

## Verbale di Accordo

Il giorno 16 Febbraio 2018

tra

POSTE ITALIANE S.p.A.

e

SLC/CGIL, SLP/CISL, UILposte, FAILP/CISAL,

CONFISAL Com.ni, FNC UGL Com.ni

### Premesso che:

- Con l'accordo del 14 settembre 2017 le Parti hanno recepito i contenuti dell'Accordo Interconfederale del 28 giugno 2011, del Protocollo di Intesa del 31 maggio 2013 e del Testo Unico sulla Rappresentanza del 10 gennaio 2014;
- con l'accordo di cui al capoverso precedente le Parti, condividendo l'opportunità di adeguare il modello delle relazioni industriali, hanno individuato i criteri di rappresentanza, le materie ed i livelli del sistema di relazione sindacale presente nel Gruppo Poste Italiane nonché l'esigibilità delle intese sottoscritte;
- nell'ambito del rinnovo del CCNL per il personale non dirigente di Poste Italiane S.p.A. sottoscritto il 30 novembre 2017, le Parti, nel ridefinire il modello di relazioni industriali in coerenza con il suindicato accordo del 14 settembre 2017, hanno definito gli ambiti di contrattazione per i quali è prevista una procedura di validazione da parte delle RSU;
- con specifico riferimento alla tematica della Regolamentazione della Rappresentanze in Azienda, le Parti intendono altresì dare piena attuazione alle previsioni di cui al paragrafo 7. "Decisioni" del suindicato Testo Unico, in merito alla possibilità - per le imprese plurilocalizzate - di costituire Organi o predisporre procedure di coordinamento.

### Tutto ciò premesso si conviene quanto segue:

Le premesse costituiscono parte integrante della presente intesa,

Entro il 28 febbraio 2018 viene costituito il Coordinamento Nazionale delle RSU di Poste Italiane S.p.A., composto da 97 membri effettivi e 29 supplenti, designati ed eletti in modo proporzionale al dato elettorale risultante dall'ultima consultazione per il rinnovo delle RSU.

I componenti del Coordinamento sono eletti al proprio interno dalle RSU di tutte le unità produttive sulla base di un regolamento elettorale che dovrà essere reso noto all'Azienda, da parte delle Organizzazioni Sindacali stipulanti la presente intesa.

Il Coordinamento Nazionale delle RSU:

- svolge funzioni di rappresentanza a livello centrale delle RSU;

- in coerenza con quanto stabilito dal paragrafo 3., punto B, dell'accordo del 14 settembre 2017 (allegato n. 22 al CCNL) e dall'art. 2, lettera B) comma 11, del CCNL per il personale non dirigente di Poste Italiane del 30 novembre 2017, ha la titolarità, congiuntamente alle OO.SS. firmatarie del CCNL medesimo, delle trattative aziendali sulle materie relative a:

i) Premio di Risultato;

ii) gestione delle conseguenze sul piano sociale dell'attuazione dei processi di riorganizzazione e/o ristrutturazione e/o trasformazione aziendale che abbiano ricadute sulle condizioni di lavoro, ivi ricomprendendo processi di mobilità collettiva, che abbiano valenza nazionale o coinvolgano due o più regioni.

I contratti collettivi aziendali di Poste Italiane S.p.A. di cui ai precedenti punti i) e ii) sono esigibili nei confronti dell'insieme dei dipendenti nonché di tutte le Organizzazioni firmatarie della presente intesa se approvati dalla maggioranza dei componenti del Coordinamento, secondo le relative regole di funzionamento.

Con riferimento all'ipotesi di accordo aziendale dell'8 febbraio 2018, le Parti convengono che ai fini della piena esigibilità dell'intesa sottoscritta, la stessa sarà sottoposta alla validazione da parte del neocostituito Coordinamento Nazionale RSU di Poste Italiane S.p.A., che a tal fine è convocato per il giorno 2 marzo 2018.