



FAILP CISAL

Federazione Autonoma Italiana Lavoratori Postelegrafonici

Il primo sindacato autonomo in Poste Italiane.



F.A.I.L.P. NEWS

LE NOVITA' 2015 / 2016 . (09.12.15)

INCENTIVAZIONI A CHI TRASFORMA IL RAPPORTO DI LAVORO IN PART-TIME

Anche nel 2016 Poste italiane assicura forme di incentivazione economica rivolte a chi decide di trasformare il rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale. Si tratta delle modalità previste dal ccnl dei dipendenti di poste italiane che consentono di trasformare il rapporto di lavoro in essere ad uno a tempo parziale: sia di tipo orizzontale, sia verticale e misto ai sensi del D.Lgs. 61/2000 e successive modifiche e integrazioni.

A titolo esemplificativo la prestazione di lavoro potrà dunque trasformarsi ed articolarsi a richiesta:

- con presenza giornaliera su tutti i giorni della settimana
- con presenza limitata ad alcuni giorni della settimana
- con presenza articolata nel corso dell'anno anche limitatamente ad alcuni periodi di esso
- con presenza in alcuni giorni dell'anno per tutti i giorni della settimana o in parte di essi

La trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, richiesta dal dipendente alla propria funzione Risorse Umane (*competente per territorio*) potrà avvenire a tempo indeterminato ovvero con durata predeterminata comunque non inferiore a 12 mesi; in tale seconda ipotesi, salvo disdetta da notificarsi da parte della Società o del lavoratore almeno 60 giorni prima della data di scadenza, il rapporto si intende prorogato tacitamente per la stessa durata.

Poste italiane ha confermato per il 2016 gli incentivi economici previsti per il personale che trasformi il proprio rapporto di lavoro da Full-Time a Part-Time, secondo il consueto schema di incentivazione che di seguito si riepiloga (*somme al lordo*):

Per gli impiegati:

- 1.000 € incentivo Una Tantum nel caso di Part-Time a tempo determinato della durata di **24 mesi**;
- 2.250 € incentivo Una Tantum nel caso di Part-Time a tempo determinato della durata di **36 mesi**;
- 4.000 € incentivo Una Tantum nel caso di Part-Time a tempo determinato della durata di **48 mesi**;
- indennità mensile per le trasformazioni Part-Time a tempo indeterminato (con importo determinato in funzione dell'età, dell'anzianità contributiva e della presenza del coniuge e/o figli a carico).

Per il personale appartenente all'Area Quadri:

- 1.000 € incentivo Una Tantum nel caso di Part-Time a tempo determinato della durata di **12 mesi**;
- 3.000 € incentivo Una Tantum nel caso di Part-Time a tempo determinato della durata di **24 mesi**;
- 6.000 € incentivo Una Tantum nel caso di Part-Time a tempo determinato della durata di **36 mesi**;
- 10.000 € incentivo Una Tantum nel caso di Part-Time a tempo determinato della durata di **48 mesi**;
- indennità mensile per le trasformazioni Part-Time a tempo indeterminato ovvero, in alternativa, indennità Una Tantum (in entrambi i casi con importo determinato in funzione del livello inquadramento e della percentuale di part time attivata).

Le richieste da parte del personale di tornare a tempo pieno prima della scadenza del termine, motivate da gravi e comprovate ragioni di carattere personale e/o familiare, saranno prese in considerazione dalla Società compatibilmente con le esigenze organizzative e produttive. In caso di disdetta, il lavoratore a tempo parziale tornerà a svolgere attività lavorativa a tempo pieno in posizioni di identico o equivalente contenuto professionale nell'ambito del livello di inquadramento di appartenenza.