

VERBALE DI INCONTRO

Il giorno 12 settembre 2018

tra

POSTEL S.p.A.

e

**SLC-CGIL, SLP-CISL, UIL Poste,
FNC UGL Comunicazioni, FAILP-CISAL, CONFISAL Comunicazioni**

Premesso che:

- In data 3 luglio 2018, Postel S.p.A. ha avviato con le Organizzazioni Sindacali l'approfondimento operativo del Piano Industriale Aziendale 2018 – 2022, indicando le azioni necessarie a conseguire l'atteso miglioramento competitivo, anche attraverso la razionalizzazione dell'attuale assetto produttivo.
- Al riguardo, Postel ha anche dichiarato l'obiettivo di estendere il proprio ruolo sul mercato in ambito Gestione Elettronica Documentale (GED).
- In data 5 settembre 2018, Postel S.p.A., nel riavviare il confronto ed anche alla luce della tragedia del c.d. "Ponte Morandi", si è resa disponibile ad attuare soluzioni straordinarie e temporanee (allo stato, fino al 31 gennaio 2019, con impegno delle Parti ad effettuare su richiesta un previo incontro di verifica in merito), atte ad alleviare gli eventuali disagi per i lavoratori interessati che faranno istanza al RUA di competenza entro il 21 settembre 2018. Nel dettaglio:
 - (a) su richiesta degli interessati, possibilità di utilizzo delle ulteriori ore annue di permesso aggiuntivo (da recuperare entro il 4° mese successivo all'assenza) di cui all'art.34 II comma del vigente CCNL, secondo le previsioni del medesimo.
 - (b) Nei limiti degli spazi disponibili, l'Azienda valuterà per chi ne faccia richiesta l'assegnazione temporanea ad altra sede (da Genova Miltedo a Genova Relà e viceversa).
 - (c) Per le risorse operanti in Area Staff, l'Azienda si impegna a verificare con particolare attenzione le richieste di Telelavoro pervenute sulla base della regolamentazione vigente.
 - (d) Compatibilmente con le esigenze tecnico-organizzative delle diverse funzioni aziendali, eventuali casi specifici saranno attentamente valutati gestionalmente allo scopo di attenuare situazioni di disagio individuale negli spostamenti casa-lavoro particolarmente rilevanti, con valutazione di possibilità di applicazione di regimi orari diversificati già in essere.
 - (e) Infine, a completamento del trasferimento delle sedi di Genova Miltedo e Genova Relà, l'Azienda si impegna a verificare con CapoGruppo la possibilità di estensione al personale Postel del servizio navetta esistente.
- Le Parti condividono comunque di monitorare costantemente la tematica in argomento, anche in relazione alla prossima evoluzione sul sistema di viabilità cittadina, connessa all'avvio dell'anno scolastico e di effettuare (coinvolgendo i rispettivi livelli territoriali) entro il 15 ottobre p.v. un ulteriore incontro di approfondimento.

VERBALE DI INCONTRO

Tutto ciò premesso:

1. Postel S.p.A. conferma che, al fine di perseguire l'implementazione del Piano Industriale e nella prospettiva di rafforzare le azioni di posizionamento sul mercato GED, a partire dal mese di settembre 2018 verrà avviato -con salvaguardia dei livelli occupazionali- il processo di riconversione del sito produttivo di Genova Multedo su attività GED; in considerazione della situazione contingente presente nel territorio di Genova e preso atto di quanto emerso durante il confronto, sul nuovo sito produttivo di Genova Colombo verranno introdotte, in via sperimentale e salvo diverso avviso tra le Parti, attività di stampa afferenti ad alcune lavorazioni speciali (lavorazioni ASL finalizzate a campagne di sensibilizzazione e prevenzione sanitaria, su piattaforma PON), che coinvolgeranno a rotazione -su nuovi macchinari dedicati- tutti i lavoratori interessati. Le Parti si impegnano a verificare, entro il primo trimestre 2019, gli esiti di tale fase nel contesto del più complessivo programma di implementazione del Piano Industriale e per la valutazione di successive intese.
2. Più in particolare, le attività di Mass Printing ad oggi insistenti sul sito di Genova Multedo verranno progressivamente reindirizzate verso i siti di Melzo e Pomezia (con completamento del processo nell'anno in corso), in coerenza con le più complessive direttrici strategiche di rivisitazione dell'assetto logistico di Gruppo.
3. Le risorse insistenti sul sito di Genova Multedo saranno trasferite nella nuova sede Postel presso il CMP di Poste Italiane di Genova Colombo entro il mese di gennaio 2019, in ottica di ottimizzazione e razionalizzazione dei costi di locazione e di conseguente valorizzazione del patrimonio immobiliare di Gruppo; in pari data sarà completata la formazione del personale operativo interessato in attività di Gestione Elettronica Documentale.

* * * * *

Le Parti, nel monitorare l'evoluzione della fase di graduale riconversione del sito in argomento e le ricadute sulle ripartizioni delle attività sui siti di Melzo e Pomezia, si impegnano ad incontrarsi entro il 15 novembre 2018 per una prima verifica di merito atta a valutare gli effetti della prima fase di conversione e l'avvio della formazione delle risorse interessate.

Infine, le Parti si impegnano a calendarizzare ulteriori incontri atti a verificare le successive fasi di sviluppo del Piano Industriale Aziendale 2018 - 2022.

per Postel S.p.A.:









per le OO.SS.:

SLC - CGIL



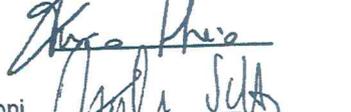
SLP - CISL



UIL Poste



FNC UGL Comunicazioni



FAILP - CISAL



CONFESAL - Comunicazioni

