



FAILP CISAL

Federazione Autonoma Italiana Lavoratori Postelegrafonici

Il primo sindacato autonomo in Poste Italiane.



F.A.I.L.P. NEWS

LE NOVITA' 2018

ISCRIZIONE A POSTEVITA FONDOSALUTE FONDO SANITARIO CONTRATTUALE INTEGRATIVO DEL S.S.N.

I dipendenti di Poste italiane e società del Gruppo che applicano il CCNL 30.11.2017 con contratto di lavoro a tempo indeterminato e gli "Apprendisti" e neo assunti che abbiano superato il periodo di prova possono iscriversi al **FONDO SANITARIO "POSTEVITA FONDOSALUTE"** nel mese di **MARZO 2018** e fino al **30 APRILE 2018** (gratuitamente scegliendo il **Piano Base**, così usufruendo del contributo aziendale annuale pari a 150 euro).

Cosa si riceve aderendo al Fondo Sanitario di Poste italiane - gratuito - PIANO BASE

1. Ricovero in istituto di cura per i Grandi interventi chirurgici **2. Indennità sostitutiva giornaliera per i Grandi interventi chirurgici** **3. Diagnostica di Alta Specializzazione** **4. Visite specialistiche ambulatoriali** **5. Prestazioni per Mamma e Bambino** **6. Prestazioni di prevenzione cardiovascolare e oncologica** (solo nella rete convenzionata) **7. Prestazioni odontoiatriche** (solo rete convenzionata).

Cosa si riceve invece con l'adesione al Fondo Sanitario di Poste italiane PIANO PLUS (in questo caso il dipendente versa € 10,25 al "Fondo" con ritenuta mensile nella busta paga).

1. Le prestazioni già previste nel Piano Base **2. il Rimborso dei Ticket Sanitari per accertamenti diagnostici e di pronto soccorso** **3. Capitale fisso pagato alla diagnosi di una grave malattia** **4. Capitale fisso pagato in caso di decesso da malattia/infortunio.**

Il dipendente può anche iscrivere al Fondo Sanitario **Piano Base** il suo **Nucleo Familiare** pagando l'integrazione di € 225,00 (da suddividere in 12 rate mensili pari a € 18,75 in busta paga) o di € 409,50 scegliendo il **Piano Plus** (sempre da suddividere in 12 rate mensili pari a € 34,125 in busta paga).

L'iscrizione al Fondo Sanitario può anche proseguire in caso di pensionamento, facendone espressa richiesta, e pagando il canone mensile previsto (seguire le indicazioni contenute nella Guida al Piano Sanitario contrattuale, al capitolo "Ammontare annuo del contributo"...).

Nel sito internet del "FONDO" all'indirizzo <http://www.postevitafondosalute.it/perche-aderire> sono visibili le indicazioni utili per l'iscrizione, che avviene per il tramite dell'Azienda, utilizzando lo schema predisposto (percorso "come aderire al Fondo - iscrizione on line"). Nel medesimo sito internet all'indirizzo <http://www.postevitafondosalute.it/intro-strutture> (percorso "ricerca strutture") è visibile la mappa dell'Italia, da cui si potranno identificare le strutture sanitarie ed i medici convenzionati con il "FONDO" che erogano le prestazioni previste.

I lavoratori possono anche scegliere strutture sanitarie e medici specialisti non convenzionati (prestazioni ammesse), usufruendo dei rimborsi in forma indiretta.

Verificare, ove previsti, i limiti, le franchigie ed i tetti delle prestazioni sanitarie e Ticket.