

I MOTIVI DEL NOSTRO NO! AL VERBALE D'INCONTRO DEL 24 LUGLIO 2018.

26 Luglio 2018

C

LE CONTRADDIZIONI AZIENDALI MINANO OGNI PROSPETTIVA DI EQUITÀ AI LAVORATORI DEL SUD D'ITALIA

O

C'è un limite oltre il quale ragionevolmente non si può andare, ed è quando il Datore di lavoro alimenta la gestione delle proprie risorse umane giovandosi di contraddizioni, per legittimare l'occupazione prevalente di posti sottratti alla Mobilità Volontaria Nazionale ed alle conversioni da Part-Time in Full-Time, privilegiando presunti esuberi della Funzione C.O.O., attraverso l'uso mirato delle Relazioni Industriali.

M

U

È ciò che sta accadendo con l'ultimo "Verbale d'incontro" del 24 luglio 2018 di Poste italiane S.p.A., in cui l'azienda ha chiesto di contraddirci rispetto a ciò che avevamo firmato il 13 giugno 2018 con l'accordo sulle "Politiche attive del lavoro", **a solo 1 mese di distanza.**

N

In quella data Poste italiane aveva consegnato alle OO.SS., meramente a titolo di semplice "Comunicazione aziendale" valida per l'intero anno 2018, un prospetto non negoziabile (vedi allegato al Verbale di Accordo del 13 giugno 2018) in cui riassumeva il numero delle risorse gestibili quali:

I

- ✓ numero delle proposte di conversioni da part time in full time e della mobilità in ingresso nelle province interessate, sia in MERCATO PRIVATI, sia in POSTA COMUNICAZIONE E LOGISTICA [768 proposte di conversioni da PT in FT (384 FTE) e 159 proposte di mobilità in ingresso nelle province interessate nell'ambito di MERCATO PRIVATI, con in Posta Comunicazione e Logistica zero stabilizzazioni CTD e 358 proposte di conversioni da part time in full time (179 FTE) e 204 proposte di mobilità in ingresso nelle province interessate];
- ✓ **Di fatto le percentuali irrisorie, rispetto alle richieste esistenti per le trasformazioni da Part Time in Full Time e delle Mobilità volontarie dal Centro Nord verso il Sud d'Italia, erano state motivate dall'Azienda con ragioni indifferibili ed indisponibili, penalizzando territori quali la CAMPANIA, PUGLIA, BASILICATA, CALABRIA, SICILIA ed altri...**

C

A

T

CON IL VERBALE D'INCONTRO DEL 24 LUGLIO 2018 L'AZIENDA DARÀ CORSO AGLI SPOSTAMENTI DI PERSONALE DALLA FUNZIONE C.O.O., ALTROVE.

O

LA F.A.I.L.P. CISAL NON HA SOTTOSCRITTO IL VERBALE D'INCONTRO, PER NON SEPPELLIRE LE ASPIRAZIONI AL PASSAGGIO DA PART TIME IN FULL TIME E L'ACCOGLIMENTO DELLE ISTANZE DI MOBILITÀ VOLONTARIA DAL NORD AL SUD DI MIGLIAIA DI LAVORATORI, I CUI POSTI DISPONIBILI VERRANNO ORA SOTTRATTI DALLE INIZIATIVE SPOT DELL'AZIENDA.

La Segreteria Generale