



## RIUNIONE SUL PIANO INDUSTRIALE DI POSTE “DELIVER 2022”

Si è svolta ieri la prevista riunione di approfondimento sul Piano industriale di Poste “Deliver 2022”; l’Azienda ha sostanzialmente illustrato e commentato il documento presentato il 27 febbraio scorso alla business community.

L’introduzione alla riunione è stata fatta dal Dr Lasco mentre i vari Capo Divisione (Raeli MP, Novelli Bancoposta, Rosini PCL, Scappini RU e Cappiello per Poste Vita e Poste Assicura) hanno illustrato le strategie relative al proprio settore di appartenenza.

Come OO.SS. abbiamo evidenziato alcuni aspetti per noi rilevanti:

- Preoccupa l’annunciata riduzione della forza lavoro (circa 15000 unità nell’arco di Piano) e le ipotizzate contenute dinamiche salariali (ricordiamo che nel quinquennio sono previsti due rinnovi contrattuali); come noto invece noi siamo impegnati a chiudere a breve un accordo complessivo sulle politiche attive;
- Positive le novità proposte nel settore PCL (attraverso l’annunciata volontà di rilancio del settore, gli investimenti cospicui e le strategie di mercato rivolte all’E-commerce) e nel Bancoposta (in cui osserviamo con soddisfazione una nuova centralità del Risparmio Postale);
- Positiva la logica “one company” relativa alla nuova *mission* di Sda e Mistral Air, che saranno integrate in modo strutturato nell’ambito della logistica postale;
- Per quanto riguarda il nuovo modello di servizio MP risulta necessario uno specifico approfondimento anche alla luce delle difficoltà lamentate dal settore commerciale;
- Risulta necessario approfondire meglio la strategia per la costituzione delle partnership in ambito servizi finanziari e assicurativi, considerato che una delle cause della scarsa “pedonabilità” negli UP lamentata dall’Azienda deriva dalle scelte fatte in passato di costituire reti terze per la distribuzione dei prodotti di Poste;
- Il raggiungimento degli obiettivi di Piano non può prescindere dal mantenimento/creazione di una efficace e radicata struttura territoriale.

Infine abbiamo sottolineato che, per ciascuna strategia/azione prevista dal Piano, risulta necessario il confronto di merito, tempo per tempo, come previsto dalla nuova formulazione dell’articolo 5 del CCNL.

Roma, 11 maggio 2018

### LE SEGRETERIE NAZIONALI

SLP CISL

FAILP CISAL

CONFSAL COM.NI

FNC-UGL COM.NI