

C

In allegato i verbali di riunione e di comitato di pilotaggio che sono stati firmati nella riunione dell'Ente Bilaterale per la formazione e la riqualificazione professionale del personale del Gruppo Poste Italiane che si è tenuta il giorno 8 giugno 2015, consegnateci dall'Azienda in data odierna.

O

Nell'incontro è stata illustrata l'attività della nuova funzione prevista dal Piano Industriale Poste 2020 e denominata Corporate University.

E' stata inoltre rappresentata ai componenti di parte sindacale la volontà aziendale di ricorrere nuovamente anche al Fondo di Solidarietà per il finanziamento delle iniziative formative

M

Sono inoltre analizzati ed approvati i seguenti nuovi progetti formativi all'ordine del giorno:

**Area Corporate:**

*Fraud and Chargeback destinatari:* Risorse applicate nel processo appartenenti alle funzioni Bancoposta/Operazioni

U

**Area Posta, Comunicazione e Logistica:**

*Formazione al ruolo per i Capisquadra Recapito destinatari:* Capisquadra Recapito

*Istruttori SISC CMP – aggiornamento destinatari:* Istruttori esperti presso i CMP

N

**Area Mercato Privati:**

*Percorso di preparazione per il superamento della prova d'esame di iscrizione all'Albo dei Promotori Finanziari destinatari:* Neo laureati aspiranti Promotori Finanziari

*Nuova offerta PosteMobile «Domestic Mobile» destinatari:* Operatori Vendite Corner PosteMobile, OSP, DUP di tutti gli UP

I

Relativamente agli altri progetti all'ordine del giorno relativi alle politiche attive del lavoro previste dal Piano Poste 2020 abbiamo fatto rilevare all'azienda che è quanto meno opportuno, oltre che doveroso, affrontare la questione prima al tavolo politico per comprendere sia la filosofia che ispira tali assunzioni (perché ad esempio il limite di 35 anni per la formazione?), la sua distribuzione geografica, nonché i criteri di selezione e le modalità stesse di assunzione. Per la formazione a supporto della riassetto organizzativo delle commerciali di Filiale e di Area di Mercato Privati, invece, pur apprezzandone la tempestività, abbiamo fatto presente che occorre prima una nostra riflessione all'interno sui destinatari che saranno interessati alla ricollocazione professionale e che riteniamo che l'approvazione di questi progetti possa avvenire solo in una fase più avanzata del processo organizzativo sul territorio, quando sarà possibile con più precisione individuarne i destinatari.

C

I progetti che, a valle dell'analisi effettuata, sono stati quindi rinviati per un successivo approfondimento, sono:

A

**Area Corporate:**

1. LiberaMente al Lavoro; destinatari: Giovani laureati
2. Future is now; destinatari: Quadri under 35 (professional o gestori);

T

**Area Mercato Privati:**

1. Allineamento su NMdS, Scenari di Mercato e Offerta, Compliance e Processi Operativi; destinatari: SCF, SCF dedicati, SCF Finanziamento, SCPF, DUP, RCUP, Coll.DUP, e Spec. UP e SPI.

O

C

O

M

U

N

I

C

A

T

O

2. NMdS - Allineamento su Offerta, Mercato e Processi Operativi; destinatari Operatori vendite Poste Mobile applicati presso i corner standard e light degli UP coinvolti nel NMdS
- Infine abbiamo chiesto, unitamente alle altre OO.SS. di avere il report di aggiornamento e monitoraggio periodico dello stato di avanzamento dell'erogazione dei corsi approvati in sede di Ente Bilaterale per la Formazione e Riquilificazione Professionale e abbiamo nuovamente sollecitato l'emanazione di una apposita Policy aziendale che regoli con uniformità sul territorio le modalità di fruizione della formazione,
- A tal riguardo l'Azienda si è impegnata a fornire il suddetto report in occasione della prossima riunione dell'organismo e a presentare, quanto prima, anche la Policy
- Per le attività di Comitato di Monitoraggio abbiamo fatto poi presente che non è possibile esaminare in una sola riunione e con tempo estremamente ridotto ben 61 verbali di monitoraggio.
- L'Azienda ha con noi condiviso l'opportunità di pianificare per il futuro, con una maggiore frequenza, i futuri incontri.

Cordiali saluti.

**La Segreteria Generale**