

4 Luglio 2018

C  
O  
M  
U  
N  
I  
C  
A  
T  
O

Il 3 luglio la FAILP CISAL e le altre OO.SS. si sono incontrate con l'A.D. di Postel per le comunicazioni inerenti il nuovo Piano Industriale dell'Azienda. Nell'incontro, che è seguito all'ultima riunione in cui il Sindacato aveva fatto presenti le proprie valutazioni (*riunione dell'11 aprile 2018*) sono stati illustrati gli indirizzi strategici ed i contenuti del Piano che riassumiamo di seguito in modo sintetico:

- Situazione aggiornata dei risultati del bilancio aziendale (*ricavi 2018 in diminuzione rispetto alle previsioni*)
- Piano organizzativo aziendale di ottimizzazione, introduzione di innovazioni, maggiore attenzione ai costi, ecc...
- Situazione degli ordini su cui hanno influito minori commesse, inefficienze, tariffe, contrazioni dei volumi, ecc...
- Interventi volti a diminuire il costo del lavoro e ad incrementare la competitività dell'impresa agendo su tutte le *linee* (es. *Gestione Documentale, Commercial Printing e Mass Printing*)
- Processi di innovazione ed organizzazione, introduzione di nuovi strumenti tecnologici (es. *robotica*)
- Revisione dei Centri in ottica di recupero dell'efficienza (*attività di Staff da rivisitare e riunire in un Centro unico*)
- Ristrutturazione degli stabilimenti di Genova ed interventi nel ramo immobiliare (chiusura di via C. Spinola Roma, Genova (Rela e Multedo), CMP)
- Centro di Verona e relative misure da adottare (*attualmente vi sono implementate commesse rilevanti*)
- Sinergie con Poste Italiane S.p.A. relative al personale eccedentario (es. *le 53 Risorse Postel attualmente ivi distaccate*)
- Avvio di confronti con le OO.SS. sui regimi di orario da introdurre a partire da gennaio 2019 (es. CTD/Somministrati a 36 ore settimanali, poi da estendere)

Da parte sindacale abbiamo espresso perplessità, riservandoci ulteriori approfondimenti, comunque facendo rilevare la necessità di ottimizzare la situazione dei Quadri e dei Livelli Dirigenziali, esprimendo al momento la nostra insoddisfazione. Altrettanta insoddisfazione esprimiamo sull'eventuale evoluzione della prestazione lavorativa oraria che riteniamo inaccettabile, considerato il momento di grosse difficoltà aziendali rappresentateci, che finiranno per pesare su lavoratori incolpevoli delle scelte strategiche societarie.

La Failp CISAL manterrà un atteggiamento vigile ed intransigente, a fronte delle paventate prospettive di ulteriori ricadute sui lavoratori.

**La Segreteria Generale**