

1/2

Severino

Barbieri

VERBALE DI RIUNIONE

Il giorno 30 novembre 2017

tra

POSTE ITALIANE

e

SLC-CGIL, SLP-CISL, UILposte, FAILP-CISAL,
CONFSAL-COMUNICAZIONI e UGL-COMUNICAZIONI

[Handwritten signatures]

[Handwritten signature]

In relazione all'esigenza, rappresentata dall'Azienda, di procedere ad una progressiva riprogettazione organizzativa di Poste Italiane, le Parti convengono di favorire l'ottimizzazione delle risorse nel triennio 2018-2020, per un numero di 15.000 FTE (circa 5.000 per ciascun anno), riferiti al personale di Poste Italiane S.p.A. in servizio al 1 gennaio 2018 a tempo indeterminato. A tal fine si farà ricorso allo strumento dell'esodo volontario incentivato, in coerenza con le prassi vigenti da applicarsi in modo uniforme a livello nazionale.

Al fine di conseguire gli obiettivi suindicati nel triennio 2018-2020, saranno realizzati - in tutti i settori aziendali, produttivi e di staff - processi di riorganizzazione, meccanizzazione, semplificazione e digitalizzazione, che formeranno oggetto di confronto con le OO.SS. finalizzato al raggiungimento di specifiche intese. Con particolare riferimento alla Funzione PCL, le Parti si impegnano a concludere il confronto entro il 15 gennaio 2018.

A fronte della progressiva realizzazione degli interventi di ottimizzazione delle risorse conseguente ai processi di riorganizzazione definiti, l'Azienda si impegna a procedere, sempre nel triennio 2018-2020, ad azioni occupazionali per non meno di 6.000 FTE, determinate da: conversioni da Part Time in Full Time, assunzioni di lavoratori che stiano operando o abbiano prestato attività lavorativa con contratto a tempo determinato, assunzioni dal

[Handwritten signature]

Verney

Alf. Hill. Al

mercato esterno; l'utilizzo di tali strumenti di politica attiva del lavoro avrà luogo, nell'ambito dei percorsi condivisi con le OO.SS., tenuto anche conto dell'esigenza di favorire i percorsi di mobilità volontaria nazionale del personale oggi inserito nelle relative graduatorie.

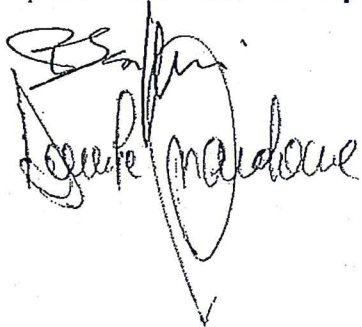
In tal senso, le Parti si impegnano a definire, nell'ambito di uno specifico accordo da sottoscrivere entro il 31 gennaio 2018, i criteri con i quali sarà individuato il personale interessato dagli interventi descritti e le relative modalità applicative.

Inoltre, relativamente ai percorsi di sviluppo finalizzati a valorizzare le risorse interne, l'Azienda conferma che proseguirà nell'utilizzo dello strumento del *job posting*.

In relazione a quanto sopra, laddove nel periodo di riferimento si realizzasse un numero di esodi volontari superiore a 15.000, l'Azienda garantirà un incremento proporzionale del numero complessivo di interventi occupazionali, in misura pari al 40% del maggior numero di esodi effettuati.

Le Parti concordano di incontrarsi con cadenza semestrale per verificare lo stato di avanzamento del programma di cui al presente verbale.

per **Poste Italiane S.p.A.:**



per le **OO.SS.:**

SLC- CGIL

SLP - CISL

UILposte

FAILP - CISAL

CONFSAL - COM

UGL - COM

