SLC-CGIL SLP-CISL UIL-POSTE UGL COM FAILP-CISAL CONFSAL COM

Postel S.p.A. riunione del 9 aprile 2015

Il 9 aprile 2015 si è tenuta la riunione presso Postel sul tema della fusione per incorporazione di PostelPrint S.p.A. in Postel S.p.A.

Tale operazione rientra nel progetto di razionalizzazione dell'assetto societario di Postel voluto dalla Capo Gruppo Poste Italiane, finalizzata alla realizzazione di un polo unico per le attività di gestione documentale e per il mass-Printing.

A seguito di questa fusione per incorporazione, Postel di sostituisce a PostelPrint nel Consorzio Logistica-Pacchi che risulterà così formato: S.D.A., Mistral, Poste Italiane e Postel S.p.A..

Per quanto riguarda la dinamica di affidamento di Contratti/commesse da parte di Poste Italiane, che fino ad oggi venivano conferiti al Consorzio Logistica-Pacchi e, essendo all'interno del Consorzio, PostelPrint svolgeva per specializzazione le attività affidate, da oggi Postel S.p.A. continuerà all'interno del Consorzio l'attività di PostelPrint.

Questa focalizzazione per attività è, in pratica, la declinazione per Postel S.p.A. del disegno strategico contenuto nel Piano industriale Poste 2020.

Relativamente al personale, questa operazione d'incorporazione interessa un Dirigente e 136 risorse umane, di cui 44 donne e 93 uomini, dei seguenti livelli inquadramentali : 7 unità A1; 6 unità A2, 12 unità Livello B, 15 unità livello C, 84 unità livello D e 12 unità livello E.

La loro distribuzione per territorio e gli stabilimenti interessati sono: Genova Manara e Genova Multedo 10 dipendenti, Melzo 22 dipendenti , Pomezia 28 dipendenti, Palermo 66 dipendenti, Roma 11 dipendenti.

I rapporti di lavoro di questi dipendenti saranno trasferiti in capo a Postel S.p.a. a far data dall'efficacia della fusione stessa e continueranno con Postel S.p.A. , ai sensi dell'art. 2112 c.c., senza soluzione di continuità né retributiva né contributiva.

Quindi, il loro passaggio non comporterà alcuna variazione relativamente al rapporto di lavoro o al trattamento economico e resterà per loro operante la stessa contrattazione di 2°livello e lo stesso P.d.R.. Verrà inviata semplicemente una comunicazione agli interessati della cessione di contratto per incorporazione.

Solo CUD, ed ovviamente , cedolino di stipendio, riporteranno la variazione del datore di lavoro (nel 2016 per l'anno 2015 il lavoratore riceverà un CUD per il periodo 1/1/2015 – 30/4/2015 con datore di lavoro PostelPrint S.p.A. e un CUD per il periodo 1/5/2015-31/12/2015 con datore di lavoro Postel S.p.A.)

Le risorse umane coinvolte passeranno all'interno di Postel nelle stesse funzioni finora svolte e senza ricadute sociali. Eventuali criticità formeranno oggetto di confronto con le OO.SS. in sede di contrattazione di 2° livello territoriale. Postel S.p.a. e le OO.SS, hanno quindi così formalizzato la procedura ex art. 47 della legge 428/90.

Le OO.SS. hanno sollecitato un urgente incontro con l'A.D. di Postel S.p.a. per conoscere come verrà declinato, per questa Società, il Piano Industriale "Poste 2020", in particolare per gli aspetti della sicurezza del lavoro, dello sviluppo, degli investimenti in tecnologia e della valorizzazione delle risorse umane.

Postel ha accettato tale richiesta riservandosi di comunicare la data dell'incontro.

Le Segreterie Generali
I Coordinatori Nazionali