VERBALE DI ACCORDO

In data 9 maggio 2014

tra Poste Mobile S.p.A.

e

SLC/CGIL, SLP/CISL, UILposte, FAILP/CISAL, CONFSAL Com. ni, UGL Com. ni.

Premesso che:

- il CCNL del 14 aprile 2011 disciplina, in coerenza con le disposizioni di legge, la complessiva retribuzione fissa e variabile per i dipendenti di Poste Mobile S.p.A.;

- l'art. 69 del CCNL, prevede il premio di risultato quale retribuzione variabile correlata ad incrementi di produttività, qualità e redditività aziendali;

- nel corso dell'anno 2013 si sono svolti più incontri finalizzati a definire l'impianto del premio di risultato per i dipendenti di Poste Mobile S.p.A.;

- nelle date del 12 giugno 2012, 7 dicembre 2012 e del 25 settembre 2013 sono state sottoscritte delle intese che regolano il premio di risultato per il triennio 2011 - 2013 per il personale dipendente di Poste Italiane S.p.A., in coerenza con le norme contrattuali vigenti;

Tutto ciò premesso si conviene quanto segue.

La premessa è parte integrante del presente accordo.

In occasione dei sopra richiamati incontri, le Parti, per quanto concerne l'anno 2013,hanno convenuto di estendere le previsioni degli accordi sopra citati relativi al PdR di Poste Italiane S.p.A.anche a Poste Mobile S.p.A.

Conseguentemente, per tale anno, nei confronti del personale dipendente di tale Azienda con contratto a tempo indeterminato, di apprendistato e di inserimento lavorativo, che abbia superato il periodo di prova e che risulti in servizio alla data del 31 dicembre dell'anno di riferimento ed alla data di erogazione del premio, lo stesso verrà determinato ed erogato secondo i criteri e modalità di calcolo definite nelle

intese riportate in premessa. Le Parti concordano, altresì che, non essendo previsto per Poste Mobile alcun indicatore relativo alla "quota regionale ambito organizzativo", l'erogazione dell'intero importo del PDR 2013, inteso come somma della quota nazionale e regionale di cui all'allegato 3 dell'accordo del 7 dicembre 2012, sarà correlata all'indicatore EBIT di Gruppo, come definito e regolamentato nell'intesa del 25 settembre 2013.

Pertanto, con le competenze del mese di giugno 2014 si procederà alla liquidazione degli importi complessivi di premio relativi al 2013, sulla base di quanto previsto dalle suddette intese del 12 giugno 2012, 7 dicembre 2012 e 25 settembre 2013.

Le Parti confermano inoltre il reciproco impegno ad avviare nel corso del mese di luglio p.v. il confronto finalizzato a disciplinare il complessivo assetto del premio di risultato per il successivo triennio.

Ai sensi dell'art. 3 del Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 22 gennaio 2013, l'Azienda dichiara che le previsioni del presente accordo sono conformi alle disposizioni del citato DPCM e del DPCM del 19 febbraio 2014 ai fini dell'applicazione del regime fiscale agevolato di cui all'art. 1 del DPCM del 19 febbraio 2014 e che le erogazioni economiche corrisposte in esecuzione di tale accordo costituiscono retribuzione di produttività, ai sensi dell'art. 2 del DPCM del 22 gennaio 2013.

Per Poste Mobile S.p.A.

Per le OO.SS.

SLC CGIL

SLP CISL

UILposte

FAILP CISAL

CONFSAL Com.ni

UGL Com.ni