Poste, Comunicazione e Logistica
riunioni del 3, 4, e 5 novembre 2015

N° 104 del 05 Novembre 2015

C O M U N I C A T O

Si sono tenuti nei giorni 3, 4 e 5 novembre i primi incontri, in materia di PCL, successivi all'intesa del 25 settembre e relativamente a:

1. **analisi tecnica dell'istituto della flessibilità operativa;**
2. **esame dei progetti di riorganizzazione – piano di interventi 2016.**

In relazione al primo punto l'Azienda, ha approfondito il tema della flessibilità operativa, illustrando alcune modifiche sul sistema TM Light già in uso nei Centri di recapito a partire dal II trimestre 2015 per il governo della flessibilità operativa.

Al fine di un controllo e monitoraggio puntuale del processo di attribuzione della flessibilità operativa è stata predisposta una reportistica ad hoc dalla quale è possibile rilevare tutti gli elementi necessari, dal processo autorizzativo a quello di attribuzione.

In merito ai limiti di flessibilità oraria mensile esigibile, si è affrontato il tema della riparametrazione delle 12 ore mensili (corrispondenti alle due giornate lavorative su sei ore) alle 14,24, pari a due giornate lavorative di 7 ore e 12 minuti.

Di conseguenza, va anche riparametrato il limite annuo, anche se l'Azienda lo riterrebbe non necessario.

Non si è trovato un punto d'incontro in merito al limite delle quote giornaliere da prevedere anche in presenza di volontarietà; fermo restando che il limite esigibile è di una quota, che scatta in caso di assenza pari a "n -1", nelle areole perfette (composte cioè da un minimo di 4 zone).

Poiché sull'intera materia, nonostante le comuni esigenze di prevederne una puntuale disciplina, non si è pervenuti ad una condivisione, nel merito, l'argomento è stato rinviato.

In merito al secondo punto (**Evoluzione rete postale 2016**), l'Azienda ha fornito un focus 2016 sui nuovi modelli di recapito con le principali azioni verso i portalettere, le attività interne comprese l'ottimizzazione delle linee mercato, gli stabilimenti, i centri servizi e verso il nuovo modello di governo delle Staff territoriali.

Ne è seguito un dibattito con la richiesta da parte sindacale di ulteriori dati e informative per poi giungere alla disamina degli interventi e delle relative ricadute, in termini organizzativi e di fabbisogno di personale.

Infine, la nostra delegazione ha manifestato perplessità in merito alle ipotesi di "razionalizzazione degli Staff" presentata dall'Azienda la quale, seppur divisa in due fasi, non pare rispondere al tanto decantato principio della "semplificazione" più volte enunciato dall'Amministratore Delegato.

Gli incontri riprenderanno la prossima settimana, a partire da mercoledì 11 novembre.

In allegato le slide consegnate.

Cordiali saluti.

La Segreteria Generale

Segreteria Generale
F.A.I.L.P. - **F**ederazione **A**utonoma **I**taliana **L**avoratori **P**ostelegrafonici
Via Barberini, 36 – 00187 Roma
☎ 06–70454610 / 06-7002521 / 06-7005103 – Fax 06-7005207 internet: www.failp.it e-mail: failp@failp.it