



Comunicato riunione Postel del 1 Agosto 2019

Si è tenuta in data odierna una riunione con l'Azienda per esplorare la possibilità di arrivare alla definizione, anche in Postel in linea con la Capogruppo Poste Italiane, di un accordo sul Premio di Produttività riferito al 2019. Un PDR ponte per un solo anno di vigenza, onde evitare la sovrapposizione dei cicli negoziali e per poi costruire, anche in questo caso, un nuovo impianto triennale del Premio di Risultato in Postel.

Dopo ampia e articolata discussione rispetto all'individuazione dei gates di accesso, soprattutto sui ruoli dell'EBIT di Gruppo Poste Italiane e sull'EBIT di Postel parametro, quest'ultimo che il sindacato vorrebbe modificare, per scongiurare il pericolo che possa ripetersi quanto verificatosi nello scorso anno, si è convenuto di aggiornare la riunione ai primi di Settembre dando così, anche la possibilità all'Azienda di vagliare le varie possibilità in campo e di formularci una proposta concreta già nella prossima riunione.

L'Azienda ha, inoltre, ribadito la necessità di arrivare ad una intesa complessiva anche sulla CTE e il tavolo si è dichiarato disponibile ad affrontare e definire anche questo delicato argomento purché inquadrato in un contesto più generale che comunque non potrà prescindere dall'esito del negoziato sul PDR.

Ultimo argomento, appena sfiorato e non certamente sviscerato, è stato quello del "clima aziendale" rispetto al quale tutti abbiamo rilevato criticità e sottolineato quanto invece una sua buona percezione, da parte dei lavoratori sia una condizione importantissima, soprattutto negli stabilimenti, per il raggiungimento di quei livelli di produttività auspicati e sempre più performanti per contrastare adeguatamente le sfide di un mercato esterno sempre più agguerrito. Anche l'approfondimento di questo delicato tema è stato rinviato per poter essere compiutamente trattato nella cornice degli altri due, ovvero il PDR e la CTE.

I Coordinatori Nazionali Postel

Le Segreterie Nazionali