VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 19 giugno 2018

tra

POSTE ITALIANE S.p.A.

e

SLC-CGIL, SLP-CISL, UILposte, CONFSAL Com.ni, FAILP-CISAL e FNC UGL Com.ni

Premesso che

- La tematica dei contratti a tempo determinato è sempre stata oggetto di particolare attenzione, sia da parte aziendale sia da parte delle OO.SS. che hanno sottoscritto negli anni diversi accordi in materia, sempre finalizzati a coniugare al meglio le aspettative sociali e occupazionali delle risorse con le esigenze tecnico organizzative aziendali.

- Nello stesso contesto, fermo restando la diversità tra le tipologie contrattuali, le parti hanno convenuto nel tempo di estendere l'applicabilità di tali intese anche alle risorse che avevano operato con rapporto di lavoro temporaneo in Poste Italiane.

- Ferme restando le oggettive diversità tra il contratto a tempo determinato ed il lavoro temporaneo (interinale e somministrato), le Parti - confermando la comune volontà espressa nell'ambito dell'accordo dell'8 febbraio 2018 di riorganizzazione del settore Recapito - intendono offrire in via non ripetibile un'opportunità di consolidamento della loro posizione alle risorse, destinatarie di un provvedimento giudiziale favorevole di riammissione/immissione in servizio non ancora passato in giudicato, che operino in azienda e che non siano risultate destinatarie di precedenti analoghe intese.

Tutto ciò premesso si conviene quanto segue

1. Potranno conseguire il consolidamento del rapporto di lavoro le risorse, non già destinatarie di precedenti accordi sottoscritti tra Azienda e OO.SS. in materia,

che abbiano prestato la propria attività in Azienda in virtù di un contratto a tempo determinato o di un rapporto di lavoro temporaneo (interinale e somministrato) e che alla data dell'8 febbraio 2018 vi stessero ancora operando in virtù di un provvedimento giudiziale favorevole non ancora passato in giudicato.

2. Ciascun interessato dovrà comunicare alla funzione di Risorse Umane della Macro Area di riferimento, entro il 28 settembre 2018 ed a mezzo raccomandata A.R., la propria intenzione di avvalersi degli effetti del presente accordo. La predetta comunicazione dovrà contenere l'impegno alla restituzione del trattamento economico lordo liquidato dalla Società a qualsivoglia titolo pur in difetto di prestazione lavorativa e comunque sino alla data di effettiva riammissione/immissione in servizio/ripresa del servizio; inoltre essa potrà anche contenere l'indicazione della organizzazione sindacale cui aderisce o conferisce mandato ai soli fini della conciliazione in sede sindacale.

3. Il consolidamento del rapporto di lavoro avverrà attraverso la sottoscrizione di un verbale di conciliazione, da realizzarsi entro il 15 novembre 2018 presso l'Associazione Industriali o l'Ispettorato Territoriale del Lavoro competente, il cui contenuto risulta di seguito specificato (cfr. modelli **allegati 3a bis e 3a ter e 3b bis e 3b ter**).

4. In seguito al consolidamento del rapporto di lavoro, saranno confermate le sedi di collocazione rilevate alla data di sottoscrizione del verbale di conciliazione di cui al punto precedente, fermo restando quanto previsto al successivo punto 9.

5. Si riportano in allegato le griglie di riferimento per i piani di rientro (cfr. **allegato 4**).

6. Le spese legali/processuali relative ai giudizi di impugnativa dei contratti afferenti le varie fasi cautelari/di merito nonché eventuali successive procedure esecutive, restano regolate secondo quanto previsto dai relativi provvedimenti giudiziali. Per le fasi ancora pendenti le spese restano compensate con reciproca manleva in ordine alle spese sostenute per la propria difesa in giudizio.

7. Laddove le risorse di cui al punto 1. del presente accordo siano state nel frattempo estromesse dal servizio in esecuzione di una sentenza loro sfavorevole, le stesse saranno comunque ammesse a consolidare il rapporto di lavoro ai sensi del presente accordo, secondo le modalità di seguito riportate:
   i. l'Azienda provvederà a contattare gli interessati a mezzo telegramma, entro il 30 giugno 2018, allo scopo di informarli della possibilità di aderire alla presente intesa e convocarli entro il giorno 10 luglio 2018 presso la

sede della Funzione Risorse Umane appositamente indicata. Il singolo lavoratore dovrà manifestare, in quella sede, la propria intenzione di avvalersi degli effetti del medesimo accordo, utilizzando a tal fine il modello **allegato 1**.

ii. Laddove il lavoratore sia interessato all'adesione al presente accordo, lo stesso sarà invitato a presentarsi presso la competente sede dell'Unione degli Industriali o dell'Ispettorato Territoriale del Lavoro al fine di sottoscrivere l'apposito verbale di conciliazione (**allegati 3a e 3b**). Conseguentemente l'interessato sarà inserito in Azienda, con la prima decorrenza utile, presso la sede e per le medesime mansioni in cui operava al momento dell'estromissione; il periodo intercorrente tra la data di estromissione e il nuovo reinserimento in Azienda sarà considerato come aspettativa gestionale non retribuita di cui all'art. 35 lett. G) del vigente CCNL.

8. Possono altresì avvalersi delle suesposte previsioni:

a) le risorse destinatarie di un provvedimento giudiziale di riammissione/immissione in servizio, emesso fino alla data di sottoscrizione del presente accordo; laddove lo stesso provvedimento non sia ancora stato portato ad esecuzione, la competente funzione aziendale, in occasione della formale riammissione/immissione in servizio dell'interessato, dovrà prospettare al lavoratore la possibilità di avvalersi del presente accordo. Il lavoratore dovrà manifestare la propria intenzione di avvalersi degli effetti del medesimo entro il termine a tal fine previsto e comunque entro 20 giorni dalla data di effettivo reinserimento/inserimento in Azienda;

b) le risorse destinatarie di un provvedimento giudiziale - emesso fino alla data di sottoscrizione del presente accordo - concernente la sospensione dell'esecutività della sentenza di estromissione non ancora portato ad esecuzione.
Il lavoratore dovrà manifestare la propria intenzione di avvalersi degli effetti dell'Accordo entro il termine a tal fine previsto e comunque entro 20 giorni dalla data di effettivo reinserimento/inserimento in Azienda;

c) le risorse riammesse/immesse in servizio ed operanti in Azienda alla data di sottoscrizione del presente accordo che debbano essere estromesse in ragione di un provvedimento giudiziale emesso fino alla data di sottoscrizione del presente accordo ma non ancora portato ad esecuzione dalla Società.
In tali casi:

1. si dovrà procedere alla formale estromissione dal servizio dell'interessato secondo le modalità in essere. In occasione dell'espletamento e del perfezionamento della procedura di estromissione, dovrà essere prospettata al lavoratore la possibilità di avvalersi del presente accordo, alle condizioni ivi indicate.
2. Qualora il lavoratore dichiari che intende aderire all'accordo, lo stesso dovrà formalizzare la propria effettiva ed inequivocabile volontà di aderire all'accordo stesso (cfr. **allegati 1 *bis* e 1*ter***).
3. A fronte della formalizzazione della volontà di aderire all'accordo, il lavoratore verrà ammesso con riserva a continuare la propria attività lavorativa in attesa della regolazione/definizione dei rapporti economici tra le parti e della successiva sottoscrizione, nelle competenti sedi, del relativo verbale di conciliazione.

Il processo di cui ai punti che precedono sarà ovviamente necessario anche nel caso in cui l'interessato abbia già formalmente manifestato l'intento di aderire allo scopo di non pregiudicare le ragioni dell'Azienda;

d) le risorse riammesse/immesse in servizio ed operanti in Azienda alla data di sottoscrizione del presente accordo che debbano essere estromesse in ragione di un provvedimento giudiziale emesso fino alla data di scadenza dei termini per formalizzare la propria adesione e non ancora portato ad esecuzione dalla Società.
In tali casi l'interessato è comunque destinatario degli effetti dell'Accordo, potendo, entro la data medesima, manifestare la propria adesione.
In tali casi:
   1. si dovrà procedere alla formale estromissione dal servizio dell'interessato secondo le modalità in essere.
   2. Si dovrà procedere a verificare se il lavoratore abbia formulato precedentemente la dichiarazione di volontà di adesione all'accordo nei termini di cui sopra.
   3. Ove ciò non sia avvenuto dovrà essere prospettata al lavoratore la possibilità di avvalersi del presente accordo, alle condizioni ivi indicate, nella stessa sede di perfezionamento dell'estromissione.
   4. Qualora il lavoratore abbia già precedentemente dichiarato o dichiari in occasione dell'estromissione che intende aderire all'accordo lo stesso dovrà formalizzare la propria effettiva ed inequivocabile volontà di aderire all'accordo stesso (cfr. **allegati 1 *bis* e 1*ter***).
   5. A fronte di ciò verrà ammesso con riserva a continuare la propria attività lavorativa in attesa della regolazione/definizione dei rapporti economici tra le parti e della successiva sottoscrizione, nelle competenti sedi, del relativo verbale di conciliazione.

9. Modalità operative

Fatto salvo quanto su indicato in relazione alla fattispecie di cui al precedente punto 7, le persone interessate ad aderire alla presente intesa e ad avvalersi degli effetti della stessa dovranno inviare una raccomandata A/R, entro il 28 settembre 2018 alla sede della Macro Area Risorse Umane di riferimento - da individuarsi con riguardo alla sede di assegnazione risultante alla data di invio della suddetta raccomandata - comunicando:

- la propria esplicita ed inequivocabile volontà di aderire all'intesa e di avvalersi degli effetti dell'Accordo nonché l'impegno del lavoratore a rinunciare al contenzioso in essere con la Società ed a restituire il trattamento economico lordo liquidato dall'Azienda a qualsivoglia titolo pur in difetto di prestazione lavorativa e comunque sino alla data di effettiva riammissione/immissione in servizio/ ripresa del servizio;
- i propri dati anagrafici (nome, cognome, numero di matricola, codice fiscale, etc.);
- l'organizzazione sindacale cui aderiscono o conferiscono mandato ai soli fini della conciliazione in sede sindacale o presso l'Ispettorato Territoriale del Lavoro.

A tal fine dovrà essere utilizzato l'allegato modello di dichiarazione di adesione (cfr. **allegati 1 *bis* e 1*ter***).

Alla ricezione di ciascuna istanza, la struttura Macro Area Risorse Umane di riferimento:

- verificherà l'effettiva sussistenza dei requisiti previsti dall'Accordo;
- gestirà ogni utile contatto con l'interessato anche ai fini della definizione del piano di rientro fornendo altresì i necessari chiarimenti in ordine al contenuto del verbale di conciliazione;
- provvederà alla convocazione presso la competente sede territoriale dell'Associazione Industriali - ovvero dell'Ispettorato Territoriale del Lavoro (ITL)- per la formalizzazione del verbale di conciliazione (vedi modello di convocazione - **allegato 2**, corredato della bozza di verbale di conciliazione - **allegati 3a, 3a *bis.* 3a *ter* e 3b, 3b *bis* e 3b *ter***).

Le conciliazioni, in sede sindacale ovvero presso la sede competente dell'ITL, dovranno essere formalizzate entro la data del 15 novembre 2018.

Con tale verbale verrà definita la costituzione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato a decorrere - a tutti gli effetti di legge e di contratto - dalla data coincidente con quella dell'effettivo reinserimento/inserimento in servizio.

Nel caso in cui la risorsa, all'atto della riammissione/immissione sia risultata destinataria di un provvedimento di trasferimento coattivo poi impugnato e risulti, alla data di sottoscrizione del verbale di conciliazione di cui al precedente punto 2, conseguentemente operante nella originaria sede di riammissione/immissione, la stessa risorsa sarà comunque consolidata nella predetta originaria sede di riammissione/immissione.
Il giudizio relativo al trasferimento sarà conseguentemente oggetto di rinuncia nel verbale di conciliazione (in sede sindacale ovvero presso la sede dell'ITL).

Per quanto concerne l'aspetto economico, si evidenzia che il verbale di conciliazione sarà corredato dall'eventuale piano di rientro delle somme da restituire all'Azienda.

Resta inteso che le operazioni di recupero degli eventuali oneri economici conseguenti alla sentenza e relativi ai periodi non lavorati fino alla effettiva riammissione/immissione in servizio verranno gestite dalla Società mettendo in campo modalità idonee a favorire il recupero delle ritenute fiscali da parte del lavoratore.

Al fine di far fronte ad esigenze di chiarimento in ordine alla determinazione delle somme oggetto di recupero l'Azienda è disponibile a fornire agli interessati, in occasione della definizione dei piani di rientro, ogni utile elemento di conoscenza in ordine a profili di carattere fiscale.

In caso di successiva risoluzione del rapporto di lavoro per qualsivoglia causa o motivo, le eventuali somme ancora dovute per effetto del piano di rientro saranno compensate con quanto dovuto per effetto della risoluzione stessa; l'eventuale ulteriore residuo debito dovrà essere restituito in un'unica soluzione.

Nel caso in cui l'interessato non abbia provveduto a conferire mandato ad alcun rappresentante sindacale (cfr. **allegati 1, 1 *bis* e 1 *ter***), verrà coinvolto un rappresentante sindacale presente presso la sede territoriale dell'Associazione Industriali ai fini della valida composizione del collegio di conciliazione.

Ai fini della manifestazione della volontà di avvalersi degli effetti del presente accordo, i modelli allegati 1 bis e 1 ter dovranno essere inviati:

- per i lavoratori assegnati nelle regioni Lombardia, Piemonte, Liguria, Valle d'Aosta, alla funzione **MACRO AREA RISORSE UMANE NORD OVEST**, presso la sede di **Milano,** Via Cordusio 4;
- per i lavoratori assegnati nelle regioni Veneto, Friuli Venezia Giulia, Trentino Alto Adige, alla funzione **MACRO AREA RISORSE UMANE NORD EST**, presso la sede di **Venezia** Mestre**,** Via Torino 88;

- per i lavoratori assegnati nelle regioni Emilia Romagna, Marche, Toscana, Umbria, alla funzione **MACRO AREA RISORSE UMANE CENTRO NORD**, presso la sede di **Bologna,** Via Zanardi 28;
- per i lavoratori assegnati nelle regioni Lazio, Abruzzo, Molise, Sardegna, alla funzione **MACRO AREA RISORSE UMANE CENTRO**, presso la sede di **Roma,** Viale Europa 190;
- per i lavoratori assegnati nelle regioni Campania, Puglia, Calabria, Basilicata, alla funzione **MACRO AREA RISORSE UMANE SUD**, presso la sede di **Napoli,** piazza Giacomo Matteotti 2;
- per i lavoratori assegnati nella regione Sicilia, alla funzione **MACRO AREA RISORSE UMANE SICILIA**, presso la sede di **Palermo,** Via Alcide De Gasperi 103.

* * * * *

Le Parti, nell'intento di individuare ulteriori strumenti utili ad agevolare la restituzione dei trattamenti economici di cui alla presente intesa, ed al fine quindi di favorire l'adesione alla stessa convengono, ai sensi e per gli effetti di cui all'ultimo comma dell'art. 2120 c.c., sulla seguente ipotesi ulteriore di accesso all'anticipazione dl trattamento di fine rapporto rispetto a quelle definite dalla legge:

- restituzione di importi a Poste Italiane a seguito di adesione al presente accordo e sottoscrizione del verbale di conciliazione.

Con riferimento esclusivo alle ipotesi di anticipazione di cui alla presente intesa le Parti convengono altresì che, in deroga alle previsioni di cui all'art. 2120 c.c. comma 6, la richiesta di accesso all'anticipazione del trattamento di fine rapporto, potrà essere presentata anche da parte di lavoratori con meno di 8 anni di servizio in Poste Italiane.

Le anticipazioni dei trattamenti di fine rapporto riconosciute ai sensi della presente intesa non saranno incluse nelle percentuali del 10% e del 4% annuo, di cui all'art. 2120 c.c., comma 7.

La quota massima erogabile è pari al 70% dell'accantonamento TFR maturato alla data del consolidamento che non comprende quanto eventualmente destinato a favore della previdenza complementare, al netto di eventuali posizioni debitorie del lavoratore.

Resta fermo che l'attribuzione di tale anticipazione verrà effettuata solo a fronte della effettiva sottoscrizione del previsto verbale di conciliazione in sede sindacale (ovvero presso l'ITL) e che la stessa comporterà una corrispondente riduzione del debito nei confronti dell'Azienda con conseguente impatto sul piano di rateizzazione concordato, privilegiando, ricorrendone le condizioni, la prima Una Tantum utile.

L'Azienda si impegna ad estendere l'applicazione delle policy aziendali di incentivazione economica a favore dei lavoratori che aderiscono alla presente intesa e che, in occasione della riammissione in servizio, avevano optato per la trasformazione del rapporto di lavoro da full time a part time a tempo indeterminato, in applicazione dell'accordo 29.7.2004.

* * * * *

Le parti concordano altresì di prevedere modalità ulteriori di restituzione degli importi rispetto ai piani allegati (cfr. **allegato 4**) destinate alle risorse che debbano restituire all'Azienda un importo maggiore di Euro 80.000 (ottantamila/00).

A tal riguardo, le Parti, in relazione alla rilevanza degli importi in esame, concordano di offrire alle predette risorse - in aggiunta dei piani di rientro di cui all'allegato 4 - anche la possibilità di restituire l'importo in una unica soluzione, all'atto della sottoscrizione del verbale di conciliazione.
La somma da restituire sarà attualizzata applicando alla stessa il tasso di attualizzazione applicabile alle rateizzazioni pluriennali.

* * * * *

Le Parti convengono di monitorare l'evoluzione della fase attuativa del presente accordo.

per **Poste Italiane S.p.A.**:

per le **OO.SS.**:

SLC– CGIL

SLP – CISL

UILposte

CONFSAL - COM

FAILP – CISAL

FNC UGL COM

Verbale di Accordo 19 giugno 2018

All. 1

Spett.le
Poste Italiane S.p.A.
Macro Area Risorse Umane ...
Via .....
Città..... c.a.p. .....

OGGETTO: Contratto a tempo determinato - Dichiarazione di adesione all'accordo Azienda/OO.SS. del 19/06/2018 - Consolidamento

Il / La sottoscritto/a _____
(cognome e nome)

Ex matricola n. _____

nato/a il _____ a _____ Provincia di _____

Codice Fiscale _____

residente a _____ CAP _____ Provincia di _____

Via _____ n _____

Titolo di Studio _____

PREMESSO CHE

- ha lavorato con contratto di lavoro a tempo determinato
- nei suoi confronti è stata disposta la riammissione in servizio in Poste Italiane S.p.A. per effetto della sentenza del _____
- è stato successivamente estromesso dall'Azienda con provvedimento del _____

DICHIARA SOTTO LA PROPRIA RESPONSABILITA' L'INTENZIONE DI

- avvalersi degli effetti dell'accordo in oggetto ai fini del consolidamento del proprio rapporto di lavoro;
- impegnarsi a restituire il trattamento economico lordo liquidato dalla Società a qualsivoglia titolo pur in difetto di prestazione lavorativa e comunque sino alla data di effettiva riammissione in servizio/ ripresa del servizio;
- considerare il periodo intercorrente tra il provvedimento di estromissione di cui in premessa e la data di nuovo reinserimento in servizio quale aspettativa gestionale non retribuita di cui all'art. 35, lett. G, del vigente CCNL ed in tal senso, con la presente, formula richiesta all'Azienda;

- conferire mandato ai fini della conciliazione alla organizzazione sindacale.....

....

(data) (firma)

Verbale di Accordo 19 giugno 2018 **All. 1*bis***

RACCOMANDATA A/R

Spett.le
Poste Italiane S.p.A.
Macro Area Risorse Umane ....
Via .....
Città..... c.a.p. .....

OGGETTO: Contratto a tempo determinato - Dichiarazione di adesione all'accordo Azienda/OO.SS. del 19/06/2018 - Consolidamento

Il / La sottoscritto/a _____
(cognome e nome)

Matricola n. _____

nato/a il _____ a _____ Provincia di _____

Codice Fiscale _____

residente a _____ CAP _____ Provincia di _____

Via _____ n _____

Titolo di Studio _____

PREMESSO CHE

- ha lavorato con contratto di lavoro a tempo determinato
- nei suoi confronti è stata disposta la riammissione in servizio in Poste Italiane S.p.A. per effetto della sentenza del _____

DICHIARA SOTTO LA PROPRIA RESPONSABILITA' L'INTENZIONE DI

- avvalersi degli effetti dell'accordo in oggetto ai fini del consolidamento del proprio rapporto di lavoro;
- impegnarsi a restituire il trattamento economico lordo liquidato dalla Società a qualsivoglia titolo pur in difetto di prestazione lavorativa e comunque sino alla data di effettiva riammissione in servizio/ ripresa del servizio;
- conferire mandato ai fini della conciliazione alla organizzazione sindacale.....

....
(data) (firma)

Verbale di Accordo 19 giugno 2018 **All. 1*ter***

RACCOMANDATA A/R

Spett.le
Poste Italiane S.p.A.
Macro Area Risorse Umane ....
Via .....
Città..... c.a.p. .....

OGGETTO: Lavoro Temporaneo - Dichiarazione di adesione all'accordo Azienda/OO.SS. del 19/06/2018 - Consolidamento

Il / La sottoscritto/a _____
(cognome e nome)

Matricola n. _____

nato/a il _____ a _____ Provincia di _____

Codice Fiscale _____

residente a _____ CAP _____ Provincia di _____

Via _____ n _____

Titolo di Studio _____

PREMESSO CHE

- ha lavorato con contratto di Lavoro Temporaneo (interinale o somministrato)
- nei suoi confronti è stata disposta la immissione in servizio in Poste Italiane S.p.A. per effetto della sentenza del _____

DICHIARA SOTTO LA PROPRIA RESPONSABILITA' L'INTENZIONE DI

- avvalersi degli effetti dell'accordo in oggetto ai fini del consolidamento del proprio rapporto di lavoro;
- impegnarsi a restituire il trattamento economico lordo liquidato dalla Società a qualsivoglia titolo pur in difetto di prestazione lavorativa e comunque sino alla data di effettiva immissione in servizio.
- conferire mandato ai fini della conciliazione alla organizzazione sindacale.....

....
(data) (firma)

Posteitaliane

Macro Area Risorse Umane .....

Gent.le Sig./Sig.ra

RACCOMANDATA AR

_____, _____
(città) (data)

Oggetto: Accordo sindacale 19 giugno 2018 - convocazione per consolidamento

Con riferimento alla sua lettera del ..... con la quale Ella ha formalizzato l'adesione a quanto previsto dall'accordo sindacale del 19 giugno 2018, La invitiamo a presentarsi presso la sede dell'Associazione Industriali (ovvero presso la sede dell'Ispettorato Territoriale del Lavoro) di ....., sita in ..... via ..... n..., per il giorno ....., ore.... ai fini della formalizzazione del verbale di conciliazione che, per comodità, si allega.

Al riguardo Le ricordiamo che in tale sede potrà avvalersi dell'assistenza dell'Organizzazione Sindacale cui aderisce o conferisce mandato esclusivamente ai fini della presente conciliazione.

Distinti saluti.

Poste Italiane S.p.A.

All.: c.s.

Verbale di Accordo del 19 giugno 2018

(Consolidamento ***Contratto a tempo determinato*** *presso UNIONE INDUSTRIALI – Lavoratore estromesso dall'azienda dopo l'8 febbraio 2018 a seguito di provvedimento giudiziale favorevole alla Società)*

VERBALE DI CONCILIAZIONE IN SEDE SINDACALE

Addì _____ presso la sede dell'Associazione Industriali di _____, Via _____, N. _____, il Sig. _____ (rappresentante Associazione Industriali) ed il Sig. _____ (rappresentante sindacale) al quale il Sig. _____ (il lavoratore interessato) nato a _____ il _____, CF _____, matricola n. _____ con il presente atto conferma/conferisce mandato ai fini della rappresentanza, nella loro qualità di Conciliatori designati rispettivamente dall'Associazione Industriali di _____ e dal Sindacato _____, hanno esperito il tentativo di conciliazione in sede sindacale fra il Sig. _____ (lavoratore interessato) e la Società Poste Italiane S.p.A. in persona di _____ , giusta procura in atti.

I CONCILIATORI

Accertata l'identità delle Parti, la capacità ed il potere di ciascuna di esse di conciliare, hanno preventivamente provveduto ad avvertire le Parti stesse circa gli effetti propri della conciliazione in sede sindacale ai sensi della normativa vigente.

I predetti hanno quindi esperito la amichevole e definitiva composizione della vicenda risoltasi nei seguenti termini:

premesso che

- con sentenza n° _____del_____ il Giudice del Lavoro di _____ ha accolto la domanda del Sig. _____ finalizzata, tra l'altro, ad ottenere la conversione a tempo indeterminato del rapporto intercorso a tempo determinato con la Società;

- la Società ha provveduto a dare puntuale esecuzione alla predetta pronuncia, pur in presenza dei termini di impugnativa;

- successivamente, con sentenza del _____, il Giudice del Lavoro di _____ ha accolto la domanda della Società, ritenendo legittimo il termine apposto al contratto a tempo determinato a _____;

- la Società ha quindi provveduto, in data _____, ad estromettere il Sig. _____ dal servizio;

- la vertenza è tuttora pendente;

- tra l'Azienda e le Organizzazioni Sindacali stipulanti il CCNL è stato sottoscritto in data 19 giugno 2018 uno specifico accordo sul tema dei Contratti a Tempo Determinato che regola il consolidamento di tali posizioni;

- il Sig. _____, possedendo i requisiti per consolidare il rapporto di lavoro con Poste Italiane S.p.A., ha già manifestato ritualmente alla Società la sua intenzione di avvalersi degli effetti dell'accordo stesso.

Tutto ciò premesso le Parti convengono e stipulano quanto segue in un unico ed inseparabile contesto articolato nelle condizioni che seguono:

1) Le premesse costituiscono parte integrante del presente verbale.

2) Il Sig._____rinuncia:
   - agli effetti giuridici ed economici della sentenza che ha originato la riammissione in servizio, mallevando Poste Italiane da ogni responsabilità ed onere relativo alla difesa, nonché ad ogni altra pretesa a qualsivoglia titolo riconducibile al medesimo rapporto di lavoro preso a riferimento dalla citata sentenza di riammissione;
   - ad ogni pretesa e/o vertenza concernente provvedimenti di trasferimento e/o di provvisoria applicazione adottati dalla Società in sede di riammissione e/o successivamente alla stessa;

3) Il Sig_____ rinuncia, inoltre, ad azionare ogni rivendicazione (a mero titolo esemplificativo per: costituzione, svolgimento, profili retributivi, risoluzione, ecc.) ricollegabile ad ogni e qualsivoglia rapporto intercorso con la Società, anche ulteriore e diverso da quello preso a riferimento dalla sentenza di cui al punto 2), primo alinea, che precede.

   3.1) In tale quadro il Sig. _____ rinuncia al giudizio pure pendente (ai giudizi pure pendenti) RG nm. _____ , con compensazione delle relative spese legali e malleva di Poste Italiane da ogni responsabilità ed onere relativo alla difesa *(eventuale - solo in caso di pendenza di ulteriore o ulteriori giudizi)*.

4) La Società accetta le rinunce di cui ai punti 2 e 3 (3.1) che precedono.

5) La Società rinuncia, a sua volta, ad avvalersi degli effetti della sentenza _____ in virtù della quale ha estromesso dal servizio il Sig. _____;

6) Il Sig. _____ accetta la rinuncia di cui al punto 5) che precede;

7) La Società procede all'assunzione del Sig_____, che accetta, con:
   - contratto di lavoro a tempo indeterminato disciplinato dalle disposizioni legislative in materia e dalla contrattazione collettiva tempo per tempo vigente in Poste Italiane S.p.A.. In data odierna la Società provvede a consegnare al Sig. _____ il CCNL per il personale non dirigente di Poste Italiane del 30 novembre 2017, attualmente applicato, di cui con la sottoscrizione del presente verbale il Sig. _____ dà atto di aver ricevuto copia, impegnandosi incondizionatamente al rispetto delle disposizioni ivi contenute;
   - decorrenza del rapporto dalla data coincidente con quella di effettivo reinserimento in Azienda per effetto della sentenza _____ *[indicare i riferimenti della sentenza, favorevole al lavoratore, di riammissione in servizio]*;
   - reinserimento in Azienda, per effetto dell'adesione all'accordo sindacale del 19 giugno 2018, con decorrenza dal _____, ferma restando la fruizione di un'aspettativa gestionale non retribuita ai sensi dell'art. 35, lett. G), del vigente CCNL per il periodo intercorrente tra la data di estromissione e quella di reinserimento in servizio;
   - sede di lavoro _____ (*va confermata quella in cui la risorsa operava alla data di estromissione dall'Azienda)*
   - modalità oraria _____ (*indicare la modalità "Full – Time" ovvero "Part – Time" in essere alla data di sottoscrizione del presente verbale di conciliazione*);
   - trattamento economico in essere alla data di sottoscrizione del presente verbale in coerenza con la contrattazione collettiva ed integrativa vigente;
   - esonero del Sig. _____ dal prestare il periodo di prova di cui all'art. 19 del CCNL vigente;
   - conferma dell'inquadramento nel liv. ____, del ruolo _____ per lo svolgimento di attività di _____, in essere al momento della estromissione dal servizio di cui al 4° alinea delle premesse.

8) Il Sig_____, con la sottoscrizione del presente atto, accetta quanto riportato al punto che precede, le modalità ed i termini di riammissione in servizio a suo tempo adottati dalla Società, anche con riferimento a mansioni e sede di lavoro, nonché le eventuali variazioni relative allo svolgimento dell'attività lavorativa intervenute fino alla data di sottoscrizione del presente verbale, formulando espressa e generale rinuncia ad ogni altro diritto, credito e/o pretesa, anche di carattere risarcitorio derivante e/o comunque connesso/a alle modalità e termini di riammissione come sopra espressamente accettate nonché ad integrazioni del trattamento di fine rapporto relative a diritti, crediti e pretese come sopra rinunciate.

9) La Società accetta la generale rinuncia formulata nel precedente punto 8).

10) La Società, nella presente sede, provvede ad evidenziare i contenuti del Codice Etico aziendale, di cui viene consegnata copia che, con la sottoscrizione del presente verbale, il Sig. _____ dà atto di aver ricevuto; il Sig. _____, con la sottoscrizione del presente verbale, formula espresso

ed incondizionato impegno al rispetto dei valori e delle regole di condotta ivi contenute.

11) La Società allega modulo informativo privacy ai sensi del Regolamento Europeo in materia di protezione dei dati personali (2016/679/UE) che, con la sottoscrizione del presente verbale, il Sig. _____ dà atto di aver ricevuto.

12) Le Parti si danno altresì atto che le spese legali/processuali relative ai giudizi di impugnativa di contratti a termine afferenti le varie fasi cautelari/di merito nonché eventuali successive procedure esecutive, restano regolate secondo quanto previsto dai relativi provvedimenti giudiziali.

13) Il Sig. _____ si obbliga a restituire alla Società gli importi complessivamente liquidati dall'Azienda per i periodi non lavorati pari a Euro (in cifre) _____ (Euro _____ in lettere) (in caso di ammissione alla restituzione con piano di rateizzazione aggiungere il seguente testo: secondo lo specifico piano di rateizzazione condiviso con la Società).

14) Il Sig._____riconosce, inoltre, che in caso di successiva risoluzione del rapporto di lavoro per qualsivoglia causa o motivo, le eventuali somme ancora dovute per effetto del piano di rientro sottoscritto saranno compensate con quanto dovuto per effetto della risoluzione stessa; l'eventuale ulteriore residuo debito dovrà essere restituito in una unica soluzione.

Infine, le Parti si danno atto che il presente verbale - composto di n. ____ (_____) pagine (indicare il numero delle pagine in cifre e lettere), articolato in n. ____ (_____) punti (indicare il numero dei punti in cifre e lettere) e corredato di n. ____ (_____) allegati (indicare il numero degli allegati in cifre e lettere) - costituisce un insieme "integrato e inscindibile" e che le clausole in esso contenute sono inderogabili a favore di entrambe le parti.

Il presente costituisce, pertanto, accordo transattivo, generale e novativo (ex art. 1965 codice civile) fra le parti, le quali null'altro hanno reciprocamente a pretendere salvo quando previsto nel presente accordo.

Con la sottoscrizione del presente verbale le parti si danno, pertanto, atto della intervenuta amichevole e definitiva conciliazione a tutti gli effetti di legge, con la conseguenza che - in caso di fasi giudiziali ancora aperte - le stesse saranno definite, a cura di entrambe le Parti ed in coerenza con il presente verbale, mentre - in caso contrario - non si darà corso all'attivazione di successivi gravami.

Letto, confermato e sottoscritto

.....li,.....

Il Sig. per Poste Italiane S.p.A.

il procuratore speciale nella qualità di

.....

.....

Per l'Organizzazione Sindacale

Per l'Associazione Industriali di .....

.....

.....

Il presente verbale di conciliazione in sede sindacale viene depositato a cura dell'Associazione Industriali di _____, presso _____.

Verbale di Accordo del 19 giugno 2018

(Consolidamento ***Contratto a tempo determinato*** *presso UNIONE INDUSTRIALI – Lavoratore riammesso a seguito di decisione del Giudice del Lavoro e attualmente operante in azienda)*

VERBALE DI CONCILIAZIONE IN SEDE SINDACALE

Addì _____ presso la sede dell'Associazione Industriali di _____, Via _____, N. _____, il Sig. _____ (rappresentante Associazione Industriali) ed il Sig. _____ (rappresentante sindacale) al quale il Sig. _____ (il lavoratore interessato) nato a _____ il _____, CF _____, matricola n. _____ con il presente atto conferma/conferisce mandato ai fini della rappresentanza, nella loro qualità di Conciliatori designati rispettivamente dall'Associazione Industriali di _____ e dal Sindacato _____, hanno esperito il tentativo di conciliazione in sede sindacale fra il Sig. _____ (lavoratore interessato) e la Società Poste Italiane S.p.A. in persona di _____ , giusta procura in atti.

I CONCILIATORI

Accertata l'identità delle Parti, la capacità ed il potere di ciascuna di esse di conciliare, hanno preventivamente provveduto ad avvertire le Parti stesse circa gli effetti propri della conciliazione in sede sindacale ai sensi della normativa vigente.

I predetti hanno quindi esperito la amichevole e definitiva composizione della vicenda risoltasi nei seguenti termini:

premesso che

- con sentenza n° _____del_____ il Giudice del Lavoro di _____ ha accolto la domanda del Sig. _____ finalizzata, tra l'altro, ad ottenere la conversione a tempo indeterminato del rapporto intercorso a tempo determinato con la Società;

- la Società ha provveduto a dare puntuale esecuzione alla predetta pronuncia, pur in presenza dei termini di impugnativa;

- la vertenza è tuttora pendente;

- tra l'Azienda e le Organizzazioni Sindacali stipulanti il CCNL è stato sottoscritto in data 19 giugno 2018 uno specifico accordo sul tema dei Contratti a Tempo Determinato che regola il consolidamento di tali posizioni;

- il Sig. _____, possedendo i requisiti per consolidare il rapporto di lavoro con Poste Italiane S.p.A., ha già manifestato ritualmente alla Società la sua intenzione di avvalersi degli effetti dell'accordo stesso.

Tutto ciò premesso le Parti convengono e stipulano quanto segue in un unico ed inseparabile contesto articolato nelle condizioni che seguono:

1) Le premesse costituiscono parte integrante del presente verbale.

2) Il Sig_____rinuncia:
   - agli effetti giuridici ed economici della sentenza che ha originato la riammissione in servizio, mallevando Poste Italiane da ogni responsabilità ed onere relativo alla difesa, nonché ad ogni altra pretesa a qualsivoglia titolo riconducibile al medesimo rapporto di lavoro preso a riferimento dalla citata sentenza di riammissione;
   - ad ogni pretesa e/o vertenza concernente provvedimenti di trasferimento e/o di provvisoria applicazione adottati dalla Società in sede di riammissione e/o successivamente alla stessa;

3) Il Sig_____ rinuncia, inoltre, ad azionare ogni rivendicazione (a mero titolo esemplificativo per: costituzione, svolgimento, profili retributivi, risoluzione, ecc.) ricollegabile ad ogni e qualsivoglia rapporto intercorso con la Società, anche ulteriore e diverso da quello preso a riferimento dalla sentenza di cui al punto 2), primo alinea, che precede.

   3.1) In tale quadro il Sig. _____ rinuncia al giudizio pure pendente (ai giudizi pure pendenti) RG nm. _____ , con compensazione delle relative spese legali e malleva di Poste Italiane da ogni responsabilità ed onere relativo alla difesa *(eventuale - solo in caso di pendenza di ulteriore o ulteriori giudizi)*.

4) La Società accetta le rinunce di cui ai punti 2 e 3 (3.1) che precedono.

5) La Società procede all'assunzione del Sig_____, che accetta, con:
   - contratto di lavoro a tempo indeterminato disciplinato dalle disposizioni legislative in materia e dalla contrattazione collettiva tempo per tempo vigente in Poste Italiane S.p.A.. In data odierna la Società provvede a consegnare al Sig. _____ il CCNL per il personale non dirigente di Poste Italiane del 30 novembre 2017, attualmente applicato, di cui con la sottoscrizione del presente verbale il Sig. _____ dà atto di aver ricevuto copia, impegnandosi incondizionatamente al rispetto delle disposizioni ivi contenute;
   - decorrenza dalla data coincidente con quella di effettivo reinserimento in Azienda;
   - sede di lavoro _____ *(va confermata quella in cui la risorsa opera alla data di sottoscrizione del presente verbale di conciliazione)*

- modalità oraria _____ (*indicare la modalità "Full – Time" ovvero "Part – Time" in essere alla data di sottoscrizione del presente verbale di conciliazione*);
- trattamento economico in essere alla data di sottoscrizione del presente verbale in coerenza con la contrattazione collettiva ed integrativa vigente;
- esonero del Sig. _____ dal prestare il periodo di prova di cui all'art. 19 del CCNL vigente;
- conferma dell'inquadramento nel liv. ____, del ruolo _____ per lo svolgimento di attività di _____, in essere al momento della sottoscrizione del presente verbale di accordo.

6) Il Sig_____, con la sottoscrizione del presente atto, accetta quanto riportato al punto che precede, le modalità ed i termini di riammissione in servizio a suo tempo adottati dalla Società, anche con riferimento a mansioni e sede di lavoro, nonché le eventuali variazioni relative allo svolgimento dell'attività lavorativa intervenute fino alla data di sottoscrizione del presente verbale, formulando espressa e generale rinuncia ad ogni altro diritto, credito e/o pretesa, anche di carattere risarcitorio derivante e/o comunque connesso/a alle modalità e termini di riammissione come sopra espressamente accettate nonché ad integrazioni del trattamento di fine rapporto relative a diritti, crediti e pretese come sopra rinunciate.

7) La Società accetta la generale rinuncia formulata nel precedente punto 6.

8) La Società, nella presente sede, provvede ad evidenziare i contenuti del Codice Etico aziendale, di cui viene consegnata copia che, con la sottoscrizione del presente verbale, il Sig. _____ dà atto di aver ricevuto; il Sig. _____, con la sottoscrizione del presente verbale, formula espresso ed incondizionato impegno al rispetto dei valori e delle regole di condotta ivi contenute.

9) La Società allega modulo informativo privacy ai sensi del Regolamento Europeo in materia di protezione dei dati personali (2016/679/UE) che, con la sottoscrizione del presente verbale, il Sig. _____ dà atto di aver ricevuto.

10) Le Parti si danno altresì atto che le spese legali/processuali relative ai giudizi di impugnativa di contratti a termine afferenti le varie fasi cautelari/di merito nonché eventuali successive procedure esecutive, restano regolate secondo quanto previsto dai relativi provvedimenti giudiziali.

11) Il Sig. _____ si obbliga a restituire alla Società gli importi complessivamente liquidati dall'Azienda per i periodi non lavorati pari a Euro (in cifre) _____ (Euro _____ in lettere) (in caso di ammissione alla restituzione con piano di rateizzazione aggiungere il seguente testo: secondo lo specifico piano di rateizzazione condiviso con la Società).

12) Il Sig._____riconosce, inoltre, che in caso di successiva risoluzione del rapporto di lavoro per qualsivoglia causa o motivo, le eventuali somme ancora

dovute per effetto del piano di rientro sottoscritto saranno compensate con quanto dovuto per effetto della risoluzione stessa; l'eventuale ulteriore residuo debito dovrà essere restituito in una unica soluzione.

Infine, le Parti si danno atto che il presente verbale - composto di n. ____ (_____) pagine (indicare il numero delle pagine in cifre e lettere), articolato in n. ____ (_____) punti (indicare il numero dei punti in cifre e lettere) e corredato di n. ____ (_____) allegati (indicare il numero degli allegati in cifre e lettere) - costituisce un insieme "integrato e inscindibile" e che le clausole in esso contenute sono inderogabili a favore di entrambe le parti.

Il presente costituisce, pertanto, accordo transattivo, generale e novativo (ex art. 1965 codice civile) fra le parti, le quali null'altro hanno reciprocamente a pretendere salvo quando previsto nel presente accordo.

Con la sottoscrizione del presente verbale le parti si danno, pertanto, atto della intervenuta amichevole e definitiva conciliazione a tutti gli effetti di legge, con la conseguenza che - in caso di fasi giudiziali ancora aperte - le stesse saranno definite, a cura di entrambe le Parti ed in coerenza con il presente verbale, mentre - in caso contrario - non si darà corso all'attivazione di successivi gravami.

Letto, confermato e sottoscritto

.....li,.....

Il Sig.

per Poste Italiane S.p.A.
il procuratore speciale nella qualità di

.....

.....

Per l'Organizzazione Sindacale

.....

Per l'Associazione Industriali di .....

.....

Il presente verbale di conciliazione in sede sindacale viene depositato a cura dell'Associazione Industriali di _____, presso _____.

All. 3a ter

Verbale di Accordo del 19 giugno 2018

(Consolidamento Lavoratore temporaneo presso UNIONE INDUSTRIALI – Lavoratore immesso in servizio a seguito di decisione del Giudice del Lavoro e attualmente operante in azienda)

VERBALE DI CONCILIAZIONE IN SEDE SINDACALE

Addì _____ presso la sede dell'Associazione Industriali di _____, Via _____, N. _____, il Sig. _____ (rappresentante Associazione Industriali) ed il Sig. _____ (rappresentante sindacale) al quale il Sig. _____ (il lavoratore interessato) nato a _____ il _____, CF _____, matricola n. _____ con il presente atto conferma/conferisce mandato ai fini della rappresentanza, nella loro qualità di Conciliatori designati rispettivamente dall'Associazione Industriali di _____ e dal Sindacato _____, hanno esperito il tentativo di conciliazione in sede sindacale fra il Sig. _____ (lavoratore interessato) e la Società Poste Italiane S.p.A. in persona di _____ , giusta procura in atti.

I CONCILIATORI

Accertata l'identità delle Parti, la capacità ed il potere di ciascuna di esse di conciliare, hanno preventivamente provveduto ad avvertire le Parti stesse circa gli effetti propri della conciliazione in sede sindacale ai sensi della normativa vigente.

I predetti hanno quindi esperito la amichevole e definitiva composizione della vicenda risoltasi nei seguenti termini:

premesso che

- con sentenza n° _____del_____ il Giudice del Lavoro di _____ ha accolto la domanda del Sig. _____ finalizzata, tra l'altro, a vedere riconosciuta la sussistenza di un rapporto di lavoro direttamente in capo alla stessa Azienda/utilizzatrice;

- in precedenza il Sig._____ aveva stipulato un contratto di lavoro subordinato con una agenzia di Lavoro Temporaneo (interinale e somministrazione) con cui l'azienda ha - a sua volta - stipulato un contratto di fornitura di lavoro temporaneo o di somministrazione che ha dato luogo alla sentenza di cui al punto precedente;

- la Società ha provveduto a dare puntuale esecuzione alla predetta pronuncia, pur in presenza dei termini di impugnativa;

- la vertenza è tuttora pendente;

- tra l'Azienda e le Organizzazioni Sindacali stipulanti il CCNL è stato sottoscritto in data 19 giugno 2018 uno specifico accordo che regola anche il consolidamento di tali posizioni;

- il Sig. _____, possedendo i requisiti per consolidare il rapporto di lavoro con Poste Italiane S.p.A., ha già manifestato ritualmente alla Società la sua intenzione di avvalersi degli effetti dell'accordo stesso.

Tutto ciò premesso le Parti convengono e stipulano quanto segue in un unico ed inseparabile contesto articolato nelle condizioni che seguono:

1) Le premesse costituiscono parte integrante del presente verbale.

2) Il Sig_____rinuncia:
   - agli effetti giuridici ed economici della sentenza che ha originato l'immissione in servizio, mallevando Poste Italiane da ogni responsabilità ed onere relativo alla difesa, nonché ad ogni altra pretesa a qualsivoglia titolo riconducibile al medesimo rapporto di lavoro preso a riferimento dalla citata sentenza di riammissione;
   - ad ogni pretesa e/o vertenza concernente provvedimenti di trasferimento e/o di provvisoria applicazione adottati dalla Società in sede di riammissione e/o successivamente alla stessa.

3) Il Sig_____ rinuncia, inoltre, ad azionare ogni rivendicazione (a mero titolo esemplificativo per: costituzione, svolgimento, profili retributivi, risoluzione, ecc.) ricollegabile ad ogni e qualsivoglia rapporto intercorso con la Società, anche ulteriore e diverso da quello preso a riferimento dalla sentenza di cui al punto 2), primo alinea, che precede.

   3.1) In tale quadro il Sig. _____ rinuncia al giudizio pure pendente (ai giudizi pure pendenti) RG nm. _____, con compensazione delle relative spese legali e malleva di Poste Italiane da ogni responsabilità ed onere relativo alla difesa (*eventuale - solo in caso di pendenza di ulteriore o ulteriori giudizi*).

4) La Società accetta le rinunce di cui ai punti 2 e 3 (3.1) che precedono.

5) La Società procede all'assunzione del Sig_____, che accetta, con:
   - contratto di lavoro a tempo indeterminato disciplinato dalle disposizioni legislative in materia e dalla contrattazione collettiva tempo per tempo vigente in Poste Italiane S.p.A.. In data odierna la Società provvede a consegnare al Sig. _____ il CCNL per il personale non dirigente di Poste Italiane del 30 novembre 2017, attualmente applicato, di cui con la sottoscrizione del presente verbale il Sig. _____ dà atto di aver ricevuto copia, impegnandosi incondizionatamente al rispetto delle disposizioni ivi contenute;

- decorrenza dalla data coincidente con quella di effettivo inserimento in Azienda;
- sede di lavoro _____ (*va confermata quella in cui la risorsa opera alla data di sottoscrizione del presente verbale di conciliazione)*
- modalità oraria _____ (*indicare la modalità "Full – Time" ovvero "Part – Time" in essere alla data di sottoscrizione del presente verbale di conciliazione*);
- trattamento economico in essere alla data di sottoscrizione del presente verbale in coerenza con la contrattazione collettiva ed integrativa vigente;
- esonero del Sig. _____ dal prestare il periodo di prova di cui all'art. 19 del CCNL vigente;
- conferma dell'inquadramento nel liv. ____, del ruolo _____ per lo svolgimento di attività di _____, in essere al momento della sottoscrizione del presente verbale di accordo.

6) Il Sig_____, con la sottoscrizione del presente atto, accetta quanto riportato al punto che precede, le modalità ed i termini di immissione in servizio a suo tempo adottati dalla Società, anche con riferimento a mansioni e sede di lavoro, nonché le eventuali variazioni relative allo svolgimento dell'attività lavorativa intervenute fino alla data di sottoscrizione del presente verbale, formulando espressa e generale rinuncia ad ogni altro diritto, credito e/o pretesa, anche di carattere risarcitorio derivante e/o comunque connesso/a alle modalità e termini di riammissione come sopra espressamente accettate nonché ad integrazioni del trattamento di fine rapporto relative a diritti, crediti e pretese come sopra rinunciate.

7) La Società accetta la generale rinuncia formulata nel precedente punto 6.

8) La Società, nella presente sede, provvede ad evidenziare i contenuti del Codice Etico aziendale, di cui viene consegnata copia che, con la sottoscrizione del presente verbale, il Sig. _____dà atto di aver ricevuto; il Sig. _____ con la sottoscrizione del presente verbale formula espresso ed incondizionato impegno al rispetto dei valori e delle regole di condotta ivi contenute.

9) La Società allega modulo informativo privacy ai sensi del Regolamento Europeo in materia di protezione dei dati personali (2016/679/UE) che con la sottoscrizione del presente verbale il Sig. _____, dà atto di aver ricevuto.

10) Le Parti si danno atto che le spese legali/processuali relative ai giudizi di impugnativa di contratti di lavoro temporaneo (interinale e somministrato) afferenti le varie fasi cautelari/di merito nonché eventuali successive procedure esecutive, restano regolate secondo quanto previsto dai relativi provvedimenti giudiziali.

11) Il Sig. _____ si obbliga a restituire alla Società gli importi complessivamente liquidati dall'Azienda per i periodi non lavorati pari a Euro (in cifre) _____ (Euro _____ in lettere) (in caso di ammissione alla

restituzione con piano di rateizzazione aggiungere il seguente testo: secondo lo specifico piano di rateizzazione condiviso con la Società).

12) Il Sig._____riconosce, inoltre, che in caso di successiva risoluzione del rapporto di lavoro per qualsivoglia causa o motivo, le eventuali somme ancora dovute per effetto del piano di rientro sottoscritto, saranno compensate con quanto dovuto per effetto della risoluzione stessa; l'eventuale ulteriore residuo debito dovrà essere restituito in una unica soluzione.

Infine, le Parti si danno atto che il presente verbale – composto di n. ____ (_____) pagine (indicare il numero delle pagine in cifre e lettere), articolato in n. ____ (_____) punti (indicare il numero dei punti in cifre e lettere) e corredato di n. ____ (_____) allegati (indicare il numero degli allegati in cifre e lettere) – costituisce un insieme "integrato e inscindibile" e che le clausole in esso contenute sono inderogabili a favore di entrambe le parti.

Il presente costituisce, pertanto, accordo transattivo, generale e novativo (ex art. 1965 codice civile) fra le parti le quali null'altro hanno reciprocamente a pretendere salvo quando previsto nel presente accordo.

Con la sottoscrizione del presente verbale le parti si danno, pertanto, atto della intervenuta amichevole e definitiva conciliazione a tutti gli effetti di legge, con la conseguenza che – in caso di fasi giudiziali ancora aperte – le stesse saranno definite, a cura di entrambe le Parti ed in coerenza con il presente verbale, mentre – in caso contrario – non si darà corso all'attivazione di successivi gravami.

Letto, confermato e sottoscritto

.....li,.....

Il Sig.

per Poste Italiane S.p.A.
il procuratore speciale nella qualità di

.....

.....

Per l'Organizzazione Sindacale

.....

Per l'Associazione Industriali di .....

.....

Il presente verbale di conciliazione in sede sindacale viene depositato a cura dell'Associazione Industriali di _____, presso _____.

All. 3b

Verbale di Accordo del 19 giugno 2018

(Consolidamento ***Contratto a tempo determinato*** *presso ISPETTORATO TERRITORIALE DEL LAVORO – Lavoratore estromesso dall'azienda dopo l'8 febbraio 2018 a seguito di provvedimento giudiziale favorevole alla Società)*

VERBALE DI CONCILIAZIONE
PRESSO L'ISPETTORATO TERRITORIALE DEL LAVORO

Addì _____ presso la commissione dell'Ispettorato Territoriale del Lavoro di _____ così composta:

- *_____ Presidente*
- *_____ Rappresentante del datore di lavoro*
- *_____ Rappresentante del lavoratore*

Sono comparsi:

- la Società Poste Italiane S.p.A., in persona di _____, per procura _____, con sede in Roma, Viale Europa n. 190;

- Il sig. _____ (rappresentante sindacale) al quale il sig. _____ (lavoratore interessato), nato a _____, il _____, CF _____, al quale con il presente atto conferma/conferisce mandato ai fini della rappresentanza.

I CONCILIATORI

Accertata l'identità delle Parti, la capacità ed il potere di ciascuna di esse di conciliare, hanno preventivamente provveduto ad avvertire le Parti stesse circa gli effetti propri della conciliazione innanzi all'Ispettorato Territoriale del Lavoro

I predetti hanno quindi esperito la amichevole e definitiva composizione della vicenda risoltasi nei seguenti termini

premesso che

- con sentenza n° _____del_____ il Giudice del Lavoro di _____ ha accolto la domanda del Sig. _____ finalizzata, tra l'altro, ad ottenere la conversione a tempo indeterminato del rapporto intercorso a tempo determinato con la Società;

- la Società ha provveduto a dare puntuale esecuzione alla predetta pronuncia, pur in presenza dei termini di impugnativa;

- successivamente, con sentenza del _____, il Giudice del Lavoro di _____ ha accolto la domanda della Società, ritenendo legittimo il termine apposto al contratto a tempo determinato a _____;

- la Società ha quindi provveduto, in data _____, ad estromettere il Sig. _____ dal servizio;

- la vertenza è tuttora pendente;

- tra l'Azienda e le Organizzazioni Sindacali stipulanti il CCNL è stato sottoscritto in data 19 giugno 2018 uno specifico accordo sul tema dei Contratti a Tempo Determinato che regola il consolidamento di tali posizioni;

- il Sig. _____, possedendo i requisiti per consolidare il rapporto di lavoro con Poste Italiane S.p.A., ha già manifestato ritualmente alla Società la sua intenzione di avvalersi degli effetti dell'accordo stesso.

Tutto ciò premesso le Parti convengono e stipulano quanto segue in un unico ed inseparabile contesto articolato nelle condizioni che seguono:

1) Le premesse costituiscono parte integrante del presente verbale.

2) Il Sig._____rinuncia:
   - agli effetti giuridici ed economici della sentenza che ha originato la riammissione in servizio, mallevando Poste Italiane da ogni responsabilità ed onere relativo alla difesa, nonché ad ogni altra pretesa a qualsivoglia titolo riconducibile al medesimo rapporto di lavoro preso a riferimento dalla citata sentenza di riammissione;
   - ad ogni pretesa e/o vertenza concernente provvedimenti di trasferimento e/o di provvisoria applicazione adottati dalla Società in sede di riammissione e/o successivamente alla stessa;

3) Il Sig_____ rinuncia, inoltre, ad azionare ogni rivendicazione (a mero titolo esemplificativo per: costituzione, svolgimento, profili retributivi, risoluzione, ecc.) ricollegabile ad ogni e qualsivoglia rapporto intercorso con la Società, anche ulteriore e diverso da quello preso a riferimento dalla sentenza di cui al punto 2), primo alinea, che precede.

   3.1) In tale quadro il Sig. _____ rinuncia al giudizio pure pendente (ai giudizi pure pendenti) RG nm. _____ , con compensazione delle relative spese legali e malleva di Poste Italiane da ogni responsabilità ed onere relativo alla difesa *(eventuale - solo in caso di pendenza di ulteriore o ulteriori giudizi)*.

4) La Società accetta le rinunce di cui ai punti 2 e 3 (3.1) che precedono.

5) La Società rinuncia, a sua volta, ad avvalersi degli effetti della sentenza _____ in virtù della quale ha estromesso dal servizio il Sig. _____;

6) Il Sig. _____ accetta la rinuncia di cui al punto 5) che precede;

7) La Società procede all'assunzione del Sig_____, che accetta, con:
   - contratto di lavoro a tempo indeterminato disciplinato dalle disposizioni legislative in materia e dalla contrattazione collettiva tempo per tempo vigente in Poste Italiane S.p.A.. In data odierna la Società provvede a consegnare al Sig. _____ il CCNL per il personale non dirigente di Poste Italiane del 30 novembre 2017, attualmente applicato, di cui con la sottoscrizione del presente verbale il Sig. _____ dà atto di aver ricevuto copia, impegnandosi incondizionatamente al rispetto delle disposizioni ivi contenute;
   - decorrenza del rapporto dalla data coincidente con quella di effettivo reinserimento in Azienda per effetto della sentenza _____ *[indicare i riferimenti della sentenza, favorevole al lavoratore, di riammissione in servizio]*;
   - reinserimento in Azienda, per effetto dell'adesione all'accordo sindacale del 19 giugno 2018, con decorrenza dal _____, ferma restando la fruizione di un'aspettativa gestionale non retribuita ai sensi dell'art. 35, lett. G), del vigente CCNL per il periodo intercorrente tra la data di estromissione e quella di reinserimento in servizio;
   - sede di lavoro _____ (*va confermata quella in cui la risorsa operava alla data di estromissione dall'Azienda)*
   - modalità oraria _____ (*indicare la modalità "Full – Time" ovvero "Part – Time" in essere alla data di sottoscrizione del presente verbale di conciliazione*);
   - trattamento economico in essere alla data di sottoscrizione del presente verbale in coerenza con la contrattazione collettiva ed integrativa vigente;
   - esonero del Sig. _____ dal prestare il periodo di prova di cui all'art. 19 del CCNL vigente;
   - conferma dell'inquadramento nel liv. ____, del ruolo _____ per lo svolgimento di attività di _____, in essere al momento della estromissione dal servizio di cui al 4° alinea delle premesse.

8) Il Sig_____, con la sottoscrizione del presente atto, accetta quanto riportato al punto che precede, le modalità ed i termini di riammissione in servizio a suo tempo adottati dalla Società, anche con riferimento a mansioni e sede di lavoro, nonché le eventuali variazioni relative allo svolgimento dell'attività lavorativa intervenute fino alla data di sottoscrizione del presente verbale, formulando espressa e generale rinuncia ad ogni altro diritto, credito e/o pretesa, anche di carattere risarcitorio derivante e/o comunque connesso/a alle modalità e termini di riammissione come sopra espressamente accettate nonché ad integrazioni del trattamento di fine rapporto relative a diritti, crediti e pretese come sopra rinunciate.

9) La Società accetta la generale rinuncia formulata nel precedente punto 8).

10) La Società, nella presente sede, provvede ad evidenziare i contenuti del Codice Etico aziendale, di cui viene consegnata copia che, con la sottoscrizione del presente verbale, il Sig. _____ dà atto di aver ricevuto; il Sig. _____, con la sottoscrizione del presente verbale, formula espresso

ed incondizionato impegno al rispetto dei valori e delle regole di condotta ivi contenute.

11) La Società allega modulo informativo privacy ai sensi del Regolamento Europeo in materia di protezione dei dati personali (2016/679/UE) che, con la sottoscrizione del presente verbale, il Sig. _____ dà atto di aver ricevuto.

12) Le Parti si danno altresì atto che le spese legali/processuali relative ai giudizi di impugnativa di contratti a termine afferenti le varie fasi cautelari/di merito nonché eventuali successive procedure esecutive, restano regolate secondo quanto previsto dai relativi provvedimenti giudiziali.

13) Il Sig. _____ si obbliga a restituire alla Società gli importi complessivamente liquidati dall'Azienda per i periodi non lavorati pari a Euro (in cifre) _____ (Euro _____ in lettere) (in caso di ammissione alla restituzione con piano di rateizzazione aggiungere il seguente testo: secondo lo specifico piano di rateizzazione condiviso con la Società).

14) Il Sig._____riconosce, inoltre, che in caso di successiva risoluzione del rapporto di lavoro per qualsivoglia causa o motivo, le eventuali somme ancora dovute per effetto del piano di rientro sottoscritto saranno compensate con quanto dovuto per effetto della risoluzione stessa; l'eventuale ulteriore residuo debito dovrà essere restituito in una unica soluzione.

Infine, le Parti si danno atto che il presente verbale - composto di n. ____ (_____) pagine (indicare il numero delle pagine in cifre e lettere), articolato in n. ____ (_____) punti (indicare il numero dei punti in cifre e lettere) e corredato di n. ____ (_____) allegati (indicare il numero degli allegati in cifre e lettere) - costituisce un insieme "integrato e inscindibile" e che le clausole in esso contenute sono inderogabili a favore di entrambe le parti.

Il presente costituisce, pertanto, accordo transattivo, generale e novativo (ex art. 1965 codice civile) fra le parti, le quali null'altro hanno reciprocamente a pretendere salvo quando previsto nel presente accordo.

Con la sottoscrizione del presente verbale le parti si danno, pertanto, atto della intervenuta amichevole e definitiva conciliazione a tutti gli effetti di legge, con la conseguenza che - in caso di fasi giudiziali ancora aperte - le stesse saranno definite, a cura di entrambe le Parti ed in coerenza con il presente verbale, mentre - in caso contrario - non si darà corso all'attivazione di successivi gravami.

Letto, confermato e sottoscritto

.....li,.....

Il Sig. per Poste Italiane S.p.A.

il procuratore speciale nella qualità di

.....

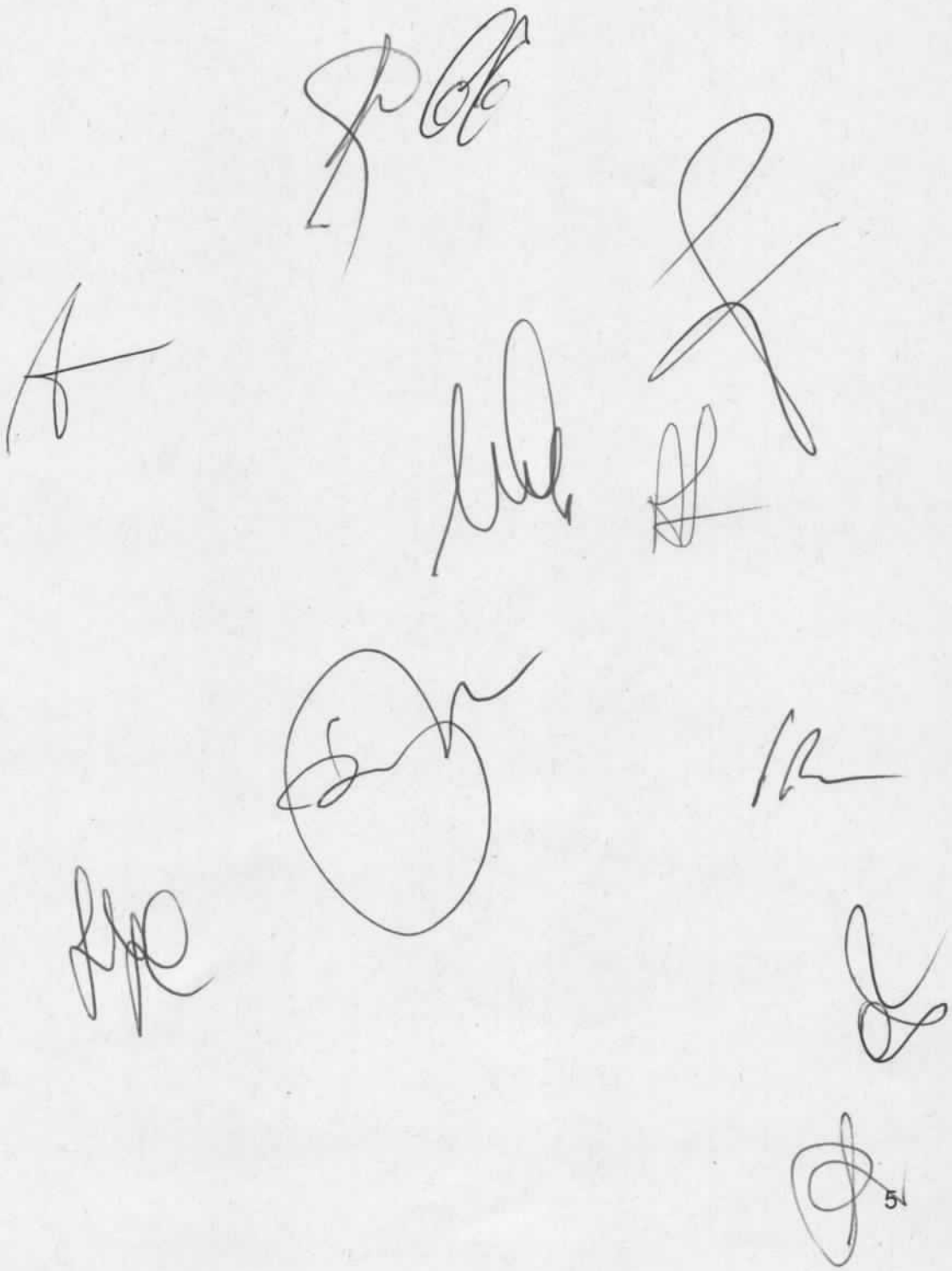
.....

assistito dall'Organizzazione Sindacale

I Conciliatori

_____

_____



All. 3b bis

Verbale di Accordo del 19 giugno 2018 *(Consolidamento* ***Contratto a tempo determinato*** *presso ISPETTORATO TERRITORIALE DEL LAVORO – Lavoratore riammesso a seguito di decisione del Giudice del Lavoro e attualmente operante in azienda)*

VERBALE DI CONCILIAZIONE
PRESSO L'ISPETTORATO TERRITORIALE DEL LAVORO

Addì _____ presso la commissione dell'Ispettorato Territoriale del Lavoro di _____ così composta:

- *_____ Presidente*
- *_____ Rappresentante del datore di lavoro*
- *_____ Rappresentante del lavoratore*

Sono comparsi:

- *la Società Poste Italiane S.p.A., in persona di _____, per procura _____, con sede in Roma, Viale Europa n. 190;*
- *Il sig. _____ (rappresentante sindacale) al quale il sig. _____ (lavoratore interessato), nato a _____, il _____, CF _____, al quale con il presente atto conferma/conferisce mandato ai fini della rappresentanza.*

I CONCILIATORI

Accertata l'identità delle Parti, la capacità ed il potere di ciascuna di esse di conciliare, hanno preventivamente provveduto ad avvertire le Parti stesse circa gli effetti propri della conciliazione innanzi all'Ispettorato Territoriale del Lavoro.

I predetti hanno quindi esperito la amichevole e definitiva composizione della vicenda risoltasi nei seguenti termini:

premesso che

- con sentenza n° _____del_____ il Giudice del Lavoro di _____ ha accolto la domanda del Sig. _____ finalizzata, tra l'altro, ad ottenere la conversione a tempo indeterminato del rapporto intercorso a tempo determinato con la Società;

- la Società ha provveduto a dare puntuale esecuzione alla predetta pronuncia, pur in presenza dei termini di impugnativa;

- la vertenza è tuttora pendente;

- tra l'Azienda e le Organizzazioni Sindacali stipulanti il CCNL è stato sottoscritto in data 19 giugno 2018 uno specifico accordo sul tema dei CTD - Contratti a Tempo Determinato che regola il consolidamento di tali posizioni;

- il Sig. _____, possedendo i requisiti per consolidare il rapporto di lavoro con Poste Italiane S.p.A., ha già manifestato ritualmente alla Società la sua intenzione di avvalersi degli effetti dell'accordo stesso.

Tutto ciò premesso le Parti convengono e stipulano quanto segue in un unico ed inseparabile contesto articolato nelle condizioni che seguono:

1) Le premesse costituiscono parte integrante del presente verbale.

2) Il Sig_____rinuncia:
   - agli effetti giuridici ed economici della sentenza che ha originato la ~~di~~ riammissione in servizio mallevando Poste Italiane da ogni responsabilità ed onere relativo alla difesa, nonché ad ogni altra pretesa a qualsivoglia titolo riconducibile al medesimo rapporto di lavoro preso a riferimento dalla citata sentenza di riammissione;
   - ad ogni pretesa e/o vertenza concernente provvedimenti di trasferimento e/o di provvisoria applicazione adottati dalla Società in sede di riammissione e/o successivamente alla stessa.

3) Il Sig_____ rinuncia, inoltre, ad azionare ogni rivendicazione (a mero titolo esemplificativo per: costituzione, svolgimento, profili retributivi, risoluzione, ecc.) ricollegabile ad ogni e qualsivoglia rapporto intercorso con la Società, anche ulteriore e diverso da quello preso a riferimento dalla sentenza di cui al punto 2), primo alinea, che precede.

   3.1) In tale quadro il Sig. _____ rinuncia al giudizio pure pendente (ai giudizi pure pendenti) RG nm. _____, con compensazione delle relative spese legali e malleva di Poste Italiane da ogni responsabilità ed onere relativo alla difesa (*eventuale - solo in caso di pendenza di ulteriore o ulteriori giudizi*).

4) La Società accetta le rinunce di cui ai punti 2 e 3 (3.1) che precedono.

5) La Società procede all'assunzione del Sig_____, che accetta, con:
   - contratto di lavoro a tempo indeterminato disciplinato dalle disposizioni legislative in materia e dalla contrattazione collettiva tempo per tempo vigente in Poste Italiane S.p.A.. In data odierna la Società provvede a consegnare al Sig. _____ il CCNL per il personale non dirigente di Poste Italiane del 30 novembre 2017, attualmente applicato, di cui con la sottoscrizione del presente verbale il Sig. _____ dà atto di aver ricevuto copia, impegnandosi incondizionatamente al rispetto delle disposizioni ivi contenute;
   - decorrenza dalla data coincidente con quella di effettivo reinserimento in Azienda;
   - sede di lavoro _____ (*va confermata quella in cui la risorsa opera alla data di sottoscrizione del presente verbale di conciliazione*)

- modalità oraria _____ (*indicare la modalità "Full – Time" ovvero "Part – Time" in essere alla data di sottoscrizione del presente verbale di conciliazione*);
- trattamento economico in essere alla data di sottoscrizione del presente verbale in coerenza con la contrattazione collettiva ed integrativa vigente;
- esonero del Sig. _____ dal prestare il periodo di prova di cui all'art. 19 del CCNL vigente;
- conferma dell'inquadramento nel liv. ____, del ruolo _____ per lo svolgimento di attività di _____, in essere al momento della sottoscrizione del presente verbale di accordo.

6) Il Sig_____, con la sottoscrizione del presente atto, accetta quanto riportato al punto che precede, le modalità ed i termini di riammissione in servizio a suo tempo adottati dalla Società, anche con riferimento a mansioni e sede di lavoro, nonché le eventuali variazioni relative allo svolgimento dell'attività lavorativa intervenute fino alla data di sottoscrizione del presente verbale, formulando espressa e generale rinuncia ad ogni altro diritto, credito e/o pretesa, anche di carattere risarcitorio derivante e/o comunque connesso/a alle modalità e termini di riammissione come sopra espressamente accettate nonché ad integrazioni del trattamento di fine rapporto relative a diritti, crediti e pretese come sopra rinunciate.

7) La Società accetta la generale rinuncia formulata nel precedente punto 6.

8) La Società, nella presente sede, provvede ad evidenziare i contenuti del Codice Etico aziendale, di cui viene consegnata copia che, con la sottoscrizione del presente verbale, il Sig. _____dà atto di aver ricevuto; il Sig. _____ con la sottoscrizione del presente verbale formula espresso ed incondizionato impegno al rispetto dei valori e delle regole di condotta ivi contenute.

9) La Società allega modulo informativo privacy ai sensi del Regolamento Europeo in materia di protezione dei dati personali (2016/679/UE) che con la sottoscrizione del presente verbale il Sig. _____, dà atto di aver ricevuto.

10) Le Parti si danno atto che le spese legali/processuali relative ai giudizi di impugnativa di contratti a termine afferenti le varie fasi cautelari/di merito nonché eventuali successive procedure esecutive, restano regolate secondo quanto previsto dai relativi provvedimenti giudiziali.

11) Il Sig. _____ si obbliga a restituire alla Società gli importi complessivamente liquidati dall'Azienda per i periodi non lavorati pari a Euro (in cifre) _____ (Euro _____ in lettere) (in caso di ammissione alla restituzione con piano di rateizzazione aggiungere il seguente testo: secondo lo specifico piano di rateizzazione condiviso con la Società).

12) Il Sig._____riconosce, inoltre, che in caso di successiva risoluzione del rapporto di lavoro per qualsivoglia causa o motivo, le eventuali somme ancora dovute per effetto del piano di rientro sottoscritto, saranno compensate con quanto dovuto per effetto della risoluzione stessa; l'eventuale ulteriore residuo debito dovrà essere restituito in una unica soluzione.

Infine, le Parti si danno atto che il presente verbale – composto di n. ____ (_____) pagine (indicare il numero delle pagine in cifre e lettere), articolato in n. ____ (_____) punti (indicare il numero dei punti in cifre e lettere) e corredato di n. ____ (_____) allegati (indicare il numero degli allegati in cifre e lettere) – costituisce un insieme "integrato e inscindibile" e che le clausole in esso contenute sono inderogabili a favore di entrambe le parti.

Il presente costituisce, pertanto, accordo transattivo, generale e novativo (ex art. 1965 codice civile) fra le parti le quali null'altro hanno reciprocamente a pretendere salvo quando previsto nel presente accordo.

Con la sottoscrizione del presente verbale le parti si danno, pertanto, atto della intervenuta amichevole e definitiva conciliazione a tutti gli effetti di legge, con la conseguenza che - in caso di fasi giudiziali ancora aperte - le stesse saranno definite, a cura di entrambe le Parti ed in coerenza con il presente verbale, mentre - in caso contrario - non si darà corso all'attivazione di successivi gravami.

Letto, confermato e sottoscritto

_____li,_____.

Il Sig.

per Poste Italiane S.p.A.
procuratore speciale nella
qualità di

_____ _____

assistito dall'Organizzazione Sindacale

I Conciliatori

_____ _____

All. 3b ter

Verbale di Accordo del 19 giugno 2018

*(Consolidamento **Lavoro temporaneo** presso ISPETTORATO TERRITORIALE DEL LAVORO – Lavoratore immesso in servizio a seguito di decisione del Giudice del Lavoro e attualmente operante in azienda)*

VERBALE DI CONCILIAZIONE
PRESSO L'ISPETTORATO TERRITORIALE DEL LAVORO

Addì _____ presso la commissione dell'Ispettorato Territoriale del Lavoro di _____ così composta:

- *_____ Presidente*
- *_____ Rappresentante del datore di lavoro*
- *_____ Rappresentante del lavoratore*

Sono comparsi:

- *la Società Poste Italiane S.p.A., in persona di _____, per procura _____, con sede in Roma, Viale Europa n. 190;*
- *Il sig. _____ (rappresentante sindacale) al quale il sig. _____ (lavoratore interessato), nato a _____, il _____, CF _____, al quale con il presente atto conferma/conferisce mandato ai fini della rappresentanza.*

I CONCILIATORI

Accertata l'identità delle Parti, la capacità ed il potere di ciascuna di esse di conciliare, hanno preventivamente provveduto ad avvertire le Parti stesse circa gli effetti propri della conciliazione innanzi all'Ispettorato Territoriale del Lavoro.

I predetti hanno quindi esperito la amichevole e definitiva composizione della vicenda risoltasi nei seguenti termini:

premesso che

- con sentenza n° _____del_____ il Giudice del Lavoro di _____ ha accolto la domanda del Sig. _____ finalizzata, tra l'altro, a vedere riconosciuta la sussistenza di un rapporto di lavoro direttamente in capo alla stessa Azienda/utilizzatrice;

- in precedenza il Sig._____ aveva stipulato un contratto di lavoro subordinato con una agenzia di Lavoro Temporaneo (interinale e somministrazione) con cui l'azienda ha - a sua volta - stipulato un contratto di fornitura di lavoro temporaneo o di somministrazione che ha dato luogo alla sentenza di cui al punto precedente;

- la Società ha provveduto a dare puntuale esecuzione alla predetta pronuncia, pur in presenza dei termini di impugnativa;

- la vertenza è tuttora pendente;

- tra l'Azienda e le Organizzazioni Sindacali stipulanti il CCNL è stato sottoscritto in data 19 giugno 2018 uno specifico accordo che regola anche il consolidamento di tali posizioni;

- il Sig. _____, possedendo i requisiti per consolidare il rapporto di lavoro con Poste Italiane S.p.A., ha già manifestato ritualmente alla Società la sua intenzione di avvalersi degli effetti dell'accordo stesso.

Tutto ciò premesso le Parti convengono e stipulano quanto segue in un unico ed inseparabile contesto articolato nelle condizioni che seguono:

1) Le premesse costituiscono parte integrante del presente verbale.

2) Il Sig_____rinuncia:
   - agli effetti giuridici ed economici della sentenza che ha originato l'immissione in servizio, mallevando Poste Italiane da ogni responsabilità ed onere relativo alla difesa, nonché ad ogni altra pretesa a qualsivoglia titolo riconducibile al medesimo rapporto di lavoro preso a riferimento dalla citata sentenza di riammissione;
   - ad ogni pretesa e/o vertenza concernente provvedimenti di trasferimento e/o di provvisoria applicazione adottati dalla Società in sede di immissione e/o successivamente alla stessa.

3) Il Sig_____ rinuncia, inoltre, ad azionare ogni rivendicazione ricollegabile ad ogni e qualsivoglia eventuali ulteriori rapporto intercorso con la Società, anche eventualmente ulteriore e diverso da quello preso a riferimento dalla sentenza di cui al punto 2), primo alinea, che precede.

   3.1) In tale quadro il Sig. _____ rinuncia al giudizio pure pendente (ai giudizi pure pendenti) RG nm. _____, con compensazione delle relative spese legali e malleva di Poste Italiane da ogni responsabilità ed onere relativo alla difesa *(eventuale - solo in caso di pendenza di ulteriore o ulteriori giudizi)*.

4) La Società accetta le rinunce di cui ai punti 2 e 3 (3.1) che precedono.

5) La Società procede all'assunzione del Sig_____, che accetta, con:
   - contratto di lavoro a tempo indeterminato disciplinato dalle disposizioni legislative in materia e dalla contrattazione collettiva tempo per tempo vigente in Poste Italiane S.p.A.. In data odierna la Società provvede a consegnare al Sig. _____ il CCNL per il personale non dirigente di Poste Italiane del 30 novembre 2017, attualmente applicato, di cui con la sottoscrizione del presente verbale il Sig. _____ dà atto di aver ricevuto copia, impegnandosi incondizionatamente al rispetto delle disposizioni ivi contenute;
   - decorrenza dalla data coincidente con quella di effettivo inserimento in Azienda;

- sede di lavoro _____ (*va confermata quella in cui la risorsa opera alla data di sottoscrizione del presente verbale di conciliazione)*
- modalità oraria _____ (*indicare la modalità "Full – Time" ovvero "Part – Time" in essere alla data di sottoscrizione del presente verbale di conciliazione*);
- trattamento economico in essere alla data di sottoscrizione del presente verbale in coerenza con la contrattazione collettiva ed integrativa vigente;
- esonero del Sig. _____ dal prestare il periodo di prova di cui all'art. 19 del CCNL vigente;
- conferma dell'inquadramento nel liv. ____, del ruolo _____ per lo svolgimento di attività di _____, in essere al momento della sottoscrizione del presente verbale di accordo.

6) Il Sig_____, con la sottoscrizione del presente atto, accetta quanto riportato al punto che precede, le modalità ed i termini di immissione in servizio a suo tempo adottati dalla Società, anche con riferimento a mansioni e sede di lavoro, nonché le eventuali variazioni relative allo svolgimento dell'attività lavorativa intervenute fino alla data di sottoscrizione del presente verbale, formulando espressa e generale rinuncia ad ogni altro diritto, credito e/o pretesa, anche di carattere risarcitorio derivante e/o comunque connesso/a alle modalità e termini di riammissione come sopra espressamente accettate nonché ad integrazioni del trattamento di fine rapporto relative a diritti, crediti e pretese come sopra rinunciate.

7) La Società accetta la generale rinuncia formulata nel precedente punto 6.

8) La Società, nella presente sede, provvede ad evidenziare i contenuti del Codice Etico aziendale, di cui viene consegnata copia che, con la sottoscrizione del presente verbale, il Sig. _____dà atto di aver ricevuto; il Sig. _____ con la sottoscrizione del presente verbale formula espresso ed incondizionato impegno al rispetto dei valori e delle regole di condotta ivi contenute.

9) La Società allega modulo informativo privacy ai sensi del Regolamento Europeo in materia di protezione dei dati personali (2016/679/UE) che con la sottoscrizione del presente verbale il Sig. _____, dà atto di aver ricevuto.

10) Le Parti si danno atto che le spese legali/processuali relative ai giudizi di impugnativa di contratti di lavoro temporaneo (interinale e somministrato) afferenti le varie fasi cautelari/di merito nonché eventuali successive procedure esecutive, restano regolate secondo quanto previsto dai relativi provvedimenti giudiziali.

11) Il Sig. _____ si obbliga a restituire alla Società gli importi complessivamente liquidati dall'Azienda per i periodi non lavorati pari a Euro (in cifre) _____ (Euro _____ in lettere) (in caso di ammissione alla restituzione con piano di rateizzazione aggiungere il seguente testo: secondo lo specifico piano di rateizzazione condiviso con la Società).

12) Il Sig._____riconosce, inoltre, che in caso di successiva risoluzione del rapporto di lavoro per qualsivoglia causa o motivo, le eventuali somme ancora dovute per effetto del piano di rientro sottoscritto, saranno compensate con quanto dovuto per effetto della risoluzione stessa; l'eventuale ulteriore residuo debito dovrà essere restituito in una unica soluzione.

Infine, le Parti si danno atto che il presente verbale – composto di n. ____ (_____) pagine (indicare il numero delle pagine in cifre e lettere), articolato in n. ____ (_____) punti (indicare il numero dei punti in cifre e lettere) e corredato di n. ____ (_____) allegati (indicare il numero degli allegati in cifre e lettere) – costituisce un insieme "integrato e inscindibile" e che le clausole in esso contenute sono inderogabili a favore di entrambe le parti.

Il presente costituisce, pertanto, accordo transattivo, generale e novativo (ex art. 1965 codice civile) fra le parti le quali null'altro hanno reciprocamente a pretendere salvo quando previsto nel presente accordo.

Con la sottoscrizione del presente verbale le parti si danno, pertanto, atto della intervenuta amichevole e definitiva conciliazione a tutti gli effetti di legge, con la conseguenza che – in caso di fasi giudiziali ancora aperte – le stesse saranno definite, a cura di entrambe le Parti ed in coerenza con il presente verbale, mentre – in caso contrario – non si darà corso all'attivazione di successivi gravami.

Letto, confermato e sottoscritto

_____li,_____.

Il Sig.

per Poste Italiane S.p.A.
procuratore speciale nella
qualità di

_____

_____

assistito dall'Organizzazione Sindacale

I Conciliatori

_____

_____

FULL TIME

Fascia 1	Fascia 2	Fascia 3	Fascia 4	Fascia 5
< 25.000	25.000 < > 50.000	50.000 < > 90.000	90.000 < > 120.000	> 120.000
25% primo anno	20% primo anno	13% primo anno	13% primo anno	13% primo anno
25% secondo anno	20% secondo anno	13% secondo anno	13% secondo anno	13% secondo anno
50% rateizzato in 5 anni	20% terzo anno	13% terzo anno	13% terzo anno	13% terzo anno
	40% rateizzato in 5 anni	61% rateizzato in 12anni	13% quarto anno	13% quarto anno
			48% rateizzato in 16 anni	13% quinto anno
				35% rateizzato in 15 anni

PART TIME

Fascia 1	Fascia 2	Fascia 3
< 30.000	30.000 < > 60.000	> 60.000
20% primo anno	17% primo anno	15% primo anno
20% secondo anno	17% secondo anno	15% secondo anno
20% terzo anno	17% terzo anno	15% terzo anno
40% rateizzato in 5 anni	49% rateizzato in 7 anni	15% quarto anno
		15% quinto anno
		25% rateizzato in 15anni