



SINTESI ACCORDO 8 MARZO 2019 “AZIONI DI EFFICIENTAMENTO-RIORGANIZZAZIONI”, POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO.

| AZIONI ORGANIZZATIVE (RIORGANIZZAZIONI) | | |
|--|--|-------------------------------------|
| PCL | ALI | almeno 650 esodi incentivati |
| | STABILIMENTI | 991 efficienze organizzative |
| | <i>di cui Smistamento e Accettazione</i> | 724 |
| | <i>di cui Staff e Coordinamento</i> | 267 |
| STAFF | STAFF CENTRALI | 450 |
| | STAFF TERRITORIALI | 200 |
| MP | BTT | 160 |
| | DOPPI TURNI | 300 |
| | CORNER | 100 |
| | RCUP | 250 |
| | STAFF FILIALE | 140 |
| | RAZIONALIZZAZIONE UP | 480 |
| | Totale | 3.721 |

L'intesa incide sull'organizzazione di alcune strutture aziendali riepilgate a fianco determinando un *delta* pari a - 551 risorse.

Le leve gestionali contenute nell'intesa (*azioni di efficientamento*) tengono conto di alcuni processi quali gli esodi volontari incentivati (*risoluzione consensuale del rapporto di lavoro nelle strutture aziendali dello staff centrale e territoriale*), la mobilità professionale e/o territoriale tenendo conto delle istanze volontarie, adesioni a job posting, le trasformazioni dal lavoro a Tempo Pieno in quello a Tempo Parziale.

L'accordo interviene sia sulle strutture dello staff amministrativo centrale e territoriale, sia in P.C.L. (*recapito, lavorazioni interne*), sia su Mercato Privati mediante processi di ricollocazione in un contesto di perimetro territoriale contenuto ed in una ottica di rafforzamento del front-end.

Un capitolo specifico è stato dedicato alle POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO ribadendo le 2.000 stabilizzazioni di risorse nel triennio 2018/2020 e la riduzione degli attuali Part-Time convertendo nell'arco del 2019 almeno 920 di questi in Full-Time (460 FTE), oltre alle eventuali disponibilità per la Mobilità Volontaria.

Si prevedono assunzioni dal mercato esterno, come peraltro già individuato in precedenti intese, cioè 112 risorse (anno 2018) ed ulteriori 500 inserimenti con contratto di apprendistato professionalizzante (*attività di consulenza nei Servizi Finanziari*).

Inoltre l'intesa ribadisce gli strumenti che potranno intercorrere e cioè job posting per le nuove sportellizzazioni, ove necessario.

Le RELAZIONI INDUSTRIALI (centrali e territoriali), accompagneranno l'implementazione dell'Accordo.

| POLITICHE ATTIVE (INCREMENTI/EFFICIENTAMENTI) | |
|--|--------------|
| STABILIZZAZIONI PCL | 2.000 |
| STABILIMENTI PCL | 50 |
| ASSUNZIONI MP - OSP | 160 |
| ASSUNZIONI SPECIALISTI MP | 500 |
| CONVERSIONI FTE | 460 |
| | |
| Totale | 3.170 |