

# Premio di Risultato Postel

Acconto nella Busta Paga di Settembre 2016

N° 15 del 12 settembre 2016

## IMPORTI UNITARI LORDI - PREMIO DI RISULTATO 2016

DIREZIONE STAFF	LIVELLO	Importo Personale Staff	Acconto settembre 2016	Saldo Giugno 2017
	A1	1.690,00	507,00	1.183,00
	A2	1.607,00	482,10	1.124,90
	B	1.767,00	530,10	1.236,90
	C	1.766,00	529,80	1.236,20
	D	1.759,00	527,70	1.231,30
	E	1.796,00	538,80	1.257,20

PERSONALE PRODUZIONE	LIVELLO	Importo Personale Staff	Acconto settembre 2016	Saldo Giugno 2017
	A1	1.785,00	520,50	1.264,50
	A2	1.697,00	509,10	1.187,90
	B	1.867,00	560,10	1.306,90
	C	1.866,00	559,80	1.306,20
	D	1.859,00	557,70	1.301,30
	E	1.898,00	569,40	1.328,60

### Sistema di calcolo delle assenze:

per ogni ora di assenza dal servizio - fatta eccezione di quelle per ferie, congedo matrimoniale, permessi ex festività soppresse, permessi retribuiti concessi a vario titolo, permessi sindacali, infortuni sul lavoro, malattie dovute a patologie di particolare gravità di cui all'art 41 del CCNL e ricoveri ospedalieri, ivi ricomprendendo i periodi di prognosi che vi si riconnettono, nonché congedo di maternità per un periodo di 5 mesi, ed eventuali periodi di interdizione anticipata, riduce il premio in ragione di 1/2080 degli importi unitari annui lordi indicati nelle tabelle.

L'accordo sul DpR, per volontà delle Parti sottoscrittenti, è conforme ai criteri di misurazione e verifica degli incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione di cui all'art. 1, co. 182 e 189, Legge 208/2015 e del DM 25/3/2016 e pertanto sui predetti importi opera la cosiddetta "defiscalizzazione", verranno cioè tassati solo al 10% per tutti.

**La Segreteria Generale**