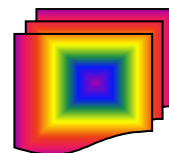




F.A.I.L.P. C.I.S.A.L. LE NOSTRE SCHEDE.



Come si legge la busta paga in Poste Italiane. (ed. dicembre 2018)

Il cedolino dello stipendio è consultabile "on line" nel sito di Poste Italiane

C.: POSTE ITALIANE S.P.A.		SOC.: EPI		P.AMM.: SEDE LAVORO: Roma		COGNOME E NOME		
Mese Retributivo Maggio 2014		Numero Registrazione						
Tipo Rapporto Tempo Ind. Full Time								
Data di Nascita	Pos. Retr.	Ruolo						
Codice Fiscale	Identificativo	Data Assunzione	Data Cessazione	Matricola				
Posizione INAIL	Matr. Prev.	Contribuzione						
Minimo Contrattuale 1.159,06	Contingenza 524,86	Retrib. Indiv. 30,95	Art. 95 CCNL/94	DIF. I. I. S.	F. E. D.	Assegno Pers.		
Indem. Funz.		Indem. Posiz.	Aliq. Fisc. 27,00			Totale Retribuzione 1.714,87		
CODICE	Prev	Fisc	Data Rif.	DESCRIZIONE DEI CODICI	QUANTITA'	VALORE UNIT	COMPETENZE	TRATTENUTE
ORLM OS06 IS04 IS07 IP00 S4C1 S4N1 S4N4 S4N5	X	X		Retrib. Lorda Mensile FAILE-CISAL Assicurazione IPOST 9999 CSAF Infortuni 1229 Mutuo Fisc. Fondo Cred. Rata addiz. regionale AF Rata addiz. comunale AF Rata add. com. 308 AC Credito Art. 1 DL 66/2014	26,0000	65,9565	1.714,87	
Totale Lordo								
C	IMP.LE F.Q.1	CONTR. F.Q.1	IMP.LE F.Q.2	CONTR. F.Q.2	IMP.LE F.C.	CONTR. F.C.	TOTALE CTR. T.O.	TOTALE CTR. 14
N	1.929,07	170,72	214,20-	18,96-	1.714,87	6,00	163,26	
T	IMP.LE IPOST	CONTR. IPOST	IMP.LE AGG	CONTR. AGG.	CONTR. F. SOL	TOTALE CONTR.	TOTALE CTR. I. S.	TOTALE CTR. TFR
R	864,42	3,46			2,14	163,26		
F I S C A L E	IMP. IRPEF MESE	IMP. IRPEF 93/08	IMP. IRPEF 14	IMP. IRPEF TS	IMP. IRPEF TFR/PR	IMP. INC. esodo	IMPONIB. MESE	IMPONIB. ANNO
	1.360,02						1.714,87	19.289,22
	IRPEF LORDA	IRPEF 93/08	IRPEF 14	IRPEF TS 23,95	IRPEF TFR	IRPEF INC.	CONTR. C/disp. ME	CONTR. C/disp. A
	322,61						171,49-	1.028,93-
	DETR. ART 13	DETR. CONIUGE	FIGLI/BN 0	ALT. FAM/BN	CONG. DL 93/08		CONTR. C/az. ME	CONTR. C/az. A
115,75						32,58-	195,49-	
TOT. IRP. LORDA	TOT. DETRAZ	IRPEF NETTA	CONGUGLIO	IMP. IRPEF AN.	IRP. NETTA AN.	QUOTA TFR mese	QUOTA TFR anno	
322,61	115,75	206,86		6.242,23	1.324,09	116,45	719,27	
A N F	REDDITO NUCLEO	TAB	N. 0	T TFR 31/12 AP	ACC. TFR mese	ACC. TES. Mese	ACC. TFR anno	
	0,00			4.117,12	118,45		710,37	
M / O R E	RESIDUO FERIE A.P.	SPETT. FERIE A.C.	FERIE FRUITE	RESIDUO FERIE	RESID. FEST. SOFPR	ARROT. PREC.	ARROT. ATTUALE	
	8,00	30,00	3,00	35,00	8,00	0,11	0,11	
R E	F.I.R. SPETT.	F.I.R. FRU.	F.I.R. RES.	CO. OSP. FRU	CO. OSP. LIQ	NETTO PAGATO (euro)		
	12,00	0,00	12,00	0,00	0,00	924,00		
DATA DI PAGAM. 27.05.2014		ACCREDITO IN: Accr. su C/C Postale N.			GG MALATT. AP 0,00	GG MALATT. AC 0,00	GG MALATT. MP 0,00	TICKET NR 26,00
Note:							QUINTO DELLO STIPENDIO	

Il cedolino paga dei dipendenti di Poste Italiane dal 2010 è disponibile in modalità “on line” nel sito di Poste Italiane. L’Azienda ha attribuito a tutti i dipendenti una casella di posta elettronica certificata sicura (PES) accessibile tramite il sito www.poste.it. L’accesso alla propria *web mail* può essere effettuato dalle sedi di lavoro (utilizzando le postazioni predisposte) oppure via internet da altre sedi e da casa, attraverso il sito web di Poste Italiane, seguendo il percorso: Accedi, digitando la propria user id e password per entrare nello spazio della web mail, dove nella voce “*bacheca*” sono conservate le buste paga visionabili e scaricabili in formato pdf. Per chi ne avesse bisogno è disponibile un supporto aziendale chiamando il numero verde telefonico **800.200.309** dedicato ai dipendenti di Poste Italiane.

La retribuzione dei dipendenti di Poste Italiane è composta di dodici mensilità, dall’indennità di contingenza in godimento, dalla tredicesima mensilità, dalla quattordicesima mensilità, dalla retribuzione individuale di anzianità, dall’elemento distintivo di retribuzione, dall’indennità di funzione Quadri (*per le figure professionali spettanti*), dalle posizioni economiche differenziate (PED), dall’ulteriore PED ai sensi del CCNL 26.11.1994 del differente regime retributivo delle ex categorie contrattuali. Il pagamento della retribuzione è mensile (*il giorno 27 del mese, o giornata lavorativa precedente se festivo*), lo stipendio di dicembre viene erogato entro il 22 del mese e quello di marzo entro il 25 dello stesso mese.

La 13^a mensilità è pari alla retribuzione mensile in godimento al 1° dello stesso mese, (*posizione retributiva individuale + retribuzione individuale di anzianità + indennità di contingenza ed E.D.R.*)

La 14^a mensilità si paga entro il 25 del mese di marzo di ciascun anno (*importo pari alla retribuzione mensile in godimento al 31 dicembre dell’anno precedente*).

La contrattazione aziendale ha determinato il pagamento di un Premio di Risultato secondo le modalità ed i criteri corrispondenti alla legge ed a quanto previsto dagli accordi specifici intervenuti fra Azienda ed OO.SS., che viene pagato - *nelle modalità dettate dagli accordi in corso* - con una quota di acconto a settembre dell’anno di riferimento ed una quota di conguaglio pagata nel mese di giugno dell’anno successivo.





Le altre componenti retributive presenti in Poste Italiane sono i Premi corrispondenti alle Incentivazioni Commerciali, volta per volta in vigore, l’eventuale Indennità di Posizione per la figura professionale rivestita, le Maggiorazioni per il lavoro festivo-notturno-straordinario ricorrente, le altre indennità previste per alcune particolari figure professionali.

L’ulteriore componente retributiva è costituita dall’eventuale Assegno per il nucleo familiare previsto dalle disposizioni di legge, volta per volta in vigore.

Il cedolino dei dipendenti di Poste Italiane è composto di quattro sezioni:

- ✚ la prima in alto contiene i dati identificativi del lavoratore (*Punto amministrativo, sede di lavoro, tipologia del rapporto di lavoro, ruolo rivestito, dati anagrafici, meccanografici e di assunzione o cessazione, posizione previdenziale assicurativa Inail ed i dati contrattuali relativi al minimo contrattuale, della contingenza, delle posizioni differenziate retributive in godimento*)
- ✚ quella centrale riporta tutti i dati delle voci retributive della busta paga del mese di riferimento per codice aziendale, quantità, valore unitario, competenza, trattenute e lordo mensile; le colonne PREV e FISC distinguono il carattere previdenziale o fiscale della voce indicata
- ✚ la terza parte contiene i dati di carattere contributivo e fiscale (*imponibile, irpef, imposta applicata, dati della previdenza complementare - versamento del dipendente e dell’azienda e quota del TFR mensile/annuale conferito al Fondo di Previdenza di propria iscrizione* -
- ✚ la quarta parte si riferisce alla posizione relativa all’Assegno del nucleo familiare e del TFR (*anno precedente, quota mensile accantonata e totale anno in corso da gennaio al mese in riferimento*)
- ✚ l’ultima parte si riferisce alla posizione individuale relativa alle ferie residuali, usufruite, di spettanza per l’anno in corso, ai Permessi Individuali Retribuiti (P.I.R.) *spettanti, fruiti, residui*, al Conto Ore (*mese precedente, fruito, liquidato, residuo*), alla posizione relativa alle giornate di malattia effettuate (*residuo dell’anno precedente, anno in corso, mensile*) ed al numero dei Ticket mensili attribuiti per il servizio sostitutivo di mensa, data del pagamento e tipologia dell’accredito (*conto bancario o postale*). Infine, nei casi ricorrenti, viene riportato l’ammontare della cessione del quinto dello stipendio effettuata nel mese.

LE PRINCIPALI VOCI DEL CEDOLINO.


-  ▪ **Mese retributivo:** Indica il mese e l’anno, cui si riferisce lo stipendio.
-  ▪ **Matricola:** Indica il numero di matricola che è stato attribuito a ciascun dipendente (*come riportato nel libro matricola dei dipendenti di Poste Italiane*).
- **Ruolo:** Indica il tipo di funzione svolta in azienda, riferita alla mansione esercitata: il CCNL applicato identifica la tipologia di classificazione del personale in sei livelli (A-B-C-D-E-F) con le rispettive declaratorie ed i ruoli (es. Portalettere junior o senior, Operatore junior o senior, ecc...)
-  ▪ **Totale Retribuzione** Indica il totale della retribuzione percepita, comprensivo di ogni elemento distintivo della retribuzione (*es. minimo contr., contingenza, retrib. indiv.le, art. 55 ccnl 1994, differenza Ind. Integr. Spec. su contingenza congelata ass. 72, indennità di posizione econom. differenziata (PED), assegno personale, indennità di funzione, scaglione di tassazione /aliquota ecc...*) e costituisce il salario fisso, al lordo delle trattenute statali e previdenziali.
-  ▪ **Totale lordo:** Indica la retribuzione lorda mensile (prevista dal CCNL) comprensiva delle diverse voci della retribuzione variabile (*lavoro straordinario, indennità varie, ecc...*) riportate nella sezione centrale per codice, quantità,

valore unitario, tot. competenze, a determinare l'importo lordo percepito mensilmente, per sommatoria degli importi aggiuntivi e sottrazione delle eventuali trattenute.



- **Netto pagato:** indica l'importo netto percepito mensilmente, detratte le ritenute effettuate ad ogni titolo (comprese quelle di carattere previdenziale).

LA SEZIONE SUPERIORE

Minimo Contrattuale	Importo dello Stipendio base, pari alla dodicesima parte dello stipendio minimo tabellare annuale previsto dal CCNL per la posizione retributiva corrispondente al Livello, Ruolo, Figura professionale 
Contingenza o Ex Ind. Int. Spec.	Importo dell'Indennità Integrativa Speciale (ex Contingenza) che è uguale ad 1/12° dell'importo annuale previsto per la Posizione Retributiva del Livello di inquadramento
Retrib. Indiv.	Retribuzione Individuale di Anzianità (ex R.I.A.) prevista dall'Art. 25 del D.P.R. n.335/1990
Art. 55 CCNL '94	Differenza tra il minimo tabellare della ex Area ed ex Categoria (es. Base ex III Categoria. e IV Categoria ed Operativa ex V e VI Categoria, oppure Q1 ex IX Categoria).
DIF. I.I.S.	Differenza tra l'Indennità Integrativa Speciale della ex Area ed ex Categoria come dagli esempi sopra riportati.
P.E.D.	Posizione Economica Differenziata costituita dall'Importo attribuito ai sensi dell'Art. 4 CCNL del 10.06.1997 e rinnovo del Biennio Economico 1996/1997.
Assegno Pers.	Assegno individuale che l'Azienda attribuisce a sua discrezione, per effetto delle politiche meritocratiche unilateralmente definite.
Aliq. Fisc.	Aliquota Fiscale che si applica in ragione dello scaglione di reddito massimo percepito.
Ass. Individuale	Importo costituito dalla differenza tra l'indennità di funzione in godimento al 31.12.2003 e l'indennità di funzione ex art. 64 del CCNL 11 luglio 2003.
Indennità Funz.	Importo mensile dell'indennità prevista per il personale appartenente al livello dei Quadri
Indennità Posiz.	Importi previsti per alcune figure professionali di livello A1 (Quadri)
Totale Retribuzione	L'importo corrisponde alla sommatoria di tutti gli altri elementi della retribuzione fissa (escluse le indennità variabili)

LA SEZIONE CENTRALE

CODICE	È il codice che identifica ciascuna voce retributiva definita dall'azienda con i sistemi di rilevazione delle presenze in vigore, riportato nel cedolino
Prev. o Fisc	I campi di queste colonne contraddistinguono il carattere previdenziale o fiscale della voce retributiva riportata nella descrizione della voce retributiva
Data Rif.	Indica il riferimento temporale della singola voce retributiva del cedolino
QUANTITÀ	Indica il numero di giornate o gli importi relativi alle voci del cedolino
VALORE UNIT.	Indica l'importo relativo alla singola voce retributiva presente nel cedolino
COMPETENZE	Indica l'importo corrispondente al prodotto della quantità x il valore unitario
TRATTENUTE	Indica gli importi delle trattenute effettuate nel mese di riferimento

LA SEZIONE CONTRIBUTIVA INFERIORE - TERZA

IMP.LE F.Q. 1	Imponibile Fondo Quiescenza 1 - Importo imponibile su cui si calcola il Contributo Previdenziale 1° Fondo Quiescenza utile per IVS.
CONTR. F.Q. 1	Contributo Previdenziale IVS a carico del lavoratore in base all'aliquota vigente
IMP.LE F.Q. 2	Imponibile Fondo Quiescenza 2^ - Importo imponibile sul quale si calcola il Contributo Previdenziale 2. Si ottiene sottraendo algebricamente l' IMP.LE.F.Q. 1 all' IMP.LE F.C.
CONTR. F.Q. 2	Contributo Previdenziale a carico del lavoratore in base all'aliquota vigente. Se positivo
IMP.LE F. C.	Imponibile Fondo Credito - Importo sul quale è calcolato il Contributo a carico del Lavoratore. Si ottiene sommando al Totale della Retribuzione le Competenze Accessorie soggette a contribuzione (Contrassegnate con la "X" nella colonna Prev).

CONTR. F. C.	Contributo a carico del lavoratore versato al Fondo Credito in base all'aliquota vigente (0,35% dell' IMP.F.C.)
IMP.LE IPOST	Imponibile Istituto Postelegrafonici - Importo sul quale viene calcolato il Contributo a carico del lavoratore
CONTR. IPOST	Contributo a carico del lavoratore calcolato in base all'aliquota vigente (0,40% dell' IMP.IPOST)
IMP.LE F. C. T.S.	Imponibile Fondo Credito a tassazione separata - Importo relativo a retribuzioni di anni precedenti
CONTR. F. C. T.S.	Contributo a carico del lavoratore calcolato in base all'aliquota vigente (0,35% dell' IMP.F.C. T.S.)
TOT. CONTRIB. TAS. SEP.	Totale dei Contributi a Tassazione Separata versati dal lavoratore
TOT.CONTRIB. TAS. ORD.	Totale dei Contributi a Tassazione Ordinaria versati dal lavoratore

LA SEZIONE FISCALE INFERIORE – TERZA

IMP.IRPEF N.MESE	Imponibile IRPEF Netto del Mese - Imponibile (<u>IRPEF Lordo Mese - Deduzioni Fiscali</u>)
IMP. IRPEF TFR/PREAV	Imponibile IRPEF su TFR e Indennità di Preavviso
IMP. IRPEF T.S.	Imponibile IRPEF sugli emolumenti soggetti a Tassazione Separata- Retribuzioni anni precedenti
IMP. INC. ESODO	Imponibile IRPEF sugli incentivi relativi all'Esodo volontario (ove presente)
IMP.IRPEF L.MESE	Imponibile IRPEF lordo del Mese - Totale della Retribuzione soggetta a Contribuzione Fiscale
IRPEF LORDA MESE	Importo IRPEF lorda del Mese (Imponibile IRPEF del Mese x Aliquota Fisco)
IRPEF TFR/PR.	Importo IRPEF su TFR e Indennità di Preavviso
IRPEF T.S.	Importo IRPEF sugli emolumenti soggetti a tassazione separata (Imp.IRPEF T.S. x Aliquota Fisco)
IRPEF INC.	Importo IRPEF sugli incentivi all'Esodo (Imp. Inc. Esodo x Aliquota Fiscale)
CONG. IRPEF	Importo del Conguaglio IRPEF di fine anno (se di segno negativo l'importo è da considerarsi a Debito)
TOTALE IRPEF LORDA	Importo Totale dell' IRPEF lorda - Somma di tutti gli importi IRPEF
TOTALE IRPEF NETTA	Importo Totale dell' IRPEF Netta - (Totale IRPEF lorda - Conguaglio IRPEF)

LA SEZIONE DATI DEL RAPPORTO DI LAVORO IN CALCE AL CEDOLINO

- **Residuo ferie a.p.:** Indica il numero di giornate di ferie dell'anno precedente, non ancora fruito.
- **Spett. ferie anno corrente:** Indica il numero delle giornate di ferie spettanti nell'anno corrente.
- **Ferie fruito:** Indica i giorni di ferie già godute (*valore che si riferisce al mese precedente*).
- **Residuo ferie:** Indica i giorni di ferie ancora da effettuare.
- **Residuo Festività Soppresse:** Indica il numero di giornate di festività soppresse da effettuare.
- **P.I.R. spett.:** Indica in ore la quantità di Permessi Individuali Retribuiti spettanti, usufruibili anche a giornata.
- **P.I.R. fruiti:** Indica in ore la quantità dei P.I.R. usufruiti.

FERIE E MALATTIE

RESIDUO A.P.	Giornate di Ferie Residue Anno Precedente	SPETT. A.C.	Giornate di Ferie Spettanti nell'Anno in Corso
FRUITE	Giornate di Ferie Fruite	RESIDUO	Giornate di Ferie Residue
RESID. FEST. SOPPR	Giornate di Festività Soppresse Residue	GG. MALATTIA M.P.	Giornate di Malattia Mese Precedente