

**Alle Segreterie Nazionali delle OO.SS.****SLC-CGIL****SLP-CISL****UIL poste****FAILP-CISAL****CONFSAL-COM.NI****FNC UGL COM.NI**

Roma, 16 gennaio 2018

**Oggetto: CCNL – Impegni contrattuali a livello nazionale**

Facendo seguito agli accordi intercorsi, si invia la tabella riepilogativa delle scadenze contrattuali relative agli impegni assunti nell'ambito del rinnovo del CCNL.

ARTICOLO		IMPEGNI A LIVELLO NAZIONALE	SCADENZA (in caso di periodicità infrannuale, è riportato il 1° termine)
Allegato 22)	Testo Unico Rappresentanza	Le Parti convengono che per Poste Italiane S.p.A., Postel S.p.A., Poste Vita S.p.A. e Poste Mobile S.p.A. la data delle elezioni per il rinnovo/costituzione delle RSU sarà stabilita tra le parti <b>entro il 31 dicembre 2017</b> .	31/12/2017
5	Partecipazione	L'Ente <b>Bilaterale per la Formazione e Riquilificazione Professionale</b> si riunisce <b>con cadenza mensile</b>	31/01/2018
Allegato 25)	CRALPOSTE	L'Azienda dichiara la propria disponibilità ad incontrare le Organizzazioni Sindacali, <b>entro il mese di gennaio 2018</b> , per esaminare le problematiche connesse all'Associazione CRALPoste.	31/01/2018
40	Trasferta	Le Parti convengono di incontrarsi <b>entro il mese di febbraio 2018</b> per definire, in uno specifico accordo, il personale coinvolto, le modalità applicative dell'istituto del trasfertismo e le relative corresponsioni economiche.	28/02/2018
Allegato 2)	Decesso in servizio di dipendenti	L'Azienda si impegna a convocare, <b>entro il 1° bimestre di ciascun anno</b> , uno specifico incontro con le OO.SS. stipulanti il CCNL nel corso del quale fornirà informativa sul processo in oggetto.	28/02/2018
Allegato 4)	Ferie	Le Parti si impegnano ad effettuare, <b>entro tre mesi dalla data di sottoscrizione del CCNL</b> , uno specifico momento di approfondimento relativo alle modalità di gestione dell'istituto delle ferie.	28/02/2018

**Poste Italiane SpA**

00144 ROMA (RM) Viale Europa 175 F (+39) 0659587979

Sede Legale 00144 Roma Viale Europa 190 Partita IVA 01114601006 Codice Fiscale 97103880585

Capitale Sociale Euro 1.306.110.000 i.v. Registro delle Imprese di Roma n. 97103880585/1996

## Posteitaliane

Allegato 6)	Trasferta	Le Parti si impegnano ad effettuare, <b>entro tre mesi dalla data di sottoscrizione del CCNL</b> , uno specifico momento di approfondimento relativo alle modalità di gestione dell'istituto della trasferta.	28/02/2018
Allegato 21)	Politiche attive del Lavoro	In occasione della implementazione dei piani industriali definiti da Poste Italiane S.p.A., le Parti si danno atto dell'opportunità di prevedere, <b>all'inizio di ciascun anno</b> , uno specifico momento di incontro sulle azioni di politiche attive del lavoro tempo per tempo individuate per accompagnare i processi di riorganizzazione.	28/02/2018
Allegato 26)	Turni h24	Con riferimento alle problematiche connesse al maggior disagio dei dipendenti partecipanti a turnazioni per la copertura di un arco orario giornaliero pari a 24 ore le Parti concordano di effettuare, <b>entro tre mesi dalla sottoscrizione del CCNL</b> , un esame congiunto per individuare una precisa definizione degli ambiti organizzativi interessati.	28/02/2018
4	Informazione e Consultazione	Con <b>periodicità annuale</b> , su richiesta delle Parti, nell'ambito del <b>Comitato Nazionale Gruppo Poste</b> di cui all'art. 5 viene effettuato uno specifico confronto sull'andamento e gli esiti delle procedure di informazione e consultazione previste per le materie di cui all'articolo 4 lettera A) sub a), punti 1 e 2 e sub b); B) sub a), punto 1 e sub b), punti 1 e 3.	31/03/2018
5	Partecipazione	Il <b>Comitato per l'Attuazione dei Principi di Parità di Trattamento e di Uguaglianza di Opportunità</b> si riunisce <b>con cadenza trimestrale</b> a livello nazionale e semestrale a livello regionale	31/03/2018
5	Partecipazione	Gli <b>Organismi Paritetici Nazionali per la Salute e la Sicurezza sui Luoghi di Lavoro</b> si riuniscono <b>con cadenza trimestrale</b> a livello nazionale e semestrale a livello regionale	31/03/2018
Allegato 27)	Contributi sindacali	Con riferimento a quanto previsto dal II comma dell'art. 11 del vigente CCNL, l'Azienda procederà <b>entro il primo trimestre 2018</b> ad un esame congiunto con le OO.SS. stipulanti, relativo alle modalità di attuazione del processo di inoltro delle deleghe per l'iscrizione alle OO.SS.	31/03/2018
20	Classificazione del personale	La <b>Commissione Nazionale Paritetica per la Classificazione Professionale</b> si riunisce <b>con cadenza almeno quadrimestrale</b>	30/04/2018
59	Formazione	Le Parti convengono sull'opportunità di prevedere, <b>entro il primo quadrimestre di ogni anno</b> , uno specifico incontro di approfondimento e discussione rispetto alla pianificazione delle iniziative formative aziendali.	30/04/2018
5	Partecipazione	Le Parti convengono di costituire di istituire i seguenti Organismi: (..) <b>Osservatorio di cui al Protocollo di intesa in materia di proposizione commerciale</b> del 22 ottobre 2013. L'Osservatorio a livello nazionale <b>si riunirà con cadenza quadrimestrale.</b> (allegato 20)	30/04/2018
4	Informazione e Consultazione	<b>Entro 2 mesi dall'approvazione del bilancio annuale</b> , l'Azienda fornisce alle Organizzazioni Sindacali nazionali stipulanti una informativa, relativa al periodo di riferimento, sugli argomenti specificati nella Lettera A) dell'art. 4, al fine di procedere - su richiesta di almeno una delle OO.SS. - alla consultazione in merito alle tematiche di cui ai punti 1. e 2. lett. a) e alla lett. b).	31/05/2018
27	Lavoro agile	Le Parti si impegnano ad incontrarsi <b>entro 6 mesi dalla sottoscrizione del CCNL</b> al fine di confrontarsi in merito all'individuazione degli eventuali ambiti organizzativi e dei profili professionali interessati.	31/05/2018
Allegato 1)bis	Sistema professionale ed inquadramentale	In relazione al sistema di classificazione del personale, l'Azienda si impegna - nell'ambito della Commissione Nazionale Paritetica per la Classificazione Professionale - ad attivare, <b>entro 6 mesi dalla sottoscrizione del CCNL</b> ed in prospettiva del rinnovo del medesimo, specifici momenti di confronto.	31/05/2018

## Posteitaliane

<b>Allegato 13)</b>	<b>Protocollo d'intesa in materia di Responsabilità sociale d'Impresa</b>	Le Parti si impegnano ad incontrarsi, <b>entro sei mesi dalla data di sottoscrizione del CCNL</b> , per rivedere il Protocollo d'Intesa in materia di Responsabilità Sociale d'Impresa sottoscritto il 31 luglio 2007, in coerenza con le evoluzioni legislative in materia.	31/05/2018
<b>Allegato 19)</b>	<b>Protocollo molestie</b>	Le Parti si impegnano ad incontrarsi nell'ambito del <b>Comitato per l'attuazione dei principi di parità di trattamento ed uguaglianza di opportunità</b> di cui all'art. 5 del CCNL <b>entro 6 mesi dalla sottoscrizione del Protocollo</b> per valutare l'adozione di percorsi finalizzati all'individuazione di azioni concrete per prevenire, riconoscere e gestire i casi di molestie e violenza nei luoghi di lavoro e a prevedere una consulenza/assistenza a coloro che siano stati vittime di molestie o violenza nei luoghi di lavoro, fornendo il necessario sostegno nell'eventuale processo di reinserimento lavorativo.	31/05/2018
<b>5</b>	<b>Partecipazione</b>	Il <b>Comitato Nazionale Gruppo Poste</b> si riunisce <b>due volte l'anno</b> , su convocazione della Direzione Aziendale, <b>a seguito dell'approvazione della relazione finanziaria semestrale e del bilancio annuale</b>	30/06/2018
<b>5</b>	<b>Partecipazione</b>	L' <b>Osservatorio Paritetico sulla Sanità Integrativa</b> si riunisce <b>almeno due volte all'anno</b>	30/06/2018
<b>40</b>	<b>Trasferta</b>	Con riferimento ai fenomeni di mobilità temporanea individuale al di fuori dell'abituale luogo di lavoro, le Parti si impegnano ad attivare, <b>con cadenza semestrale</b> a livello nazionale e territoriale, appositi momenti di monitoraggio e verifica sui profili quantitativi e qualitativi del suddetto fenomeno e sull'equilibrato utilizzo dello strumento.	30/06/2018
<b>4</b>	<b>Informazione e Consultazione</b>	<b>Entro 2 mesi dall'approvazione della relazione finanziaria semestrale</b> , l'Azienda fornisce alle Organizzazioni Sindacali nazionali stipulanti una informativa, relativa al periodo di riferimento, sugli argomenti specificati nella Lettera A) dell'art. 4, al fine di procedere - su richiesta di almeno una delle OO.SS. - alla consultazione in merito alle tematiche di cui ai punti 1. e 2. lett. a) e alla lett. b).	30/09/2018
<b>79</b>	<b>Previdenza complementare e Assistenza Sanitaria Integrativa</b>	<b>Tre mesi prima della scadenza del CCNL</b> , le Parti si incontreranno per definire condizioni tali da assicurare la prosecuzione dell'assistenza sanitaria integrativa fino al successivo rinnovo contrattuale.	30/09/2018
<b>5</b>	<b>Partecipazione</b>	Il Comitato Nazionale Gruppo Poste si riunisce <b>due volte l'anno</b> , su convocazione della Direzione Aziendale, <b>a seguito dell'approvazione della relazione finanziaria semestrale</b> e del bilancio annuale	31/10/2018
<b>60</b>	<b>Valorizzazione e sviluppo professionale</b>	L'Azienda dedicherà - <b>con cadenza annuale</b> - una specifica sessione di approfondimento con le OO.SS. sulle linee guida che caratterizzano le politiche di apprezzamento delle performance individuali e di compensation.	31/12/2018
<b>Allegato 14)</b>	<b>Protocollo appalti</b>	Prevedere specifici <b>incontri annuali</b> ovvero su richiesta di una delle Parti, diretti a fornire adeguata informativa sulla materia oggetto del presente protocollo, con particolare riferimento alle tipologie e procedure delle attività in appalto.	31/12/2018

Cordiali saluti.

Daniele Giovanni Nardone  
Il Responsabile  
(originale firmato)