



**GUIDA AI CONSOLIDAMENTI
INTERINALI E SOMMINISTRATI RIAMMESSI PER
«GIUDICATO» IN POSTE**

**ACCORDI POSTE ITALIANE e
OO.SS. 19 GIUGNO 2018**

Stampato in proprio: li 28.06.2018. Segreteria Generale: Via Barberini, 36 - 00187 Roma. Telef. 06.7005103 Fax 06.7005207 Mail failp@failp.it

Accordo assunzioni dipendenti con contratti a tempo determinato o di lavoro temporaneo ricorsisti.

Lavoratori interessati:

potranno avvalersi dell'accordo del 19 giugno 2018 le risorse, non già destinatarie di precedenti accordi fra le OO.SS. e Poste italiane in materia, che abbiano prestato attività con contratto a tempo determinato o di lavoro temporaneo (interinale o somministrato) e che vi stessero ancora operando alla data dell'8 febbraio 2018, in virtù di un provvedimento giudiziale favorevole non ancora passato in giudicato;

Il consolidamento del rapporto di lavoro avverrà tramite sottoscrizione di un verbale di conciliazione, da realizzarsi entro il 15 novembre 2018 presso l'Ass.ne Ind.li, o Ispett. Terr.le del lavoro competente.

Domanda:

L'interessato deve comunicare alla funzione Risorse Umane della Macro Area di riferimento, entro il 28.09.2018 a mezzo raccomandata A.R. la propria intenzione di avvalersi dell'intesa 19.06.2018, con l'impegno alla restituzione del trattamento economico lordo liquidato dalla Società a qualsivoglia titolo*, pur in difetto della prestazione lavorativa sino alla data di effettiva riammissione/immissione in servizio/ripresa del servizio.

* griglia piani di rimborso alla fine della presentazione

Accordo assunzioni dipendenti con contratti a tempo determinato o di lavoro temporaneo ricorsisti.

Beneficio:

- Viene confermata la sede di collocazione rilevata alla data di sottoscrizione del verbale di conciliazione, in presenza dei requisiti previsti;
- le spese legali/processuali relative ai giudizi di impugnativa dei contratti restano regolate dai provvedimenti giudiziari e per le fasi ancora pendenti compensate con reciproca manleva.

Laddove, a partire dall' 8 febbraio 2018 e fino alla data di sottoscrizione dell'accordo, il dipendente fosse stato nel frattempo estromesso dal servizio in esecuzione di una sentenza sfavorevole, lo stesso sarà comunque ammesso a consolidare il rapporto di lavoro ai sensi dell'intesa;

- *l'Azienda provvederà a contattarlo entro il 30 giugno 2018 per informarlo della possibilità di aderire all'accordo convocandolo entro il 10 luglio 2018 presso la sede della Funzione Risorse Umane appositamente indicata. Il singolo lavoratore dovrà manifestare, in tale sede, l'intenzione di avvalersi dell'intesa, utilizzando il modello previsto.*

Percorso:

a) Il lavoratore interessato ad avvalersi dell'accordo sarà invitato a presentarsi presso la sede dell'Unione Ind.li o dell'Ispettorato Terr.le del Lavoro competente per sottoscrivere l'apposito verbale di conciliazione, per conseguenza l'interessato sarà inserito nell'Azienda con la prima decorrenza utile, presso la sede e per le medesime mansioni in cui operava al momento dell'estromissione e il nuovo reinserimento in Azienda sarà considerato come aspettativa gestionale non retribuita ai sensi dell'art. 35 CCNL lettera G.

Accordo assunzioni dipendenti con contratti a tempo determinato o di lavoro temporaneo ricorsisti.

- **Lavoratori interessati:**
- a) altresì possono avvalersi dell'intesa le risorse destinarie di un provvedimento giudiziale di riammissione/immissione in servizio, emesso fino al 19.06.2018, non ancora portato in esecuzione; in tal caso la funzione aziendale, in occasione della formale riammissione/immissione in servizio, prospetterà al lavoratore la possibilità di avvalersi dell'accordo e lo stesso dovrà manifestare la volontà di aderirvi entro il termine a tal fine previsto e comunque entro 20 gg. dalla data di effettivo reinserimento/ inserimento in Azienda; Possono avvalersi dell'accordo anche:
- b) le risorse destinarie di un provvedimento giudiziale emesso fino al 19.06.2018 concernente la sospensione dell'esecutività della sentenza di estromissione non ancora portato in esecuzione (*il lavoratore dovrà manifestare l'adesione entro 20 gg. dal reinserimento/inserimento in Azienda*)
- c) le risorse riammesse/immesse in servizio ed operanti in Azienda alla data del 19.06.2018 che debbano ancora essere estromesse in ragione di un provvedimento giudiziale emesso fino alla data di sottoscrizione dell'accordo (19.06.2018) ma non ancora portato in esecuzione dalla società (*l'interessato può avvalersi dell'accordo...* *... segue*)

Accordo assunzioni dipendenti con contratti a tempo determinato o di lavoro temporaneo ricorsisti.

▪ Percorso:

... nei casi citati l'Azienda provvederà ad adempiere alle formali fasi di estromissione (ove previsto) e comunicherà al lavoratore la possibilità di avvalersi dell'accordo, che l'interessato potrà accettare con le formalità prescritte, in tale caso il lavoratore verrà ammesso con riserva a continuare l'attività lavorativa in attesa della regolazione e definizione dei rapporti economici fra le parti e sottoscrizione del verbale di conciliazione.

d) i lavoratori riammessi/immessi in servizio ed operanti in Azienda alla data di sottoscrizione dell'accordo del 19 giugno 2018 che debbano essere estromessi in ragione di un provvedimento giudiziale emesso fino alla data di scadenza dei termini per formalizzare la propria adesione e non ancora portato in esecuzione dalla Società; in tali casi l'interessato sarà destinatario degli effetti dell'accordo e potrà, nei termini, manifestare la sua adesione. In tale caso l'Azienda procederà alla formale estromissione dal servizio dell'interessato, verificherà che il lavoratore abbia formulato precedentemente la volontà di adesione all'accordo ed ove ciò non sia avvenuto informerà l'interessato della possibilità di aderirvi, nella stessa sede di estromissione, con le modalità previste...

Accordo assunzioni dipendenti con contratti a tempo determinato o di lavoro temporaneo ricorsisti.

MODALITA':

Gli interessati all'adesione dell'accordo 19.06.2018 dovranno inviare una raccomandata A/R entro il 28 settembre 2018 alla sede della Macro Area Risorse Umane di riferimento, individuata riguardo alla sede di assegnazione comunicando:

- la volontà di aderire all'intesa, di rinunciare al contenzioso in essere, con l'impegno di restituire il trattamento economico ricevuto a qualsiasi titolo pur in difetto della prestazione lavorativa e comunque fino alla data dell'effettiva riammissione/immissione in servizio
- i propri dati anagrafici (nome, cognome, matricola, cod. fiscale e l'O.S. cui danno mandato ai fini della conciliazione)

... a fronte di ciò il lavoratore verrà ammesso con riserva a proseguire l'attività lavorativa in attesa della regolazione e definizione dei rapporti economici fra le parti e della sottoscrizione del verbale di conciliazione nelle sedi competenti.

**MODULISTICA e FAC SIMILI
SONO CONTENUTI
NELL'ACCORDO**

Accordo assunzioni dipendenti con contratti a tempo determinato o di lavoro temporaneo ricorsisti.

La Macro Area Risorse Umane di riferimento verificherà i requisiti, gestirà i contatti con il lavoratore, convocherà l'interessato presso la competente Associazione Industriali o Ispettorato Territoriale del Lavoro, ai fini di adempiere alle conciliazioni previste.

Ove siano necessari regolazioni di aspetti economici il lavoratore potrà scegliere il piano di rientro delle somme da restituire all'Azienda ed in parallelo saranno regolati gli aspetti connessi al recupero delle ritenute fiscali.

In caso di successiva risoluzione del rapporto di lavoro, per qualsiasi causa, le somme ancora dovute saranno compensate con quanto dovuto per effetto della risoluzione stessa e l'eventuale residuo restituito in unica soluzione.

Ai fini della restituzione degli importi dovuti alla società il lavoratore potrà usufruire di anticipazioni del TFR maturato che non saranno inclusi nelle percentuali del 10% e 4% annuo di cui all'art. 20120 C.C. Quota massima erogabile il 70% del maturato.TFR

**Indirizzi cui spedire l'adesione all'accordo
19 Giugno 2018:**

**Poste italiane S.p.A. Macro Area Risorse
Umane:**

NORD OVEST. Via Cordusio 4 Milano 20123

NORD EST. Via Torino 88 Venezia Mestre 30172

CENTRO NORD. Via Zanardi 28 Bologna 40131

CENTRO. Viale Europa 190 Roma 00144

SUD. Piazza Giacomo Matteotti 2 Napoli 80133

**SICILIA. Via Alcide De Gasperi 103 Palermo
90146**

(Ciascuna per le regioni di propria competenza)

Accordo assunzioni dipendenti con contratti a tempo determinato o di lavoro temporaneo ricorsisti.

ULTERIORI CONDIZIONI

- L'Azienda estenderà l'applicazione delle policy di incentivazione economica esistenti, a favore dei lavoratori che aderiscono all'intesa del 19 giugno 2018 e che, in occasione della riammissione in servizio, avevano optato per la trasformazione del rapporto di lavoro da full time a part time a tempo indeterminato (*applicazione intesa 29.07.2004*).
- Sono previste ulteriori aperture nelle modalità di restituzione degli importi all'Azienda in caso di restituzioni di somme superiori a 80.000 euro, anche con possibilità di restituire tali somme in una unica soluzione insieme alla sottoscrizione del verbale di conciliazione.
- *Seguono le griglie dei piani di rientro...*

La FAILP CISAL assicura l'assistenza necessaria in ogni fase dell'accordo attraverso l'impegno delle sue strutture territoriali.



