

LE PRIME NOVITA' DEL NUOVO CCNL

Le novità caratterizzanti il nuovo CCNL dei dipendenti di Poste italiane sono date dalla complessità degli argomenti trattati, fra cui alcuni aspetti del welfare aziendale come l'istituzione del Fondo di Assistenza Sanitaria Integrativa cui i lavoratori potranno aderire, nonché del "Protocollo d'Intesa per il recepimento dell'Accordo Quadro Nazionale sulle molestie e la violenza nei luoghi di lavoro", delle "Politiche attive del lavoro/occupazione", della "Proposizione Commerciale", del "Conto Ore" negli uffici postali, dei "Rapporti con le Aziende Appaltatrici", della "Misura e certificazione della rappresentanza sindacale" ai fini della contrattazione collettiva nazionale per il personale non dirigente di Poste italiane.

Tali questioni sono racchiuse nei verbali di accordo e nei protocolli sottoscritti in appendice al CCNL composto da 86 articoli dei quali:

- ✓ sette disciplinano il sistema delle relazioni industriali*
- ✓ dieci trattano i diritti sindacali*
- ✓ quaranta comprendono la disciplina del rapporto di lavoro*
- ✓ cinque trattano le politiche sociali, la formazione, valorizzazione e lo sviluppo dei lavoratori*
- ✓ diciassette delineano il trattamento economico del personale*
- ✓ quattro affrontano il tema della cessazione del rapporto di lavoro*
- ✓ tre, le disposizioni finali legate alle ritenute per quote assicurative ed associative, il sistema di refezione, la durata ed applicazione*
- ✓ ventisette gli allegati al CCNL*

*La durata ed applicazione del CCNL copre gli anni 2016, 2017 e 2018, mentre il trattamento economico correlato determina anche **competenze contrattuali arretrate** a titolo di vacanza contrattuale per il periodo gennaio 2016 e novembre 2017, poste in **pagamento con la mensilità di gennaio 2018**.*

***Gli incrementi economici decorrono dal 1 febbraio 2018 (prima tranche) e dal 1 ottobre 2018 (seconda tranche)**, fissando i nuovi minimi tabellari in vigore alle due scadenze.*

FONDO DI ASSISTENZA SANITARIA INTEGRATIVA

Il Fondo definisce le modalità di ingresso del personale alle provvidenze e prestazioni, offerte dallo stesso, e contenute nel Piano Sanitario allegato all'intesa contrattuale, destinate ai lavoratori in servizio con contratto a tempo indeterminato che abbiano superato il periodo di prova, nelle aziende a cui si applica il CCNL, inclusi gli apprendisti.

*L'adesione al **FONDO SANITARIO** avverrà su base volontaria dei lavoratori al "Fondo aperto di Assistenza Sanitaria Integrativa Poste Vita", per ottenere le prestazioni a titolo di rimborsi per le spese mediche sostenute o tramite accesso diretto alle convenzioni, come meglio specificate nel verbale di accordo dell'appendice contrattuale.*

Gli iscritti al FONDO SANITARIO beneficeranno del "Pacchetto Base" delle prestazioni, la cui contribuzione pari a 12,50 euro pro capite è a carico dell'Azienda, (i dettagli nell'art. 79 del CCNL). E' prevista la possibilità di scegliere volontariamente Piani Sanitari opzionali il cui contributo rimane interamente a carico del lavoratore

Inoltre i lavoratori iscritti al FONDO SANITARIO potranno decidere di allargarlo ai componenti del proprio nucleo familiare con le modalità prescritte.

Nella prima fase di avvio del FONDO SANITARIO l'adesione del dipendente ed eventuale proprio nucleo familiare, per il tramite del Datore di lavoro, non potrà avvenire prima del 1.1.2018 o comunque dalla data di approvazione del CCNL ove successiva e fino al 31 marzo 2018; dopo la prima fase di avvio del FONDO le iscrizioni potranno intervenire solo a partire dal 1 gennaio dell'anno successivo, dandone comunicazione, per il tramite del Datore di lavoro, al Fondo stesso con un preavviso di almeno 30 giorni.

Le ulteriori specificità e modalità sono contenute nell'allegato n. 24 del CCNL e nell'art. 79 dello stesso.