità in cui versano i lavoratori delle Agenzie di Recapito Private a seguito degli ultimi processi di internalizzazione dei servizi di recapito e del mancato rinnovo del contratto di appalto scaduto il 30/9/2014.

Sindacato e Azienda hanno condiviso un ulteriore Accordo in cui Poste Italiane si è dichiarata disponibile all'assunzione a tempo determinato per 12 mesi più un ulteriore periodo di 4 mesi dei lavoratori interessati, per coprire le forti carenze del recapito postale nelle Regioni Lombardia e Piemonte.

I lavoratori in possesso dei requisiti richiesti dovranno compilare il modello di cui all'allegato B.1) dell'Accordo e inviarlo tramite raccomandata AR entro il termine perentorio del 21/11/2014 a Poste Italiane S.p.A., DPCL/Risorse Umane viale Europa 175, 00144 Roma.

Occorre in proposito prestare attenzione al fatto che sarà presa in considerazione per il predetto termine, la data di effettiva ricezione del modello da parte di Poste Italiane e non la sua data di spedizione

Le assunzioni avverranno a decorrere dal mese di febbraio 2015 e i lavoratori (n. 290 risorse, compresi coloro che hanno cessato l'attività successivamente al precedente Accordo del 13 dicembre 2013) dovranno presentare domanda di assunzione direttamente (e con invio tramite raccomandata AR).

Per l'assunzione è previsto l'accertamento di idoneità alle mansioni di portalettere. E' previsto inoltre che il lavoratore all'atto dell'assunzione, sottoscriva un verbale di conciliazione con rinuncia a qualunque pretesa inerente il precorso rapporto con l'Agenzia di Recapito. Entro il 15 dicembre 2014 Poste Italiane contatterà i lavoratori che hanno presentato domanda di assunzione per offrire una proposta di assunzione nelle Regioni sopraindicate.

Nella stessa giornata del 15 ottobre in via del tutto eccezionale le parti hanno sottoscritto un accordo che dà la possibilità ai lavoratori ex AdR assunti a seguito dell'adesione all'accordo del 10 dicembre 2013 ed ancora in servizio alla data di scadenza del loro contratto come CTD di prolungare l'attività lavorativa per ulteriori 6 mesi nella stessa sede di lavoro.

Inoltre, a margine dell'accordo, si è condiviso che i 12 lavoratori che nel vecchio accordo di dicembre 2013 non avevano trovato collocazione, in quanto risultati inadatti alla guida del motomezzo, saranno applicati previa verifica gestionale presso i CMP di Roserio e Borromeo.

Ribadiamo che gli Accordi da noi sottoscritti vanno nella direzione di salvaguardia dei posti di lavoro in sinergia con i lavoratori di Poste Italiane, presupposto che la Failp ha sempre sostenuto in ogni sede.

In allegato vi inoltriamo i testi completi degli Accordi e rimaniamo a disposizione per eventuali chiarimenti e sostegno delle strutture e dei lavoratori interessati al processo.

La Segreteria Generale