



FAILP CISAL

Federazione Autonoma Italiana Lavoratori Postelegrafonici

Il primo sindacato autonomo in Poste Italiane.



F.A.I.L.P. NEWS

LE NOVITA' 2015

L'“AUTUNNO” POSTALE è PIÙ “CALDO”

Il mese di settembre 2015 si apre con un addensamento di materie che finirà per assorbire le settimane del prossimo autunno-inverno, naturalmente parliamo del filone relazionale di Poste italiane, ma anche del versante dei capitoli **LAVORO** e **WELFARE**, mentre non mancheranno i ritorni collegati alla chiusura del **JOBS ACT** (*Tutele crescenti – Politiche attive – Maternità – Flessibilità – Tutela del lavoro – Semplificazione*), che il Governo ha finito di decifrare attraverso gli ultimi provvedimenti intrapresi nella riunione del Consiglio dei Ministri del 4 settembre scorso (*Disposizioni per la razionalizzazione e la semplificazione dell'attività ispettiva in materia di lavoro e legislazione sociale - Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e le politiche attive - Disposizioni di razionalizzazione e semplificazione delle procedure e degli adempimenti a carico di cittadini e imprese e altre disposizioni in materia di rapporto di lavoro e pari opportunità - Disposizioni per il riordino della normativa in materia di ammortizzatori sociali in costanza di rapporto di lavoro*).

Sul versante del welfare l'INPS dal 19 agosto scorso ha aperto la pagina on line del suo sito internet attraverso cui il genitore lavoratore dipendente potrà inviare la domanda per la fruizione oraria del congedo parentale (*possibilità previsto dall'ordinamento del lavoro adesso in vigore*).

Il congedo parentale spetta ai genitori naturali entro i primi 8 anni di vita del bambino per un periodo complessivo tra i due non superiore a 10 mesi, incrementabile fino ad 11 qualora il padre lavoratore si astenga dal lavoro per un periodo continuativo o frazionato non inferiore a 3 mesi. Detto periodo complessivo può essere fruito dai genitori anche contemporaneamente. Nell'ambito del predetto limite, il diritto di astenersi dal lavoro compete a) alla madre lavoratrice dipendente, per un periodo continuativo o frazionato non superiore a 6 mesi; b) al padre lavoratore dipendente, per un periodo continuativo o frazionato non superiore a 6 mesi, elevabile a 7, dalla nascita del figlio, se lo stesso si astiene dal lavoro per un periodo continuativo o frazionato non inferiore a 3 mesi c) al padre lavoratore dipendente, anche durante il periodo di astensione obbligatoria della madre (a decorrere dal giorno successivo al parto), e anche se la stessa non lavora. d) al genitore solo (padre o madre), per un periodo continuativo o frazionato non superiore a 10 mesi; Ai lavoratori dipendenti, **genitori adottivi o affidatari**, il congedo parentale spetta, con le stesse modalità dei genitori naturali, e cioè entro i primi otto anni dall'ingresso del minore nella famiglia, indipendentemente dall'età del bambino all'atto dell'adozione o affidamento, e non oltre il compimento della maggiore età dello stesso.

Nell'ambito più prettamente postale le prossime settimane saranno caratterizzate dalle riunioni che la F.A.I.L.P. avrà con Poste italiane riguardo alle tematiche di particolare attualità: **1. Monitoraggi del Premio di Risultato e dell'intesa per la riduzione del contenzioso** (accordi del 30 luglio 2015); **2. Rinnovo del CCNL dei dipendenti di Poste italiane scaduto a dicembre 2012**; **3. Regolamentazione del nuovo istituto della “Previdenza Integrativa Sanitaria Aziendale” in parallelo con il nuovo CCNL**; **4. Riorganizzazione dei servizi di Poste, comunicazione e logistica, evoluzione del BANCOPOSTA**; **5. Processo di privatizzazione di Poste italiane, attualmente si attendono le indicazioni della CONSOB sul prospetto informativo presentato dalla società e relativo all'offerta pubblica di vendita delle azioni. I tempi della privatizzazione potrebbero stabilizzarsi con l'avvio dell'IPO a metà ottobre e l'ingresso di P.I. in Borsa, già a novembre 2015, ma con un “Gruppo” orientato sempre più a logiche “privatistiche”.**