

IMPORTI UNITARI LORDI PREMIO DI RISULTATO ANNO 2015

	LIVELLO	Importo Unitario Lordo 2015	Acconto settembre 2015	Conguaglio Giugno 2016 Zero eventi malattie
DIREZIONE STAFF	F	786,00	393,00	393,00
	E	1.059,97	529,98	529,98
	D	1.197,40	598,70	598,70
	C	1.197,40	598,70	598,70
	B	1.226,82	613,41	613,41
	A2	1.882,37	941,18	941,18
	A1	2.478,82	1.239,41	1.239,41
PRODUZIONE SPORTELLERIA	LIVELLO	Importo Unitario Lordo 2015	Acconto settembre 2015	Conguaglio Giugno 2016 Zero eventi malattie
	E- APPRENDISTI D	1.880,67	940,33	940,33
	D	2.115,96	1.057,98	1.057,98
	C	2.212,55	1.106,27	1.106,27
	B	2.266,97	1.133,48	1.133,48
	A2 COLL. -VENDITORI IMPRESE/P.A.L.	1.968,07	984,03	984,03
	A2 DUP - RESPONSABILI UP IMPRESE A2 - REFERENTE COORDINAMENTO UP	2.353,79	1.176,89	1.176,89
	A1 DUP	2.264,55	1.132,27	1.132,27
A1 DUP CENTRALI	2.607,38	1.303,69	1.303,69	
PRODUZIONE RECAPITO	LIVELLO	Importo Unitario Lordo 2015	Acconto settembre 2015	Conguaglio Giugno 2016 Zero eventi malattie
	E	1.733,97	866,98	866,98
	APPRENDISTI	1.589,89	794,94	794,94
	D	1.870,46	935,23	935,23
	C	1.958,72	979,36	979,36
PRODUZIONE CRP	LIVELLO	Importo Unitario Lordo 2015	Acconto settembre 2015	Conguaglio Giugno 2016 Zero eventi malattie
	F	922,57	461,28	461,28
	E	1.419,54	709,77	709,77
	APPRENDISTI D	1.297,88	648,94	648,94
	D	1.526,93	763,46	763,46
	C	1.603,55	801,77	801,77
	B	1.642,98	821,49	821,49
	A2	1.968,07	984,03	984,03
A1	2.564,53	1.282,26	1.282,26	

Il premio verrà determinato ed erogato al personale dipendente da Poste Italiane e dalle società indicate nell'accordo del 30/7/2015, con contratto a tempo indeterminato e di apprendistato che risulti in forza alla data del 31 dicembre 2015 e che sia in servizio ed abbia superato il periodo di prova alla data di erogazione del premio.

Con le competenze del mese di giugno 2016 verrà corrisposto, il conguaglio dell'importo unitario complessivo del PDR 2015.

Le assenze dal servizio, infatti, riducono il premio di 1/312 per coloro che lavorano con orario distribuito su 6 giorni, invece di 1/260 il premio, se l'orario di lavoro è ripartito su 5 giorni settimanali.

Non riducono il premio: le assenze per ferie, congedo matrimoniale, permessi ed ex festività soppresse, permessi retribuiti concessi a vario titolo, permessi sindacali, infortuni sul lavoro, malattia dovute a patologie particolari (art. 41 CCNL), ricoveri ospedalieri e di prognosi, periodi di maternità (5 mesi) e periodi di interdizione anticipata.

La Segreteria Generale