

**Alle Segreterie Nazionali delle OO.SS.**

**SLC-CGIL**

**SLP-CISL**

**UIL poste**

**CONFSAL-COM.NI**

**FAILP-CISAL**

**FNC UGL COMUNICAZIONI**

Roma, 13 giugno 2018

**Oggetto: Processo di “Recruiting e Selezione” di personale non dirigente nel Gruppo Poste Italiane S.p.A.**

Il processo di “Recruiting e Selezione” di personale non dirigente nel Gruppo Poste Italiane S.p.A. è presidiato centralmente dalla Funzione Risorse Umane e Organizzazione ed è disciplinato da un’apposita procedura redatta tenendo conto, tra l’altro, dei principi di controllo previsti dal vigente modello organizzativo che la Società ha adottato ai sensi del D.Lgs. n. 231/2001.

Tale processo prevede la raccolta delle candidature in linea con i requisiti richiesti e lo svolgimento di specifiche prove di verifica, differenziate per profilo professionale. In linea generale, sono previste le seguenti fasi:

- individuazione delle candidature, eventualmente tramite annunci pubblicati sul portale istituzionale e/o su siti internet specializzati, in cui sono esplicitati i requisiti richiesti;
- svolgimento di alcuni test attitudinali e una eventuale prova di gruppo finalizzata a osservare i comportamenti organizzativi rispetto al profilo ricercato;
- colloquio conoscitivo-motivazionale e un eventuale colloquio tecnico, al superamento della fase precedente;
- eventuali visite dal medico competente e/o prove pratiche di idoneità in relazione alla mansione da svolgere.

Si fa presente che lo svolgimento di tale iter può variare in relazione allo specifico profilo ricercato.

**Poste Italiane SpA**

00144 ROMA (RM) Viale Europa 175 F (+39) 0659587979

Sede Legale 00144 Roma Viale Europa 190 Partita IVA 01114601006 Codice Fiscale 97103880585

Capitale Sociale Euro 1.306.110.000 i.v. Registro delle Imprese di Roma n. 97103880585/1996

Di seguito alcune precisazioni relativamente agli specialisti di sala consulenza e venditori mobili, da assumere con contratto di apprendistato professionalizzante e ai lavoratori da assumere con contratto a tempo determinato da adibire a mansioni di portalettere o addetto allo smistamento.

### ***Specialisti di sala consulenza e venditori mobili***

In particolare, per le figure di specialisti di sala consulenza e venditori mobili da inserire nell'ambito della funzione Mercato Privati con contratto di apprendistato professionalizzante - già previsto dall'accordo sindacale del 13 giugno 2018 - il *recruiting* è effettuato mediante la pubblicazione di un annuncio di ricerca di personale sul sito internet dell'azienda (erecruiting.poste.it) e/o su portali specializzati. Per tali profili, negli annunci sono esplicitati i seguenti requisiti necessari per la partecipazione all'iter di selezione:

- età inferiore a 29 anni;
- laurea magistrale in discipline economiche;
- voto minimo di laurea 102/110 (come previsto dalla vigente procedura in materia di reclutamento e selezione di personale).

I candidati in linea con tali requisiti, sulla base dei fabbisogni aziendali, saranno coinvolti nel processo di selezione come sopra descritto (test attitudinali, prova di gruppo, colloquio motivazionale e tecnico).

### ***Lavoratori a tempo determinato da adibire a mansioni di portalettere o addetto allo smistamento***

Per quanto riguarda invece il reclutamento dei lavoratori a tempo determinato da adibire a mansioni di portalettere o addetto allo smistamento in ambito PCL, il processo di *recruiting* e selezione prevede:

- la pubblicazione di uno specifico annuncio di ricerca di personale sul portale istituzionale (erecruiting.poste.it) e in cui sono esplicitati i requisiti richiesti:
  - ✓ diploma o laurea triennale o magistrale;
  - ✓ voto minimo di diploma 70/100 (o 42/60 per vecchio ordinamento) o laurea triennale/magistrale con voto minimo 102/110 (come previsto dalla vigente procedura in materia di reclutamento e selezione);
- sulla base delle candidature ricevute, elaborazione di graduatorie provinciali in ordine decrescente rispetto al voto di laurea o in subordine alla votazione del diploma di scuola media superiore;
- lo svolgimento di un test attitudinale;
- un colloquio conoscitivo-motivazionale con la competente funzione di Risorse Umane territoriale, al superamento dello step precedente;
- eventuali visite dal medico competente e/o prove pratiche di idoneità in relazione alla mansione da svolgere.

#### **Poste Italiane SpA**

00144 ROMA (RM) Viale Europa 175 F (+39) 0659587979

Sede Legale 00144 Roma Viale Europa 190 Partita IVA 01114601006 Codice Fiscale 97103880585

Capitale Sociale Euro 1.306.110.000 i.v. Registro delle Imprese di Roma n. 97103880585/1996

L'ordine di chiamata delle risorse risultate idonee all'intero iter selettivo avverrà sulla base dei fabbisogni aziendali di volta in volta presenti e in ordine decrescente prendendo a riferimento il punteggio ottenuto nella fase di test e, a parità di punteggio, tenendo conto del voto di laurea e in subordine di diploma di scuola media superiore.

I candidati risultati "non idonei" all'iter selettivo relativo alla specifica posizione, informati nel corso dello svolgimento delle specifiche prove, non potranno nuovamente concorrere per la medesima posizione né ripetere la selezione per la medesima mansione per almeno due anni. Tali candidati potranno partecipare ai processi di selezione relativi ad altri profili se in linea con i requisiti ricercati.

Nella riconfermata esigenza di assicurare massima trasparenza e oggettività, le preposte funzioni centrali di RUO assicureranno lo scrupoloso rispetto della policy nelle sue modalità operative e applicative sul territorio, anche con particolare riferimento ai rinnovi/proroghe dei CTD.

Cordiali saluti

Pierangelo Scappini

Il Responsabile  
(originale firmato)