VERBALE DI ESAME CONGIUNTO

EX ART.47 L. 428/1990

Il giorno 25/10/2017

tra

POSTE ITALIANE S.p.A., POSTETUTELA S.p.A.

e

SLC-CGIL, SLP-CISL, UILposte, FAILP-CISAL,
CONFSAL-COMUNICAZIONI e UGL-COMUNICAZIONI

Premesso che:

- Poste Italiane S.p.A. e Postetutela S.p.A. in data 13 ottobre 2017 hanno comunicato alle Organizzazioni Sindacali, ai sensi dell'art.47 della L. 428/1990, la decisione di procedere, non prima del 1° gennaio 2018, all'operazione di fusione per incorporazione di Postetutela S.p.A. in Poste Italiane S.p.A..
- Con la suddetta comunicazione del 13 ottobre 2017, Poste Italiane ha informato le OO.SS. dei motivi che hanno resa necessaria l'operazione societaria descritta nonché delle conseguenze giuridiche, economiche e sociali per i lavoratori coinvolti e delle eventuali misure previste nei confronti di quest'ultimi.
- A seguito della citata comunicazione e della specifica richiesta di incontro da parte delle OO.SS. del 18 e 19 ottobre 2017, le Parti hanno convenuto di incontrarsi in data odierna per avviare la consultazione ai sensi dell'art. 47 L. 428/1990.
- Le società coinvolte hanno precisato che le operazioni di cui sopra sono state deliberate in coerenza con il piano strategico del Gruppo Poste Italiane e si inseriscono nel percorso di semplificazione dell'assetto societario di Gruppo avviato fra il 2014 e il 2015.

Tutto ciò premesso, si conviene quanto segue:

La fusione per incorporazione di Poste Tutela S.P.A. in Poste Italiane S.p.A. avverrà non prima del 1° gennaio 2018.

Tutti gli asset e rapporti giuridici di Postetutela S.p.A. ed inclusi i 17 rapporti di lavoro subordinato a tempo indeterminato, saranno trasferiti a far data dall'efficacia della fusione in Poste Italiane S.p.A..

I 17 rapporti di lavoro del personale Postetutela coinvolto nell'operazione societaria di fusione per incorporazione proseguiranno senza soluzione di continuità, ai sensi e per gli effetti dell'art. 2112 c.c., con l'incorporante Poste Italiane S.p.A. ed i lavoratori conserveranno tutti i diritti che ne derivano.

Al personale che proseguirà il rapporto di lavoro con Poste Italiane S.p.A. saranno applicati il CCNL e la contrattazione collettiva aziendale/territoriale tempo per tempo vigenti in Poste Italiane S.p.A.

Nei confronti dei lavoratori interessati dalle suddette operazioni societarie non sono previste misure oltre alle garanzie di legge.

Con la sottoscrizione del presente verbale Poste Italiane S.p.A. e Postetutela S.p.A. e le Organizzazioni Sindacali si danno reciprocamente atto di avere esperito e concluso positivamente la procedura di consultazione sindacale ai sensi di quanto previsto dall'art. 2112 del Codice Civile e dell'art. 47 L. 428/1990 e s.m.i..

Poste Italiane S.p.A.

Postetutela S.p.A.

SLC CGIL

SLP CISL

UILposte

FAILP CISAL

CONFSAL Com.ni

UGL Com.ni