

IMPORTI UNITARI PREMIO 2014 - OBIETTIVI RAGGIUNTI 100%

DIREZIONE STAFF	LIVELLO	Quota Nazionale Regionale 2014	Acconto settembre 2014	Conguaglio giugno 2015
	F	786,00	393,00	393,00
	E	1.059,97	529,98	529,98
	D	1.197,40	598,70	598,70
	C	1.197,40	598,70	598,70
	B	1.226,82	613,41	613,41
	A2	1.882,37	941,18	941,18
	A1	2.478,82	1.239,41	1.239,41

PRODUZIONE SPORTELLERIA	LIVELLO	Quota Nazionale Regionale 2014	Acconto settembre 2014	Conguaglio giugno 2015
	E- APPRENDISTI D	1.880,67	940,33	940,33
	D	2.115,96	1.057,98	1.057,98
	C	2.212,55	1.106,27	1.106,27
	B	2.266,97	1.133,48	1.133,48
	A2 COLL. -VENDITORI IMPRESE/P.A.L.	1.968,07	984,03	984,03
	A2 DUP - RESPONSABILI UP IMPRESE A2 - REFERENTE COORDINAMENTO UP	2.353,79	1.176,89	1.176,89
	A1 DUP	2.264,55	1.132,27	1.132,27
A1 DUP CENTRALI	2.607,38	1.303,69	1.303,69	

PRODUZIONE RECAPITO	LIVELLO	Quota Nazionale Regionale 2014	Acconto settembre 2014	Conguaglio giugno 2015
	E	1.733,97	866,98	866,98
	APPRENDISTI	1.589,89	794,94	794,94
	D	1.870,46	935,23	935,23
C	1.958,72	979,36	979,36	

PRODUZIONE CRP	LIVELLO	Quota Nazionale Regionale 2014	Acconto settembre 2014	Conguaglio giugno 2015
	F	922,57	461,28	461,28
	E	1.419,54	709,77	709,77
	APPRENDISTI D	1.297,88	648,94	648,94
	D	1.526,93	763,46	763,46
	C	1.603,55	801,77	801,77
	B	1.642,98	821,49	821,49
	A2	1.968,07	984,03	984,03
A1	2.564,53	1.282,26	1.282,26	

Il conguaglio del premio verrà erogato al personale dipendente di Poste Italiane che abbia superato il periodo di prova in servizio alla data del 31/12/2014 e alla data dell'erogazione (Giugno 2015).

Con le competenze del mese di giugno 2015 verrà corrisposto, a titolo di saldo il 50 per cento dell'importo unitario complessivo (quota nazionale + quota regionale) applicando i relativi conguagli. Le assenze dal servizio, infatti, riducono il premio di 1/312 per coloro che lavorano con orario distribuito su 6 giorni, invece di 1/260 il premio, se l'orario di lavoro è ripartito su 5 giorni settimanali.

Non riducono il premio: le assenze per ferie, congedo matrimoniale, permessi ed ex festività soppresse, permessi retribuiti concessi a vario titolo, permessi sindacali, infortuni sul lavoro, malattia dovute a patologie particolari (art. 41 CCNL), ricoveri ospedalieri e di prognosi, periodi di maternità (5 mesi) e periodi di interdizione anticipata.

La Segreteria Generale