



FAILP CISAL

Federazione Autonoma Italiana Lavoratori Postelegrafonici

Il primo sindacato autonomo in Poste Italiane.



F.A.I.L.P. NEWS

LE NOVITA' 2016. (08.06.16)

A giugno i Conguagli del Premio di risultato 2015 (si applica la tassazione agevolata)

A giugno c.a. nella busta paga dei lavoratori dipendenti di Poste italiane, insieme alla retribuzione mensile in godimento ci sarà la quota del conguaglio del Premio di Risultato 2015, di cui al verbale di accordo del 30 Luglio 2015, che stante il risultato di bilancio già reso pubblico non dovrebbe riservare ulteriori sorprese.

Il Premio di Risultato, in base al decreto ➡ usufruisce della reintroduzione della tassazione agevolata al 10% con le modalità che seguono, fermo restando la generalità delle disposizioni di merito, cioè che deve prevedere criteri di indeterminatezza, misurazione e verifica degli incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza, ecc..., ovvero la possibilità dell'eventuale "partecipazione agli utili" e del "coinvolgimento paritetico dei lavoratori".

LA TASSAZIONE AGEVOLATA AL 10%. [... si rende noto che in data 25 marzo 2016, è stato adottato il decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, che - in attuazione dell'art. 1, commi da 182 a 191, della legge 28 dicembre 2015 n. 208 (Legge di stabilità per il 2016) - disciplina l'erogazione dei premi di risultato e la partecipazione agli utili di impresa con tassazione agevolata. Il decreto sarà pubblicato sul sito web del Ministero del lavoro e delle politiche sociali www.lavoro.gov.it (sezione documenti e norme)]

Con Decreto interministeriale del 25.03.2016, sono state stabilite le regole attuative dell'agevolazione per il 2016. In particolare, l'agevolazione spetta per le somme erogate in denaro: a titolo di incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione; sotto forma di partecipazione agli utili dell'impresa. Ad esse si applica un'imposta sostitutiva pari al 10%, in luogo dell'Irpef e delle relative addizionali regionali e comunali, nel limite massimo di importo agevolabile pari a € 2.000 (o € 2.500 per le aziende che coinvolgono pariteticamente i lavoratori nell'organizzazione del lavoro). Per fruire dell'agevolazione, il lavoratore deve aver conseguito nel 2015 un reddito da lavoratore dipendente non superiore a € 50.000.

Estratto verbale di accordo azienda – OO.SS. 30 luglio 2015. Il premio di risultato prevede per l'EBIT del Gruppo poste italiane, un pagamento all'85% al raggiungimento del valore soglia, con successiva interpolazione lineare 1:1 fino al 100%, e abilita l'overperformance (pagamento 105%) ad una consuntivazione dell'obiettivo pari al valore comunicato alle OO.SS. nella riunione del 30 luglio 2015. Con le competenze del mese di giugno 2016.... Ci sarà la liquidazione degli importi complessivi di premio relativi al 2015, già erogato a titolo di anticipo per l'anno considerato. In tale sede verrà effettuato l'eventuale recupero delle somme anticipate e il riproporzionamento pro-quota con le modalità previste...

Nei confronti del personale con rapporto di lavoro a tempo parziale, il valore dell'importo del premio è commisurato alla durata effettiva della prestazione lavorativa. Inoltre per tutti i dipendenti di Poste italiane è prevista la "riduzione del PDR per malattia", escludendo le assenze dovute a patologie di particolare gravità di cui all'art. 41 del CCNL e ricoveri ospedalieri, anche in day hospital adeguatamente documentate, ivi ricomprendendo i periodi di prognosi che vi si riconnettono. **Riduzioni per eventi malattia:** fino a 2 = 0% / Pari a 3 = - 15% quota regionale / tra 4 e 5 = - 50% quota regionale / tra 6 e 7 = - 75% quota regionale / tra 8 e 10 = - 100% quota regionale / tra 11 e 13 = - 50% quota nazionale e regionale / superiori a 13 = - 85% quota nazionale e regionale.