

COMUNICATO AL PERSONALE ASSISTENZA SANITARIA INTEGRATIVA PER I DIPENDENTI DEL GRUPPO POSTE ITALIANE.

Il CCNL del personale non dirigente di Poste Italiane S.p.A. e delle società del Gruppo che rientrano nel suo campo di applicazione, siglato in data 30 novembre 2017, prevede a favore dei dipendenti la possibilità di aderire al Fondo di Assistenza Sanitaria Integrativa PosteVitaFondosalute.

Potranno aderire tutti i dipendenti con contratto a tempo indeterminato, compresi gli apprendisti e i neoassunti che abbiano completato l'eventuale periodo di prova.

Lo specifico Piano Sanitario previsto per i dipendenti del Gruppo si articola in 2 pacchetti:

- **"Base"**, a totale carico dell'azienda per un importo pro capite pari ad € 12,50 mensili;
- **"Plus"**, che estende le garanzie del "Base", attraverso il versamento di una quota aggiuntiva pari ad € 10,25 mensili, ad esclusivo carico del dipendente.

Il pacchetto **"Base"** copre i seguenti ambiti di prestazioni: ricovero in Istituto di cura per i Grandi Interventi Chirurgici; indennità sostitutiva giornaliera per i Grandi Interventi Chirurgici, diagnostica di Alta Specializzazione, visite Specialistiche Ambulatoriali, Mamma e Bambino, prestazione di Prevenzione Cardiovascolare ed Oncologica (solo rete convenzionata), prestazioni Odontoiatriche (solo rete convenzionata).

Il pacchetto **"Plus"** aggiunge a quelle di cui sopra le seguenti coperture: rendita mensile pagata per tutta la vita in caso di non autosufficienza, rimborso ticket sanitari per accertamenti diagnostici e di pronto soccorso, capitale fisso pagato alla diagnosi di una grave malattia, capitale fisso pagato nel caso di decesso da malattia o infortunio.

Il dettaglio delle prestazioni contenute negli ambiti sopra indicati, con i relativi massimali e franchigie, sono individuate nel Piano Sanitario del Gruppo Poste Italiane.

Il dipendente può estendere il pacchetto per sé prescelto anche al proprio nucleo familiare, versando ulteriori € 18,75 mensili per il pacchetto "Base" oppure € 34,125 mensili per il pacchetto "Plus" rispetto alla propria quota individuale (per un totale mensile di € 44,375).

Il dipendente potrà fruire delle prestazioni del Fondo fino al 31 dicembre dell'anno in cui compirà 70 anni, gli appartenenti al nucleo familiare, ove assistiti, fino al 31 dicembre dell'anno in cui compiranno 65 anni.

Qualora la scelta effettuata dal dipendente comporti il versamento di una contribuzione a proprio carico, l'azienda opererà la relativa trattenuta sulle competenze mensili.

Le modalità per fruire dell'assistenza sanitaria sono due:

- **diretta**, ove ci si avvalga di professionisti/strutture sanitarie appartenenti alla rete convenzionata. Il Fondo copre direttamente il costo della prestazione sanitaria, con i massimali e le franchigie previste dal Piano Sanitario;
- **indiretta**, ove ci si rivolga a professionisti/strutture di propria fiducia ma non appartenenti alla rete convenzionata. Il dipendente anticiperà interamente il costo della prestazione, chiedendone successivamente il rimborso nel rispetto dei limiti e delle franchigie previste.

Il dipendente potrà iscriversi se stesso, ed eventualmente il nucleo familiare, dal 01/03/2018 e fino al 30/04/2018.

In caso di cessazione del rapporto di lavoro per pensionamento, risoluzione consensuale e accesso alle prestazioni straordinarie del Fondo di Solidarietà del Gruppo Poste Italiane, l'iscritto ed il suo nucleo familiare potranno mantenere, a proprio esclusivo carico e nella misura stabilita dal Fondo per tale categoria, il diritto alle coperture sanitarie previste dal solo pacchetto "Base" fino al compimento dei 75 anni.

Nel corrente mese di febbraio verranno diffuse le informazioni di dettaglio relative alle prestazioni contenute nel Piano Sanitario nonché le **modalità di iscrizione**. Con le medesime tempistiche verrà inoltre reso noto sia il numero verde, che potrà essere contattato per ricevere le informazioni utili sul Fondo sanitario e per ogni eventuale supporto in fase di adesione, sia il numero verde a cui ci si potrà rivolgere successivamente all'iscrizione al Fondo.

Per ulteriori informazioni vai sulla intranet NoidiPoste.

RisorseUmaneOrganizzazione

PianoSanitario

NoidiPoste

