



# VERBALE DI ACCORDO 13 GIUGNO 2018

## POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO LA GUIDA ALL'ACCORDO OO.SS. - POSTE ITALIANE

Segreteria Generale: Via Barberini 36 - 00187 Roma - Telef. 06.7005103 - Fax 06.7005207  
Mail [failp@failp.it](mailto:failp@failp.it)

*Stampato in proprio: 20.07.2018.*

IMPEGNO AZIENDALE NEL TRIENNIO 2018-2020 AD AZIONI OCCUPAZIONALI PER NON MENO DI 6.000 F.T.E. A FRONTE DI 15.000 ESODI INCENTIVATI (circa 5.000 per ogni anno).

1. -1500 FTE (pari a 3.000 dipendenti coinvolti), di CONVERSIONI PART/FULL-TIME;
2. -3.000 FTE di STABILIZZAZIONI DI C.T.D.;
3. -1.500 FTE ASSUNZIONI con contratto di APPRENDISTATO per attività di SPECIALISTI SALA CONSULENZA e VENDITORI

%%%

INOLTRE, VERRANNO FAVORITI PERCORSI DI MOBILITA' VOLONTARIA NAZIONALE DEL PERSONALE OGGI INSERITO NELLE RELATIVE GRADUATORIE.

- ▶ LE 3 AZIONI (**part full time, stabilizzazioni e assunzioni dall'esterno**), NELLA NUMERICA DEFINITIVA, IN RELAZIONE DELLE ADESIONI DEI LAVORATORI INTERESSATI.
- ▶ SE GLI ESODI VOLONTARI SUPERANO LE 15.000 RISORSE, IL 40% DEL MAGGIOR NUMERO DI ESODI, VERRA' DESTINATO AD AZIONI OCCUPAZIONALI, CON PARTICOLARE ATTENZIONE:
  1. **AI PROCESSI DA PART TIME IN FULL TIME;**
  2. **E ALLE STABILIZZAZIONI EX CTD.**

**ASSUNZIONE a TEMPO INDETERMINATO di LAVORATORI che abbiano reso prestazione lavorativa con CONTRATTO a TERMINE (CTD).**

**IPOTESI «A»**

**Assunzione entro il 12 giugno 2019 di 1.080 PTL a tempo indeterminato.**

**LAVORATORI INTERESSATI:**

- 1. TUTTI I LAVORATORI CHE HANNO RESO ATTIVITA' LAVORATIVA CON UNO O PIU' CONTRATTI A TEMPO DETERMINATO, PER MANSIONE DI PORTALETTERE, PER UN PERIODO SUPERIORE A 6 MESI COMPLESSIVI E I RELATIVI CONTRATTI SONO STATI CONCLUSI AL 12 GIUGNO 2018;**
- 2. CHE HANNO MANIFESTATO A POSTE ITALIANE SPA:**
  - ▶ LA VOLONTA' DI AVVALERSI DEL DIRITTO DI PRECEDENZA (art. 24 D.Lgs. N.81/2015);**
  - ▶ DI AVERE ALLA DATA DI ASSUNZIONE IL DIRITTO DI PRECEDENZA ANCORA ATTIVO.**

IL DIRITTO DI PRECEDENZA VA RICHIESTO PER ISCRITTO AL DATORE DI LAVORO ENTRO I 6 MESI DALLA DATA DI CESSAZIONE DEL RAPPORTO STESSO E SI ESTINGUE TRASCORSO 1 ANNO DALLA CESSAZIONE DEL RAPPORTO.

IL PERIODO DI CONGEDO PER MATERNITÀ SIA QUELLO OBBLIGATORIO SIA QUELLO ANTICIPATO, È UTILE A CONSEGUIRE IL DIRITTO DI PRECEDENZA.

I LAVORATORI VERRANNO ASSUNTI NELLA PROVINCIA OVE HANNO RESO LA PRESTAZIONE DI LAVORO CON CONTRATTO A TERMINE.

I LAVORATORI IN POSSESSO DEI REQUISITI SARANNO CONTATTATI SULLA BASE DI GRADUATORIE PROVINCIALI, REDATTE DALL'AZIENDA, IN FUNZIONE DELL'ANZIANITA' DI SERVIZIO POSSEDUTA AL 12 GIUGNO 2018.

**FORMAZIONE GRADUATORIA:**

- 1) UN PUNTO PER CIASCUN MESE DI SERVIZIO;
- 2) I PERIODI NON CONCIDENTI VERRANNO SOMMATI E, PER CIASCUN PERIODO PARI A 30 GIORNI DI CALENDARIO VIENE ATTRIBUITO 1 PUNTO, PER LA FRAZIONE RESIDUA PARI O SUPERIORE A 15 GIORNI DI CALENDARIO, 1 PUNTO (UN MESE INTERO).

IN CASO DI PARITA', VERRA' CONTATTATO IL LAVORATORE CON LA MAGGIORE ETA' ANAGRAFICA.

A VALLE DELLA PUBBLICAZIONE DELLE RELATIVE GRADUATORIE, LE PERSONE INTERESSATE:

ENTRO E NON OLTRE 5 GIORNI LAVORATIVI DALLA PUBBLICAZIONE, POSSONO INVIARE OSSERVAZIONI E/O ECCEZIONI ALLE GRADUATORIE STESSE.

L'AZIENDA ENTRO I SUCCESSIVI 5 GIORNI LAVORATIVI, PROVVEDERA' A VALUTARE LE ECCEZIONI E AGGIORNARE EVENTUALMENTE GLI ELENCHI.

L'EFFETTIVA ASSUNZIONE SARA' SUBORDINATA ALLE VERIFICHE AZIENDALI E ALLA PRESENTAZIONE DELLA DOCUMENTAZIONE ATTESTANTE IL DIRITTO DI PRECEDENZA.

COLORO CHE HANNO MANIFESTATO UNA DISPONIBILITA' E RIFIUTANO LA PROPOSTA, SARANNO CONSIDERATI RINUNCIATARI A TUTTE LE ASSUNZIONI REALIZZATE IN VIRTU' DELL'ACCORDO.

# IPOTESI «B»

IN DEROGA DELL'ART. 24 del D.lgs. N. 81/2015, POSTE ITALIANE SPA PROVVEDERÀ DAL **13 GIUGNO 2019 AL 31 DICEMBRE 2020**, ALL'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI LAVORATORI CHE:

HANNO PRESTATO ATTIVITÀ DI RECAPITO E SMISTAMENTO CON UNO O PIÙ CONTRATTI A TEMPO DETERMINATO PER **ALMENO 12 MESI COMPLESSIVI** ALLA DATA DEL 31 GENNAIO DELL'ANNO IN CUI SI **PROCEDERÀ ALL'INSERIMENTO**.

I 12 MESI POTRANNO DECORRERE DAL 1 GENNAIO 2014;

HANNO MANIFESTATO LA VOLONTÀ DI AVVALERSI DEGLI EFFETTI DELL'ACCORDO DEL 13 GIUGNO 2018, RELATIVO ALLE «POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO», ATTRAVERSO LA PROPRIA REGISTRAZIONE IN UN APPOSITO APPLICATIVO MESSO A DISPOSIZIONE DA POSTE ITALIANE.

**A FINI DELLA VALIDITÀ DELLA REGISTRAZIONE SARÀ PRESA IN CONSIDERAZIONE LA DATA DI RICEZIONE DELLA DOMANDA, RISULTANTE DALL'APPLICATIVO.**

I LAVORATORI PORTALETTERE O ADDETTI ALLO SMISTAMENTO A TEMPO DETERMINATO CHE ALLA DATA DEL 13 GIUGNO 2018, HANNO ANCORA IN ESSERE O CON DECORRENZA SUCCESSIVA UN CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO, NON MATURANO PER I RELATIVI CONTRATTI IL DIRITTO DI PRECEDENZA NELLE ASSUNZIONI COME DA IPOTESI «A».

- ALLE ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO, SULL'INTERO TERRITORIO NAZIONALE, CONCORRONO TUTTI I CTD INDIPENDENTEMENTE DALLA SEDE DI APPLICAZIONE.

### **FORMAZIONE GRADUATORIA:**

- 1) 1 PUNTO PER CIASCUN MESE DI SERVIZIO;
- 2) I PERIODI NON CONCIDENTI VERRANNO SOMMATI E, PER CIASCUN PERIODO PARI A 30 GIORNI DI CALENDARIO, SARÀ RICONOSCIUTO 1 PUNTO, PER LA FRAZIONE RESIDUA PARI O SUPERIORE A 15 GIORNI DI CALENDARIO, 1 PUNTO (UN MESE INTERO).

IN CASO DI PARITA' SARANNO ASSUNTI I LAVORATORI CON LA MAGGIORE ANZIANITÀ DI RECAPITO, IN SUBORDINE COLORO CHE ABBIANO PRESTATO IL MAGGIOR NUMERO DI MESI NELLA PROVINCIA DI RIFERIMENTO, A PARITÀ PREVARRÀ' LA MAGGIORE ANZIANITÀ ANAGRAFICA.

IL PUNTEGGIO VERRÀ AGGIORNATO ANNO PER ANNO: ALLA DATA DEL 31 GENNAIO,  
PER LE ASSUNZIONI A DECORRERE DAL 1 APRILE AL 30 GIUGNO.  
ALLA DATA DEL 31 LUGLIO,  
PER LE ASSUNZIONI DAL 1 OTTOBRE AL 31 DICEMBRE.

LE GRADUATORIE E I RELATIVI PUNTEGGI SARANNO PUBBLICATI ONLINE NEL SITO DI POSTE ITALIANE.

I LAVORATORI POTRANNO ACCEDERE REGISTRANDO LE PROPRIE CREDENZIALI

LE ASSUNZIONI AVVERRANNO IN FUNZIONE DELLE DISPONIBILITÀ PROVINCIALI, RESE NOTE DALL'AZIENDA NELL'APPOSITO SISTEMA INFORMATIVO.

LE DISPONIBILITÀ VERRANNO COMUNICATE ALLE OO.SS. CON CADENZA SEMESTRALE, ENTRO IL MESE DI FEBBRAIO E AGOSTO DI CIASCUN ANNO

ENTRO 10 GIORNI DI CALENDARIO SUCCESSIVI ALLA PUBBLICAZIONE NEL SITO INTERNET AZIENDALE, CIASCUN LAVORATORE POTRÀ MANIFESTARE LA SUA SCELTA PER PIÙ DI UNA PROVINCIA.

ENTRO 10 GIORNI DI CALENDARIO, SUCCESSIVI ALLA SCADENZA DELLA SCELTA, SARANNO PUBBLICATE, SEMPRE NEL SITO INTERNET, LE GRADUATORIE PROVVISORIE, REDATTE PER PROVINCE IN BASE ALLA SCELTA DEI LAVORATORI.



A VALLE DELLA PUBBLICAZIONE DELLE GRADUATORIE PROVVISORIE, GLI INTERESSATI POSSONO INVIARE OSSERVAZIONI/ECCEZIONI ALLA GRADUATORIA ENTRO E NON OLTRE 5 GIORNI LAVORATIVI.

L'AZIENDA ENTRO I SUCCESSIVI 5 GIORNI LAVORATIVI FARÀ UNA SUA VALUTAZIONE CON L'EVENTUALE AGGIORNAMENTO DEGLI ELENCHI.

NEI 10 GIORNI SUCCESSIVI ALLA PUBBLICAZIONE DELLE GRADUATORIE CIASCUN LAVORATORE, ATTRAVERSO L'APPLICATIVO, DOVRÀ EFFETTUARE UNA SCELTA DEFINITIVA SU UNA DELLE PROVINCE IN CUI HA GIÀ MANIFESTATO INTERESSE. IN ASSENZA, LA SCELTA RICADRÀ SULLA PROVINCIA, IN ORDINE DI PREFERENZA, PRECEDENTEMENTE INDICATA.

L'AZIENDA PROCEDERÀ ALL'ASSUNZIONE NELLA PROVINCIA SCELTA DAL LAVORATORE, SULLA BASE DELLA GRADUATORIA PROVINCIALE E DEL PUNTEGGIO ATTRIBUITO.

NEL CASO CHE IL LAVORATORE NON AVRA' INTERESSE A MANIFESTARE LA SUA SCELTA SULLE PROVINCE MESSE A DISPOSIZIONE, POTRÀ PARTECIPARE ALLE SUCCESSIVE ASSUNZIONI.

L'ASSUNZIONE PER ENTRAMBE LE IPOTESI «A» E «B» SONO CONDIZIONATE A:

- A) PRESENTAZIONE DELLA RELATIVA DOCUMENTAZIONE(ART.18 CCNL);
- B) PIENA IDONEITA' ALLO SVOLGIMENTO DI ATTIVITA' DI PTL E ALLA GUIDA DI MEZZI;
- C) PREVENTIVO E CONTESTUALE ACCORDO SOTTOSCRITTO IN SEDE SINDACALE.

I LAVORATORI CHE SARANNO ASSUNTI A TEMPO INDETERMINATO NON POTRANNO PRESENTARE ISTANZA DI TRASFERIMENTO VOLONTARIO, SE NON SONO TRASCORSI 18 MESI DALL'EFFETTIVO INSERIMENTO.

## MOBILITA' VOLONTARIA PROPOSTE AZIENDALI

ANNO 2018 (**159** IN M.P. più **204** IN P.C.L.)

CONFRONTO A LIVELLO TERRITORIALE, ENTRO 15 GIORNI DALLA SOTTOSCRIZIONE DELL'ACCORDO:  
VERIFICA E CONTESTUALE SCORRIMENTO DELLE GRADUATORIE PROVINCIALI.

DECORSO TALE PERIODO LE GRADUATORIE PROVINCIALI SI CONSIDERERANNO SCADUTE.

NEI 15 GIORNI SUCCESSIVI VERRANNO RESI NOTE, A LIVELLO REGIONALE, I FABBISOGNI RISERVATI ALLO SCORRIMENTO DELLE GRADUATORIE A LIVELLO REGIONALE.

OVE NON CI SIANO GRADUATORIE SI PROCEDERA' AD INCONTRI A LIVELLO TERRITORIALE .

DECORSO TALE PERIODO, LE GRADUATORIE REGIONALI SI CONSIDERERANNO SCADUTE.

AL TERMINE DEI PROCESSI DI MOBILITA' REGIONALE, LE DISPONIBILITA' RESIDUE PER SINGOLA PROVINCIA, VERRANNO COPERTE:

- IL 50% ALLO SCORRIMENTO DELLA GRADUATORIA NAZIONALE A FAR DATA DAL 15 SETTEMBRE 2018 PER CONCLUDERSI ENTRO IL 15 DICEMBRE 2018;

- ULTERIORE 50% ALLE TRASFORMAZIONI DA PART TIME IN FULL TIME.

ENTRO IL 15 DICEMBRE AZIENDA E OO.SS SI INCONTRERANNO PER UN NUOVO ACCORDO DI MOBILITÀ VOLONTARIA, FINALIZZATO ALLO SCORRIMENTO DELLE GRADUATORIE NAZIONALI ANCHE IN RELAZIONE AI PROCESSI DI MOBILITÀ PROVINCIALE E REGIONALE, PER GLI ANNI 2019 E 2020

**TRASFORMAZIONE PART TIME IN FULL TIME**  
**(Proposte aziendali 768 M.P. più 359 P.C.L)**

**NELL'AMBITO DELLE PROVINCE INDICATE  
DALL'AZIENDA, LE TRASFORMAZIONI  
RIGUARDERANNO I LAVORATORI IN SERVIZIO ALLA  
DATA DEL 13 GIUGNO 2018.**

L'AZIENDA HA COMUNICATO L'INTENZIONE DI  
CONCLUDERE ENTRO **IL 31 DICEMBRE 2018** LA  
TRASFORMAZIONE DI **1.126** LAVORATORI DA TEMPO  
PARZIALE A TEMPO PIENO, PER COMPLESSIVI **563 FTE.**

- **768 ( PARI A 348 FTE) IN MERCATO PRIVATI;**
- **359 (PARI A 179 FTE) NEL RECAPITO.**

PER GLI ANNI **2019 E 2020** FORNIRA' ALLE OOO.SS  
CON CADENZA SEMESTRALE IL NUMERO DELLE  
DISPONIBILITA' E LA RELATIVA DISTRIBUZIONE  
PROVINCIALE.

LE CONVERSIONI DA PART TIME IN FULL TIME AVVERRANNO SULLA BASE DI UNA GRADUATORIA PROVINCIALE OVE VERRANNO INSERITI I LAVORATORI PIENAMENTE IDONEI ALLA MANSIONE DA ESPLETARE.

LA GRADUATORIA SARA' REDATTA IN ORDINE DI PRIORITA', TENENDO CONTO:

- MAGGIORE ANZIANITA' LAVORATIVA DALLA DATA DI ASSUNZIONE,
- E
- In caso di parità
- MAGGIORE ANZIANITÀ ANAGRAFICA.

LADDOVE, RIMANESSERO DISPONIBILITÀ SULLA SINGOLA PROVINCIA, LE CONVERSIONI SARANNO FATTE SULLA BASE DI UNA GRADUATORIA REGIONALE.

I LAVORATORI PART TIME CHE NEI 6 MESI PRECEDENTI L'ATTIVAZIONE DELLA CONVERSIONE RISULTANO DESTINATARI DI TRASFERIMENTO VOLONTARIO VERSO LA PROVINCIA O LA REGIONE DI RIFERIMENTO, SARANNO COLLOCATI IN CALCE ALLA GRADUATORIA PROVINCIALE E REGIONALE.

AL TERMINE DELLA CONVERSIONE PROVINCIALE E REGIONALE, L'AZIENDA ATTIVERÀ LA MOBILITÀ NAZIONALE VOLONTARIA PER LE RELATIVE DISPONIBILITÀ.

LE EVENTUALI DISPONIBILITÀ IN AMBITO PROVINCIALE CHE DOVESSERO PERMANERE DALLO SCORRIMENTO DELLA GRADUATORIA DI MOBILITÀ NAZIONALE SARANNO CONVERTITE NELLE MEDESIME PROVINCE IN ULTERIORI DISPONIBILITÀ DI CONVERSIONE PER UN NUMERO EQUIVALENTE FTE, DA PROPORRE AL PERSONALE INSERITO NELLE GRADUATORIE PROVINCIALI E REGIONALI.

TERMINATA LA FASE CHE PRECEDE, LE DISPONIBILITÀ CHE RESIDUANO SUCCESSIVAMENTE ALLE CONVERSIONI PROVINCIALI, REGIONALI E ALLO SCORRIMENTO DELLA MOBILITÀ VOLONTARIA NAZIONALE, VERRANNO PROPOSTE PER LA CONVERSIONE PART TIME A FULL TIME, AI LAVORATORI ASSUNTI A TEMPO PARZIALE ADIBITI ALLA MANSIONE PER LA QUALE SI PROCEDE ALLA TRASFORMAZIONE E, ASSEGNATI IN ALTRE REGIONI, ORDINATI SECONDO UNA GRADUATORIA NAZIONALE.

A TAL FINE , CON CADENZA SEMESTRALE NEI MESI DI APRILE E SETTEMBRE DI CIASCUN ANNO, L'AZIENDA DARA EVIDENZA DELLE DISPONIBILITÀ PROVINCIALI

ENTRO I 15 GIORNI SUCCESSIVI DI CALENDARIO, I LAVORATORI INTERESSATI POTRANNO MANIFESTARE, ACCEDENDO ALL'APPOSITO APPLICATIVO AZIENDALE, LA PROPRIA SCELTA PER LE PROVINCE DISPONIBILI NEI PERIODI DI RIFERIMENTO..

POSSONO CONCORRERE PER LA CONVERSIONE, PER LA SINGOLA PROVINCIA, ESCLUSIVAMENTE I SOGGETTI CHE HANNO ESPRESSO LA SCELTA PER LA PROVINCIA MEDESIMA, NELL'ORDINE DELLA GRADUATORIA NAZIONALE.

PER CIASCUN PERIODO DI RIFERIMENTO, LADDOVE AL COMPLETO SCORRIMENTO DELLE GRADUATORIE PROVINCIALI E REGIONALI, PERMANESSERO DISPONIBILITÀ PROVINCIALI, QUESTE ULTIME VERRANNO OFFERTE AL PERSONALE A TEMPO PARZIALE ADIBITO A DIVERSA MANSIONE DELLO STESSO LIVELLO DI INQUADRAMENTO DI QUELLA CUI SI RIFERISCE LA CONVERSIONE.

TALI TRASFORMAZIONI DA PART TIME IN FULL TIME, POTRANNO AVVENIRE IN DEROGA ALL'ART.20 CCNL IN MERITO ALLA MOBILITÀ PROFESSIONALE.

VERRANNO, PER CIASCUN LIVELLO DI INQUADRAMENTO, REDATTE GRADUATORIE PROVINCIALI, REGIONALI E NAZIONALI, TENENDO CONTO DELLA MAGGIORE ANZIANITÀ LAVORATIVA, DALLA DATA DI ASSUNZIONE E DELLA MAGGIORE ETÀ ANAGRAFICA IN CASO DI PARITÀ.

I LAVORATORI INSERITI NELLE GRADUATORIE SONO QUELLI ASSUNTI CON CONTRATTO DI LAVORO PART TIME CHE ALLA DATA DEL 13 GIUGNO 2018 RISULTANO IDONEI, SENZA ALCUNA LIMITAZIONE ALLA MANSIONE CUI SI RIFERISCE LA TRASFORMAZIONE.

**TUTTE LE GRADUATORIE FINALIZZATE ALLA CONVERSIONE HANNO VALIDITÀ ANNUALE.**

LE TRASFORMAZIONI E I TRASFERIMENTI PER IL PERSONALE IN CONGEDO OBBLIGATORIO DI MATERNITÀ, AVRANNO LA LORO EFFICACIA AL TERMINE DELLO STESSO PERIODO.

COLORO CHE RIFIUTANO LA PROPOSTA DI TRASFORMAZIONE NELL'AMBITO DELLA PROVINCIA DI ASSEGNAZIONE, NON SARANNO DESTINATARI DI ULTERIORI PROPOSTE PER TUTTO IL 2020.

I LAVORATORI CHE RIFIUTANO LA CONVERSIONE FUORI DALLA PROPRIA REGIONE, DECADONO DALLA GRADUATORIA NAZIONALE E MANTENGONO LE POSIZIONI NELLE ALTRE GRADUATORIE.

L'AZIENDA CONFERMA LA PROPRIA DISPONIBILITÀ AD EFFETTUARE ALMENO UNA PROPOSTA DI CONVERSIONE IN FULL TIME, IN QUALSIASI PROVINCIA DEL TERRITORIO NAZIONALE, ENTRO IL 31 DICEMBRE 2020, A TUTTO IL PERSONALE ASSUNTO CON CONTRATTO PART TIME.

L'AZIENDA CONSIDERA EFFETTUATA LA PROPOSTA, OLTRE CHE VERSO IL PERSONALE CHE L'ABBIA RIFIUTATA,  
ANCHE VERSO CHI NON ABBA ESEGUITO LA REGISTRAZIONE SULL'APPOSITO APPLICATIVO AZIENDALE,  
E VERSO CHI NON ABBA MANIFESTATO LA SCELTA PER ALCUNA PROVINCIA FUORI DALLA REGIONE DI ASSEGNAZIONE.

QUALORA DOVESSERO PERMANERE ULTERIORI DISPONIBILITÀ NELLE PROVINCE INTERESSATE ALLE CONVERSIONI, A SEGUITO DELLO SCORRIMENTO DELLA GRADUATORIA NAZIONALE. LE STESSE POTRANNO ESSERE RESE DISPONIBILI ALLA MOBILITÀ VOLONTARIA NAZIONALE O ALTRI ISTITUTI DI POLITICA ATTIVA AZIENDALE SECONDO I LORO FABBISOGNI.

RELATIVAMENTE AL PERSONALE PART TIME PORTALETTERE ED OPERATORE DI SPORTELLO, VIENE CONFERMATA L'UTILITÀ DELL'ISTITUTO DELLA CLAUSOLA ELASTICA SPECIALE DI CUI ALL'ART.23 DEL CCNL.

IN MERITO, È STATA CONDIVISA LA NECESSITA' DI ATTUARE LA CLAUSOLA ELASTICA E DI PROCEDERE ENTRO IL MESE DI SETTEMBRE 2018 AD UNA VERIFICA DELLO STATO DI AVANZAMENTO DEGLI ADEMPIMENTI RELATIVI ALL'AVVIO OPERATIVO DELLA CLAUSOLA.

# ASSUNZIONI DAL MERCATO ESTERNO

POSTE ITALIANE ENTRO IL 31 DICEMBRE 2018, PROCEDERÀ ALL'ASSUNZIONE DI 500 RISORSE PREVALENTEMENTE CON CONTRATTO DI APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE, CON MANSIONI DI SPECIALISTI SALA CONSULENZA E VENDITORE MOBILE IN AMBITO M.P.

CON PARTICOLARE RIFERIMENTO ALL'APPRENDISTATO, L'AZIENDA INDIVIDUERÀ UN PIANO FORMATIVO INDIVIDUALE PER ACQUISIRE LE NECESSARIE CONOSCENZE.

L'AZIENDA FORNIRÀ INFORMATIVA DELLE LOCALITÀ DOVE AVRANNO LUOGO LE ASSUNZIONI ALLE OO.SS.

LE DISPONIBILITÀ NUMERICHE FORNITE DALL'AZIENDA, RELATIVE ALL'ACCORDO DEL 13 GIUGNO 2018, NON INCLUDONO GLI EFFETTI SULL'ORGANICO DERIVANTI DAL PROCESSO DI RIORGANIZZAZIONE E RICOLLOCAZIONE DI ECCEDEXENZE DI PERSONALE.

AL FINE DI SODDISFARE I FABBISOGNI RELATIVI AL RUOLO DI SPECIALISTA COMMERCIALE, L'AZIENDA DOVRA' TENERE CONTO DELLE RISORSE IDONEE AI JOB POSTING IN CORSO O CHE VERRANNO SUCCESSIVAMENTE EMANATI, NONCHÉ DELLE ISTANZE DI MOBILITÀ DELLE RISORSE ADIBITE A TALI MANSIONI.



FERMO RESTANDO IL TITOLO DI STUDIO ATTUALMENTE RICHIESTO PER ATTIVITA DI OPERATORE SPORTELLO, SI ATTINGERA' PRIORITARIAMENTE DAL RUOLO DEGLI EX ASI E SUCCESSIVAMENTE DALLE RISORSE IDONEE AI JOB POSTING TERRITORIALI, FERMO RESTANTE IL RELATIVO COLLOQUIO ATTITUDINALE PER ENTRAMBE LE CATEGORIE.

## SISTEMA DI RELAZIONE INDUSTRIALE

LE PARTI SI INCONTRERANNO NEL 2018 , IN SEDE TERRITORIALE, A VALLE DELLO SCORRIMENTO DELLE GRADUATORIE PROVINCIALI E REGIONALI E PRIMA DELL'AVVIO DELL'ASSEGNAZIONE DELLE DISPONIBILITA' RESIDUE PROVINCIALI;

IN SEDE NAZIONALE AL TERMINE DELLA FASE DI CONVERSIONE PROVINCIALE E REGIONALE, PRIMA DELL'AVVIO DELLA MOBILITA' NAZIONALE;

ENTRO NOVEMBRE 2018 PER UNA VERIFICA DELL'AVANZAMENTO DELL'ACCORDO ED ENTRO IL MESE DI FEBBRAIO DI CIASCUN ANNO (2019-2020) PER UNA VALUTAZIONE, SIA DELLO STATO DI IMPLEMENTAZIONE DEI PROCESSI IN ATTO E PER ANALIZZARE LE PREVISIONI NUMERICHE DEI SINGOLI ISTITUTI DI POLITICA ATTIVA.