

VERBALE DI ACCORDO

In data 21 novembre 2019

**tra Poste Italiane S.p.A.
anche in rappresentanza di Postel S.p.A., Poste Vita S.p.A.,
Poste Pay S.p.A.**

e

**SLC/CGIL, SLP/CISL, UILposte, FAILP/CISAL, CONFSAL Com.ni,
FNC UGL Com.ni**

premessi che

- In data 12 novembre 2019 è stato sottoscritto l'Accordo con il quale le Parti hanno fissato la data delle elezioni generali delle Rappresentanze Sindacali Unitarie e dei Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza delle Aziende Poste Italiane S.p.A., Postel S.p.A., Poste Vita S.p.A. e Poste Pay S.p.A. nelle giornate del 19 e 20 maggio 2020, le cui premesse si intendono integralmente riportate.

tutto ciò premesso si conviene quanto segue.

Le Parti, in coerenza con quanto previsto dalla Legge 300/70 e dall'Accordo Nazionale del 21 marzo 2000, confermano che i dirigenti delle RSU hanno diritto a permessi retribuiti per l'espletamento del loro mandato e che il numero di tali permessi è determinato in misura pari a 96 ore all'anno per ciascun dirigente RSU eletto nelle Unità Produttive che occupano oltre 200 dipendenti.

Pertanto, al fine di consentire a ciascun RSU di fruire dei permessi pro-capite spettanti per l'espletamento delle proprie attività e tenuto conto del fatto che nel corso del 2020 si terranno le elezioni generali delle Rappresentanze Sindacali Unitarie e dei Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza nelle giornate del 19 e 20 maggio, le Parti convengono che, limitatamente all'anno 2020 e per le Unità Produttive che occupano oltre 200 dipendenti, ciascun RSU attualmente in carica

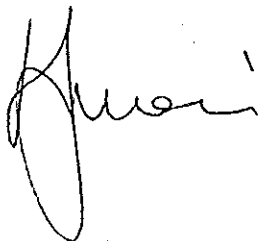
potrà fruire, fino alla data di assunzione dell'incarico da parte delle nuove rappresentanze, della metà (50%) delle 96 ore di permesso a sua disposizione.

Analoga previsione, in coerenza con quanto previsto dall'art. 7 dell'Accordo Integrativo al Protocollo d'Intesa del 21 marzo 2013, si applicherà ai RRLS che, per il solo anno 2020 e fino alla data di assunzione dell'incarico delle nuove rappresentanze, potranno fruire della metà (50%) delle 30 ore annue pro-capite di permesso retribuito.


In relazione a quanto sopra, all'esito delle elezioni che si terranno il 19 e 20 maggio 2020, i componenti delle RSU/RLS che risulteranno validamente eletti e nominati potranno fruire, per l'anno 2020, del restante 50% delle ore di permesso RSU e RLS.


Le Parti infine si impegnano ad incontrarsi prima dell'insediamento delle nuove RSU/RLS per valutare le modalità di attribuzione della quota di permessi RSU/RLS, eventualmente non fruiti nella prima metà dell'anno, da parte delle RSU/RLS attualmente in carica.

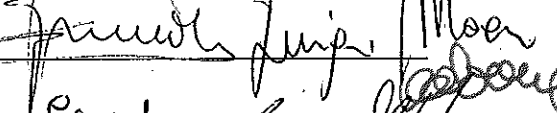
per Poste Italiane S.p.A.

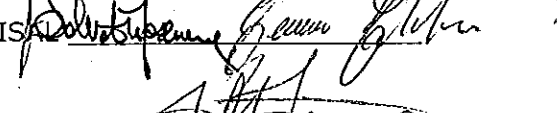


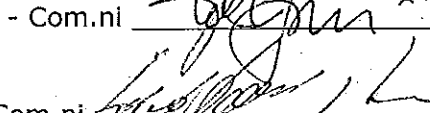
per le OO.SS.

SLC - CGIL 

SLP - CISL 

UILposte 

FAILP - CISA 

CONFSAI - Com.ni 

FNC UGLCom.ni 