



FAILP CISAL

Federazione Autonoma Italiana Lavoratori Postelegrafonici

Il primo sindacato autonomo in Poste Italiane.



F.A.I.L.P. NEWS

LE NOVITA' 2018

ISCRIZIONE A POSTEVITA FONDOSALUTE FONDO SANITARIO CONTRATTUALE INTEGRATIVO DEL S.S.N.

I dipendenti di Poste italiane e società del Gruppo che applicano il CCNL 30.11.2017 con contratto di lavoro a tempo indeterminato e gli "Apprendisti" e neo assunti che abbiano superato il periodo di prova possono iscriversi al **FONDO SANITARIO "POSTEVITA FONDOSALUTE"** nel mese di **MARZO 2018** e fino al **30 APRILE 2018** (gratuitamente scegliendo il **Piano Base**, così usufruendo del contributo aziendale annuale pari a 150 euro).

Cosa si riceve aderendo al Fondo Sanitario di Poste italiane - gratuito - PIANO BASE

1. Ricovero in istituto di cura per i Grandi interventi chirurgici 2. Indennità sostitutiva giornaliera per i Grandi interventi chirurgici 3. Diagnostica di Alta Specializzazione 4. Visite specialistiche ambulatoriali 5. Prestazioni per Mamma e Bambino 6. Prestazioni di prevenzione cardiovascolare e oncologica (solo nella rete convenzionata) 7. Prestazioni odontoiatriche (solo rete convenzionata).

Cosa si riceve invece con l'adesione al Fondo Sanitario di Poste italiane PIANO PLUS (in questo caso il dipendente versa € 10,25 al "Fondo" con ritenuta mensile nella busta paga).

1. Le prestazioni già previste nel Piano Base 2. il Rimborso dei Ticket Sanitari per accertamenti diagnostici e di pronto soccorso 3. Capitale fisso pagato alla diagnosi di una grave malattia 4. Capitale fisso pagato in caso di decesso da malattia/infortunio.

Il dipendente può anche iscriversi al Fondo Sanitario **Piano Base** il suo **Nucleo Familiare** pagando l'integrazione di € 225,00 (da suddividere in 12 rate mensili pari a € 18,75 in busta paga) o di € 409,50 scegliendo il **Piano Plus** (sempre da suddividere in 12 rate mensili pari a € 34,125 in busta paga).

L'iscrizione al Fondo Sanitario può anche proseguire in caso di pensionamento, facendone espressa richiesta, e pagando il canone mensile previsto (seguire le indicazioni contenute nella Guida al Piano Sanitario contrattuale, al capitolo "Ammontare annuo del contributo"...).

Nel sito internet del "FONDO" all'indirizzo <http://www.postevitafondosalute.it/perche-aderire> sono visibili le indicazioni utili per l'iscrizione, che avviene per il tramite dell'Azienda, utilizzando lo schema predisposto (percorso "come aderire al Fondo - iscrizione on line"). Nel medesimo sito internet all'indirizzo <http://www.postevitafondosalute.it/intro-strutture> (percorso "ricerca strutture") è visibile la mappa dell'Italia, da cui si potranno identificare le strutture sanitarie ed i medici convenzionati con il "FONDO" che erogano le prestazioni previste.

I lavoratori possono anche scegliere strutture sanitarie e medici specialisti non convenzionati (prestazioni ammesse), usufruendo dei rimborsi in forma indiretta.

Verificare, ove previsti, i limiti, le franchigie ed i tetti delle prestazioni sanitarie e Ticket.