



Dr. Daniele Nardone
Risorse Umane e Org.ne – R.I.
Poste Italiane S.p.A.
Viale Europa,175

00144 R O M A

Roma, 7 Novembre 2017

Oggetto: calcolo retribuzione Lavoratori Part-Time – Sentenza Cassazione nr.19269/17.

La Suprema Corte di Cassazione, con recente sentenza del 2 agosto 2017, ha dichiarato discriminante l'attuale sistema di calcolo della retribuzione operato da Poste Italiane nei confronti del personale Part-Time.

La Corte, in sostanza, impone con detta pronuncia l'utilizzo del medesimo dato base con il quale è calcolata la retribuzione riferita al lavoro a tempo pieno (orario teorico convenzionale) e non prendendo a riferimento le ore mensili effettivamente lavorate da ciascun dipendente a tempo parziale.

La problematica riguarda potenzialmente migliaia di lavoratori e presenta risvolti anche dal punto di vista contributivo.

La materia potrebbe essere normata e quindi risolta in sede di modifica dell'art.23 del CCNL, in via di definizione, prevenendo, tra l'altro, l'insorgere di un pesante contenzioso giudiziario.

In attesa di riscontro, distinti saluti

LE SEGRETERIE NAZIONALI

SLP- CISL
L.Burgalassi

FAILP-CISAL
W. De Candiziis

CONFISAL COM
R..Gallotta

UGL-COM
S.Muscarella