

Premio di Risultato anno 2015

N° 97 del 31 luglio 2015

C

Nella giornata del 30 luglio 2015 la Failp Cisal unitariamente ad altre OO.SS. ha sottoscritto l'accordo sul Premio di Risultato.

O

L'accordo ha validità per il solo anno 2015 e ricalca l'impianto economico e normativo del precedente, scaduto a dicembre 2014.

M

L'indicatore di riferimento è l'EBIT (1) del Gruppo Poste Italiane.

Le percentuali degli indicatori di riferimento concordati in sede di confronto e correlati al raggiungimento degli obiettivi a carattere nazionale, sono riconosciuti:

U

1. per 80% degli importi unitari lordi del premio, al raggiungimento dei risultati complessivi in termini di incrementi di redditività e produttività;
2. per il 10% a seguito implementazione in ambito Mercati Privati, del modello organizzativo definito nell'Accordo del 12/6/2015 in termine di ricollocazione di risorse dei segmenti Imprese e Retail da realizzarsi entro l'anno 2015;
3. per il 10% a seguito implementazione entro il 2015 in ambito Posta, Comunicazione e Logistica, di un numero di zone di recapito a giorni alteri pari almeno al 95% di quelle previste, nella fase 1, dall'AGCOM nei 256 comuni.

N

L'erogazione del premio ha le stesse modalità esperite sino ad oggi, ossia:

- Con le competenze del mese di settembre 2015, verrà corrisposto ai lavoratori l'anticipo del 50% dell'importo economico complessivo;
- Con le competenze del mese di giugno 2016 verrà liquidato il conguaglio degli importi complessivi di premio.

I

L'accordo dà la possibilità sia alla parte datoriale che sindacale di richiedere entro ottobre p.v. uno specifico incontro per verificare l'andamento, per l'anno 2015, degli indicatori.

C

Inoltre c'è l'impegno delle Parti di incontrarsi entro il primo trimestre del 2016 per valutare modalità e criteri per il rinnovo del PDR per il triennio 2016/2018 e la necessità di ridefinire l'allegato 4 dell'accordo del 12/giugno/2012.

A

A consuntivazione dell'obiettivo, il PDR prevede, per l'EBIT del Gruppo, un pagamento al raggiungimento dell'85% del valore soglia, con successiva interpolazione lineare 1:1 fino al 100% e il pagamento dell'over-performance al raggiungimento del 105% del valore soglia.

T

La Capogruppo si è altresì, impegnata a sollecitare le Aziende non comprensive nel perimetro dell'accordo (Postecom, Postemobile e Postel) a sottoscrivere analoghi accordi nel prossimo mese di agosto p.v.

O

Cordiali saluti.

La Segreteria Generale

1. EBIT o Risultato ante oneri finanziari, misura la redditività di una società senza tener conto del suo costo del capitale o fiscali implicazioni.