

# CLAUSOLA ELASTICA SPECIALE ART. 23 CO. X CCNL 30 NOVEMBRE 2017: ATTIVITÀ DI RECAPITO – PCL.

Facendo seguito al comunicato al personale dello scorso 11 giugno, in merito all'attivazione della clausola elastica per i mesi di luglio, agosto e settembre 2019 connessa all'esigenza di sostituzione di personale in ferie nonché agli incrementi di volumi previsti per la gestione della "prime week, si comunica la pubblicazione delle graduatorie provinciali relative ai dipendenti che, in possesso dei previsti requisiti, hanno manifestato nei termini la propria adesione.

A partire dal 26 giugno 2019 e fino al 7 luglio i lavoratori inseriti utilmente nelle graduatorie saranno contattati dalle competenti funzioni RUO per la scelta della sede nell'ambito della provincia di assegnazione e dell'eventuale ulteriore provincia indicata in fase di adesione, in funzione del posizionamento nella graduatoria provinciale e delle disponibilità rese note dall'Azienda.

Come indicato nel citato comunicato al personale dell'11 giugno scorso, **l'adesione alla clausola elastica in oggetto e la correlata scelta del comune sono riferite all'intero arco temporale di attivazione dell'istituto** (luglio - agosto - settembre 2019) **o a frazioni di esso** (minimo 15 gg a partire dal 1° e 15° giorno di ciascun mese del periodo di attivazione previsto).

A fronte dello scorrimento delle graduatorie provinciali, i lavoratori contattati da RUO che non accettino l'attivazione della clausola elastica sui centri residui della provincia nella cui graduatoria siano utilmente collocati saranno considerati rinunciari. I dipendenti che, dopo il terzo tentativo di contatto da parte dell'Azienda, non risultino rintracciabili nel periodo sopra indicato saranno collocati in calce alla graduatoria provinciale; dopo ulteriori 3 tentativi di contatto che l'Azienda potrà effettuare entro il 15 luglio tali lavoratori verranno considerati rinunciari.

In tutti i casi di rinuncia, resta ferma la possibilità di aderire a successive attivazioni della clausola elastica in oggetto.

In seguito alla sottoscrizione dell'accordo tra Risorse Umane e lavoratore, **la scelta espressa da ciascun lavoratore diventerà irrevocabile** e il lavoratore sarà tenuto a tutti gli effetti di legge e di contratto ad effettuare la prestazione per il periodo previsto, nella sede prescelta.

**RisorseUmaneOrganizzazione**

ClausolaElasticaSpeciale

**NoidiPoste**

