



FAILP CISAL

Federazione Autonoma Italiana Lavoratori Postelegrafonici

Il primo sindacato autonomo in Poste Italiane.



FAILP CISAL - IMPORTI UNITARI PREMIO 2019 - Allegato 1 Verbale 30 luglio 2019

	LIVELLO	PREMIO 2019	QUOTA NAZIONALE	QUOTA REGIONALE	ANTICIPO SETTEMBRE 2019
DIREZIONE STAFF	F	798,90	479,34	319,56	399,45
	E	1.077,36	646,42	430,95	538,68
	D	1.217,05	730,23	486,82	608,53
	C	1.217,05	730,23	486,82	608,53
	B	1.246,95	748,17	498,78	623,48
	A2	1.913,26	1.147,96	765,30	956,63
	A1	2.519,50	1.511,70	1.007,80	1259,75
PRODUZIONE SPORTELLERIA	E	1.911,53	1.146,92	764,61	955,77
	D	2.150,68	1.290,41	860,27	1.075,34
	C	2.247,55	1.348,53	899,02	1.123,78
	B	2.304,17	1.382,50	921,57	1.152,09
	A2 COLL. -A2 DUP - REFERENTE COORDINAMENTO UP	2.392,42	1.435,45	956,97	1.196,21
	A1 DUP	2.400,00	1.440,00	960,00	1.200,00
	A1 DUP CENTRALI	2.650,17	1.590,10	1.050,07	1.325,09
PRODUZIONE RECAPITO	E	1.762,42	1.057,45	704,97	881,21
	D	1.902,46	1.141,48	760,98	951,23
	C	1.990,86	1.194,52	796,35	995,43
CRP	F	937,71	562,63	375,08	468,86
	E	1.442,84	865,70	577,13	721,42
	D	1.551,99	931,19	620,79	776,00
	C	1.629,86	977,92	651,95	834,97
	B	1.669,94	1.001,97	667,98	834,97
	A2 - A2 VENDITORI IMPRESE/PAL	2.000,37	1.200,22	800,15	1.000,19
	A1	2.606,61	1.563,97	1.042,65	1.303,31

Nel mese di settembre 2019 ciascun dipendente di Poste italiane ed imprese rappresentate nell'accordo del 30 luglio 2019, con contratto a tempo indeterminato e di apprendistato, destinatario del PDR 2019 riceverà dall'Azienda la proposta di un prestito senza interessi per una somma pari al 50% dell'importo lordo complessivo individuale del Premio indicato in tabella (*target 100%*). Con il prestito (non restituendo all'Azienda il modulo della comunicazione di negazione del consenso), si è consentita la periodicità dei pagamenti, come di consuetudine (due tranches del PDR a settembre 2019 e giugno 2020). A giugno 2020, contestualmente alla liquidazione del premio di risultato del 2019, applicandovi la detassazione di legge prevista, verrà effettuato il recupero, in un'unica soluzione, della somma erogata a titolo di prestito. In alternativa, in caso di negazione del consenso al prestito, avvenuta attraverso l'invio del format predisposto dall'Azienda, il PDR verrà pagato in un'unica soluzione con le competenze erogate nel mese di giugno 2020. Con l'accordo del 30 luglio 2019 inoltre è introdotta la possibilità di ridurre a 0% l'aliquota fiscale per le quote del PDR che saranno destinate al Fondo Integrativo Pensioni FONDOPOSTE. I dipendenti destinatari del PDR potranno destinare con le modalità previste (piattaforma *Vivi Welfare*) una percentuale del premio usufruendo del credito welfare aziendale. Le assenze dal servizio, riducono il premio di 1/312 per coloro che lavorano con orario distribuito su 6 giorni, ovvero di 1/260 il premio, se l'orario di lavoro è ripartito su 5 giorni settimanali. Non riducono il premio: le assenze per ferie, congedo matrimoniale, permessi ed ex festività soppresse, permessi retribuiti concessi a vario titolo, permessi sindacali, infortuni sul lavoro, malattia dovute a patologie particolari (art. 41 CCNL), ricoveri ospedalieri e periodi di prognosi ad essi connessi, nonché ricoveri in day hospital se adeguatamente documentati, periodi di maternità (5 mesi) e periodi di interdizione anticipata. Riduzioni del Premio di risultato, riduzioni per gli eventi di malattia. Eventi fino a 2, riduzione pdr 0%. Eventi pari a 3, riduzione pdr 15%. Eventi tra 4 e 5, riduzione pdr 50% quota reg.le. Eventi tra 6 e 7, riduzione pdr 75% quota reg.le. Eventi tra 8 e 10, riduzione pdr 100% quota reg.le. Eventi tra 11 e 13, riduzione 50% quota naz.le e regionale. Eventi superiori a 13, riduzione pdr 85% quota naz.le e Reg.le.