

C

La seconda parte della riunione del 14 ottobre 2014 presso R.U.O. è stata dedicata alla presentazione della nuova procedura di reclutamento del personale con contratto a tempo determinato.

In sintesi la nuova procedura prevede quanto segue.

O

Per candidarsi è necessario **registrarsi** sul sito <https://erecruiting.poste.it> e caricare il proprio curriculum vitae anche in corrispondenza dell'annuncio che interessa (anche più di una posizione territoriale).

M

Chi ha già inserito il proprio c.v. può aggiornarlo inserendo nuovi elementi di valutazione.

U

E' stata creata una nuova sezione web dedicata alle **posizioni aperte** dove saranno pubblicate periodicamente, le offerte di lavoro attive a cui di volta in volta gli interessati dovranno aderire.

N

Nella fattispecie, dovrà essere cura degli aspiranti controllare frequentemente le disponibilità di lavoro offerte, che verranno pubblicate con un mese di anticipo .

I

I requisiti per lavorare come portalettere sono:

- avere il diploma di scuola media superiore con votazione minima di 42/60 - 70/100.
- avere una patente di guida in corso di validità;
- avere l'idoneità alla guida del motomezzo;
- certificato medico d'idoneità generica al lavoro rilasciato dalla USL/ASL di appartenenza o dal proprio medico curante (con indicazione sullo stesso certificato del numero di registrazione del medico presso la propria USL/ASL di appartenenza).

C

Per lavorare come addetto allo smistamento i requisiti necessari sono quelli sopra indicati con esclusione dell'idoneità alla guida.

A

La scelta iniziale dei candidati avverrà in ordine di punteggio conseguito all'esame del titolo richiesto.

- ✓ Non è previsto alcun limite di età;
- ✓ Possono partecipare anche i figli/parenti dei dipendenti di Poste italiane;
- ✓ L'Azienda al momento prevede la possibilità, per ogni aspirante, di un solo contratto a tempo determinato, non prorogabile.

T

La selezioni avverrà con un **test attitudinale-online preliminare** (di tipo logico).

I candidati riceveranno all'indirizzo e-mail personale, indicato durante la candidatura, una e-mail con il link dove effettuare il relativo test.

O

Superata la selezione preliminare, l'Azienda contatterà i candidati idonei per un colloquio individuale presso l'incaricato aziendale nella regione prescelta, in analogia a quanto previsto nella precedente procedura.

Un Responsabile dell'Azienda effettuerà un colloquio per verificare le conoscenze e competenze del candidato; per i portalettere è prevista un prova di guida su un motomezzo aziendale (Piaggio Liberty 125 cc.).

La Segreteria Generale