



**FAILP CISAL**

Federazione Autonoma Italiana Lavoratori Postelegrafonici

Il primo sindacato autonomo in Poste Italiane.



## **PREMIO DI RISULTATO POSTEL 2018. L'ANTICIPAZIONE 30% A SETTEMBRE**

### **IL 7 SETTEMBRE LA F.A.I.L.P. CISAL HA SOTTOSCRITTO IL VERBALE DI ACCORDO CHE REGOLA IL PREMIO DI RISULTATO DEI DIPENDENTI POSTEL S.P.A. PER IL 2018.**

L'intesa fra le Parti è stata raggiunta, grazie alla determinatezza del sindacato, superando le difficoltà dovute alla variabilità del contesto organizzativo, economico e le difficoltà del mercato di POSTEL, con la scelta di regolare annualmente il premio di risultato dei dipendenti. *Il personale distaccato presso la Capogruppo (Palermo e Genova) percepirà il premio di Postel.*

**L'accordo del 7 settembre riconosce il sistema dei pagamenti previsti, cioè l'anticipazione di settembre 2018 per un importo pari al 30% del premio di Risultato previsto per l'intero anno,** come riportato nella tabella allegata all'intesa, al raggiungimento della soglia dell'indicatore EBIT del Gruppo Poste italiane, correlando le fasce di pagamento del P.D.R. alle soglie di EBIT di POSTEL che l'Azienda ha comunicato alle OO.SS. **Con il raggiungimento delle soglie di cui sopra l'Azienda pagherà il 100% degli importi in tabella (vedi allegato) in base ai risultati conseguiti in termini di Produttività (divisa per singole Aree di Business) e Qualità.** Gli indicatori di Produttività saranno relativi alle Aree di Business "Mass printing", "GED" e "Lavorazioni integrate", calcolati ciascuno come variazione dei costi unitari della relativa AdB rispetto al valore di consuntivo dell'anno precedente, rispettivamente con un peso assegnato: per MP, 35%, per GED, 35%, per LI, 20%; per RNC 10%.

*(Si rammenta che è la LEGGE ad imporre alle imprese che i Premi di Risultato, abbiano obiettivi: incrementi di produttività, di qualità, di redditività, di valorizzazione della presenza in servizio ed altri elementi rilevanti ai fini del miglioramento della competitività aziendale nonché ai risultati legati all'andamento economico dell'impresa, concordati fra le Parti -Azienda e Sindacati- legati al raggiungimento degli stessi, riconoscendo a tale titolo importi di PDR cui si applica la tassazione agevolata del 10%. Si riconosce l'**aliquota agevolata del 10% fino a 3000 euro, aumentabili a 4.000 euro** in caso di coinvolgimento dei dipendenti nell'attività di organizzazione.*

**Nel mese di GIUGNO 2019 con la chiusura/approvazione del bilancio dell'anno trascorso POSTEL pagherà il conguaglio degli importi del PDR (differenza fra la cifra annuale del PDR e l'anticipazione erogata a settembre, con le riduzioni, ove previste, ad es. per le assenze), applicando il coefficiente di tassazione agevolata del 10% sull'importo complessivo.**

### **IMPORTI DEL PDR POSTEL, ESERCIZIO 2018, AL RAGGIUNGIMENTO DEL 100% DEGLI OBIETTIVI:**

Livelli	Importo PDR Staff anno	Anticipo Sett. 30% Staff	Importo PDR Produzione anno	Anticipo 30% Sett. Prod.ne
A1	1.690	507,00	1.785	536,00
A2	1.607	482,00	1.697	509,00
B	1.767	530,00	1.867	560,00
C	1.766	530,00	1.866	560,00
D	1.759	528,00	1.859	558,00
E	1.796	53900	1.898	569,00

*Il PDR verrà determinato ed erogato con le modalità dell'accordo del 7 settembre (vedere soglie, interpolazioni, welfare volontario) al personale con contratto a tempo indeterminato e apprendistato in forza alla data del 31 dicembre 2018 e che sia in servizio ed abbia superato il periodo di prova alla data di erogazione del premio. Il PDR spetta anche al personale con contratto a tempo determinato di almeno sei mesi - anche non continuativi - nell'arco dell'anno, pro-quota spettante. Ogni ora di assenza dal servizio, riduce il premio di 1/2080 degli importi unitari annui lordi in tabella. Non riducono il premio: le assenze per ferie, congedo matrimoniale, permessi ed ex festività soppresse, permessi retribuiti concessi a vario titolo, permessi sindacali, infortuni sul lavoro, malattia dovute a patologie particolari (art. 41 CCNL), ricoveri ospedalieri e di prognosi, congedi di maternità (5 mesi) e periodi di interdizione anticipata. Le riduzioni del PDR per eventi di malattia si applicano: (eventi tra 6 e 7 annui - 6%; eventi fra 8 e 10 annui -12%; fra 11 e 13 eventi annui -40%; oltre 13 eventi annui -60%).*