

Luigi Ferrero

**Verbale di Incontro
In data 8 maggio 2019**

**tra Poste Italiane S.p.A.
anche in rappresentanza di Poste Vita S.p.A., Poste Assicura S.p.A., Poste Pay
S.p.A., EGI S.p.A., BancoPosta Fondi S.p.A. SGR**

e

**SLC/CGIL, SLP/CISL, UILposte, FAILP/CISAL, CONFSAL Com.ni,
FNC UGL Com.ni**

PREMESSO CHE

- Poste Italiane S.p.A., anche in rappresentanza delle Società del Gruppo Poste Vita S.p.A., Poste Assicura S.p.A., EGI S.p.A., Bancoposta Fondi S.p.A. SGR, e Poste Pay S.p.A., hanno sottoscritto, rispettivamente, in data 31/07/2018 e 02/08/2018, con le OO.SS., un accordo sul Premio di Risultato 2018, collegato ad incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione;
- in tali intese, le Parti hanno previsto la possibilità per i dipendenti di sostituire, in tutto o in parte, l'importo del Premio di Risultato spettante con prestazioni, opere e servizi di Welfare ad elevato impatto sociale; per l'anno 2018 la sostituzione del Premio di Risultato potrà avere ad oggetto solo una percentuale dell'importo liquidato in sede di conguaglio, fino all'intero valore dello stesso;
- in data odierna, Poste Italiane S.p.A. ha presentato alle OO.SS. la piattaforma telematica attraverso la quale i dipendenti delle Aziende del Gruppo aderenti all'iniziativa, potranno optare, in presenza delle condizioni previste dalla normativa vigente, per la sostituzione del conguaglio del Premio di Risultato spettante, con prestazioni, opere e servizi di Welfare;
- le citate intese del 31/07/2018 e del 02/08/2018 prevedono, tra le varie opportunità di sostituzione messe a disposizione dei dipendenti, anche la facoltà di destinare una percentuale del Premio di Risultato spettante definito come sopra, a versamenti aggiuntivi al Fondo Aperto di Assistenza Sanitaria Integrativa Poste Vita FondoSalute;
- la necessità di garantire una efficace fruizione della facoltà indicata al punto precedente, rende necessario effettuare alcune integrazioni sia all'accordo siglato in data 30/11/2017 (allegato 24 al CCNL per il personale non dirigente di Poste Italiane S.p.A.), sia alla Guida al Piano Sanitario.

Tutto ciò premesso, le Parti convengono quanto segue.

Le premesse costituiscono parte integrante del presente verbale.

**1. Tempistiche e regole per l'adesione all'iniziativa e per l'utilizzo del c.d.
"portafoglio welfare" tramite la piattaforma telematica**

AAA

[Signature]

[Signature]

[Signature]

Subitose

- I lavoratori, su base volontaria, potranno aderire all'iniziativa indicando, tramite la piattaforma telematica, fino al 30/05/2019, la percentuale del conguaglio del Premio di Risultato spettante -da un minimo del 10% fino ad un massimo del 100% - che intendono sostituire con beni e servizi di welfare, c.d "portafoglio welfare";
- in coerenza con quanto definito negli accordi sul Premio di Risultato del 31/07/2018 e del 02/08/2018, l'Azienda riconoscerà ai dipendenti un credito welfare aggiuntivo, del 5% o del 10% dell'importo del Premio sostituito, rispettivamente, in caso di sostituzione in welfare di almeno il 25% o il 50% del valore del conguaglio del Premio spettante;
- i lavoratori che hanno scelto di sostituire una percentuale del conguaglio del Premio di Risultato spettante, potranno utilizzare il proprio "portafoglio welfare" (comprensivo di quello aggiuntivo eventualmente riconosciutogli dall'Azienda), nell'arco temporale intercorrente tra il 27/06/2019 (data di consuntivazione del Premio effettivamente spettante) ed il 20/11/2019, qualora intendano fruire dei beni e servizi previsti dall'iniziativa e presenti in piattaforma in via diretta (tramite l'utilizzo di voucher); la data ultima entro cui effettuare la suindicata fruizione è quella del 10/11/2019 qualora si scelga di utilizzare la modalità rimborsuale; tali termini non possono essere prorogati;
- il portafoglio welfare non fruito al 20/11/2019, data di chiusura dell'iniziativa, sarà liquidato, al netto dell'eventuale credito welfare aggiuntivo, con le competenze del mese di dicembre 2019 ed assoggettato ad imposizione fiscale e contributiva secondo la normativa vigente;
- il credito di welfare aggiuntivo potrà essere utilizzato esclusivamente per la fruizione di beni e servizi di welfare; pertanto, qualora lo stesso non sia stato fruito alla data del 20/11/2019 non potrà essere liquidato in busta paga;
- la piattaforma telematica è articolata nelle seguenti aree di welfare:

- o **Previdenza complementare;**
- o **Fondo Sanitario Integrativo;**
- o **Scuola e istruzione per i familiari;**
- o **Famiglia;**
- o **Salute e benessere;**
- o **Cultura e formazione;**
- o **Tempo libero ed intrattenimento;**
- o **Mobilità e trasporto pubblico;**
- o **Altri beni o servizi che costituiscono retribuzione in natura non tassata ai sensi dell'art. 51 comma 3 TUIR (c.d. carrello della spesa)**

Con specifico riferimento al Fondo Sanitario Integrativo Poste Vita Fondosalute, i versamenti aggiuntivi potranno essere utilizzati per il passaggio dal pacchetto Base al pacchetto Plus e/o per richiedere l'estensione delle coperture sanitarie al nucleo familiare; tali passaggi potranno avere, a scelta del dipendente, durata annuale o semestrale. Nel caso sia già attiva l'adesione al pacchetto Plus e/o l'estensione delle coperture sanitarie al nucleo familiare, il Dipendente potrà utilizzare il portafoglio welfare per sostenere il relativo onere sospendendone quindi la relativa trattenuta nel cedolino.

Adatt

[Signature]

[Signature]

Luigi Ferrero

All'interno della piattaforma telematica saranno inoltre inseriti:

- video interattivo con illustrazione delle aree di welfare e dei principali beni e servizi welfare con possibilità per il dipendente di focalizzare meglio i propri interessi;
- esemplificatore per verificare i vantaggi concreti derivanti della conversione del conguaglio del Premio di Risultato in beni e servizi e di welfare rispetto alla liquidazione in denaro;
- aree di welfare con l'indicazione dei principali loghi dei merchant disponibili per l'utilizzo dei beni e servizi di welfare e delle relative modalità di fruizione (voucher, rimborso, versamenti aggiuntivi);
- indicazioni operative e FAQ;
- modalità di adesione per la scelta della percentuale del conguaglio di Premio di risultato da sostituire in beni e servizi di welfare.

[Handwritten mark]

2. Integrazioni all'accordo del 30/11/2017, allegato 24 al CCNL per il personale non dirigente di Poste Italiane S.p.A.

In relazione a quanto indicato nelle premesse, le Parti condividono di apportare all'allegato 24 al CCNL per il personale non dirigente di Poste Italiane S.p.A., ed alla Guida al Piano Sanitario, in cui sono indicati i contenuti delle prestazioni e le condizioni e le modalità della loro erogazione, le modifiche di seguito descritte.

In considerazione della volontà condivisa negli accordi del 31/07/2018 e del 02/08/2018 di includere tra le modalità di sostituzione del conguaglio del Premio di Risultato anche il finanziamento della opzione Plus del Piano Sanitario (garanzie aggiuntive al Piano Base: Long Term Care, Temporanea Caso Morte, Critical Illness e Ticket Sanitari) e il finanziamento della estensione delle coperture previste dal Piano Sanitario anche al nucleo familiare, le Parti condividono la necessità di consentire ad ogni dipendente di attivare e disattivare le suddette opzioni in qualsiasi periodo dell'anno con effetto dal primo giorno del mese successivo alla richiesta.

Le conseguenti modifiche al Piano Sanitario e gli eventuali, ulteriori affinamenti volti a favorire la migliore fruizione delle prestazioni ivi previste saranno condivisi in una specifica riunione dell'Osservatorio Paritetico sulla sanità integrativa e verranno successivamente formalizzati in sede di confronto, nell'ambito di un incontro da calendarizzarsi entro il prossimo mese di maggio.

[Handwritten mark]

3. Piano di comunicazione

Allo scopo di dare adeguata informativa ai dipendenti in merito alla possibilità di utilizzare la piattaforma telematica per la sostituzione del conguaglio del Premio di Risultato spettante con beni e servizi di welfare, è stato predisposto uno specifico piano di comunicazione interna.

[Handwritten signature]

[Handwritten mark]

[Handwritten mark]

[Handwritten mark]

[Handwritten mark]

[Handwritten mark]

[Handwritten mark]

[Handwritten mark]

Tale piano è suddiviso in 2 fasi temporalmente distinte, che prevedono, rispettivamente, le seguenti azioni:

1. Prima fase "lancio e adesione" (fino al 30/05/2019)

Nella intranet aziendale saranno inseriti:

- un video emozionale per spiegare la vicinanza dell'iniziativa ai bisogni quotidiani delle persone;
- un banner in home page, in posizione "primo piano" con puntamento alla news e un banner fisso zona footer;
- una news per spiegare i vantaggi dell'iniziativa, il meccanismo di adesione, i tempi ed il funzionamento della piattaforma telematica;
- una sezione dedicata nel canale "PosteperTe" per disporre di materiali di approfondimento consultabili;

Con riferimento agli altri canali di comunicazione, è prevista la realizzazione di:

- locandine nelle bacheche aziendali;
- messaggi LED per gli operatori a sportello;
- messaggi sul palmare per il personale portalettere;
- comunicazione nello spazio "Mio cedolino- Comunicazioni";
- box dipendenti su poste.it (pagina MyPoste) con microtesto che riporta il link a intranet (da web);
- Contact Center dedicato.

2. Seconda Fase "uso del portafoglio welfare" (dal 27/06/2019 al 20/11/2019)

- video promozionali;
- articoli sul giornale Poste News;
- locandine nelle bacheche aziendali;
- survey dedicate per verificare il grado di adesione e di gradimento dell'iniziativa.

Le Parti si incontreranno entro il mese di settembre 2019 dall'avvio dell'iniziativa relativa alla sostituzione del Premio di Risultato con i beni e servizi di welfare al fine di verificare l'adesione e l'utilizzo della piattaforma telematica e di favorire la più ampia diffusione dello strumento e dei servizi/opportunità ad esso correlati tra i dipendenti del Gruppo Poste Italiane interessati.

Poste Italiane S.p.A.

SLC CGIL

SLP CISE

UILposte

FAILP CISAL

CONFISAL Com.ni

FNC UGL Com.ni


Roberto Corchiero

