

Verbale di Accordo

In data 11 febbraio 2020

tra

Poste Italiane S.p.A., Poste Welfare Servizi Srl

e

SLC/CGIL, SLP/CISL, UILposte, FAILP/CISAL, CONFSAI Com.ni, FNC UGL Com.ni

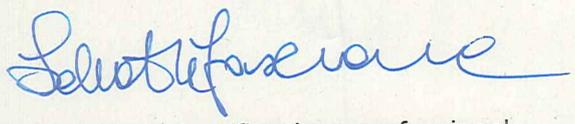
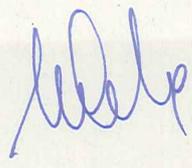
Premesso che

- In occasione della presentazione della piattaforma per il rinnovo del CCNL per il personale non dirigente di Poste Italiane, le OO.SS. hanno chiesto di estendere l'applicazione del CCNL medesimo ai dipendenti della Società del Gruppo Poste Italiane, denominata Poste Welfare Servizi Srl;
- Poste Welfare Servizi ha manifestato la propria disponibilità all'applicazione nei confronti dei propri dipendenti del CCNL per il personale non dirigente di Poste Italiane, anche tenuto conto che l'attività svolta dall'Azienda è riconducibile all'attuale campo di applicazione del CCNL in questione;
- in data 14 novembre 2019 Poste Welfare Servizi Srl e Poste Italiane S.p.A. hanno attivato la procedura di cui all'art. 47 della L. 428/1990, in ordine all'operazione di cessione del ramo d'azienda relativo al perimetro Sistemi Informativi di Poste Welfare Servizi Srl in favore di Poste Italiane S.p.A., conclusasi con la sottoscrizione del verbale di esame congiunto del 5 dicembre 2019;
- con la sottoscrizione del suddetto verbale le Parti hanno convenuto di effettuare un ulteriore incontro in merito alle modalità di "armonizzazione" nei confronti del personale interessato al passaggio in Poste Italiane S.p.A.;

tutto ciò premesso si conviene quanto segue:

con il presente verbale le Parti intendono definire il trattamento economico e normativo che sarà applicato al personale di Poste Welfare Servizi nonché ai lavoratori interessati dall'operazione societaria di cui in premessa, per effetto del passaggio dal CCNL Commercio al CCNL di Poste Italiane, secondo quanto di seguito indicato.

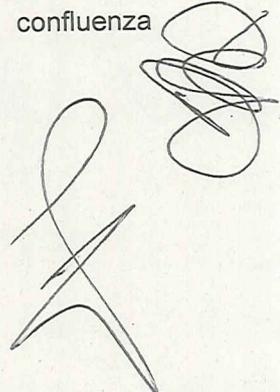
La variazione della contrattazione di riferimento avverrà per il personale appartenente al ramo d'Azienda Sistemi Informativi con decorrenza dal 1 marzo 2020 e per il personale di Poste Welfare Servizi dal 1 giugno 2020.



Inquadramento

Al personale interessato si applicherà la normativa vigente in materia di classificazione professionale ed inquadramento del personale prevista dal CCNL Poste Italiane, secondo la confluenza inquadramentale di seguito descritta:

CCNL Commercio		CCNL Poste Italiane	
da	Q	a	A1
da	1	a	A2
da	2	a	B
da	3	a	C
da	4	a	D
da	5	a	E



Trattamenti economici-normativi

Ferma restando la retribuzione fissa annua lorda in godimento ai lavoratori interessati, la stessa verrà ridistribuita in funzione delle voci retributive previste dal CCNL per il personale non dirigente di Poste Italiane.

Orario di Lavoro



Il personale in questione osserverà un orario di lavoro pari a 36 ore settimanali, secondo l'articolazione applicata nella struttura di appartenenza.

La riduzione dell'orario di lavoro da 40 a 36 ore settimanali determina l'assorbimento dei permessi precedentemente attribuiti a titolo di ROL, il cui riconoscimento cesserà di trovare applicazione.

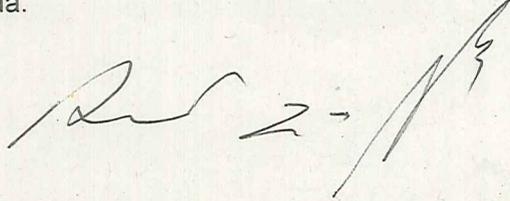
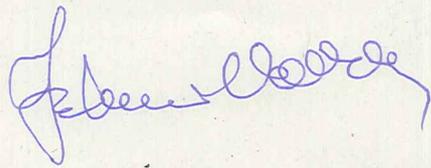
Eventuali residui maturati e non goduti saranno fruiti prima della variazione del CCNL di riferimento.



Previdenza complementare

I lavoratori che al giorno antecedente all'applicazione del CCNL per il personale non dirigente di Poste Italiane risultino iscritti al Fondo Pensione Fon.te e siano in possesso dei requisiti per l'adesione al Fondo Poste confluiranno in esso mediante l'apertura di una nuova posizione con effetto dal 1 marzo 2020 per i lavoratori del ramo d'azienda Sistemi Informativi e dal 1 giugno 2020 per il personale di Poste Welfare Servizi Srl., secondo quanto indicato nei successivi due capoversi.

Per i lavoratori che, rispettivamente entro il 30 giugno 2020 ed entro il 30 settembre 2020 presentino, per il tramite dell'Azienda, domanda di adesione a Fondo Poste, l'Azienda provvederà a versare al Fondo - con effetto rispettivamente dal 1 marzo 2020 e dal 1 giugno 2020, secondo le modalità previste dal Fondo stesso e le indicazioni espresse dal lavoratore nel modulo di iscrizione compatibilmente con le scelte precedentemente effettuate in Fon.te - il Trattamento di Fine Rapporto (TFR) e gli eventuali contributi a carico del lavoratore e dell'Azienda.



Per i lavoratori, già iscritti a Fon.te, che non presentino domanda di adesione a Fondo Poste entro le suddette date, al Fondo stesso sarà versato - con effetto rispettivamente dal 1 marzo 2020 e dal 1 giugno 2020 e secondo le modalità previste da Fondo Poste - il solo TFR, in misura pari al 100% per i lavoratori che già versavano al Fon.te l'intero TFR, e in misura parziale - nella percentuale prevista dalla nota informativa di Fondo Poste - per i lavoratori che versavano a Fon.te solo una quota di TFR.

Per tali lavoratori il TFR sarà investito nel comparto "garantito"; gli stessi potranno successivamente optare per un comparto di investimento diverso e decidere di versare a Fondo Poste il contributo a proprio carico. In tale ultimo caso i lavoratori avranno diritto, con pari decorrenza, al contributo a carico dell'Azienda.

Resta confermata la possibilità, ove lo statuto del Fon.te lo consenta, di mantenere, riscattare o trasferire presso Fondo Poste la posizione individuale maturata.

Resta altresì ferma la facoltà, per il personale non già iscritto a Fon.te, di iscriversi in qualsiasi momento, mediante iscrizione esplicita, a Fondo Poste in coerenza con il relativo regolamento.

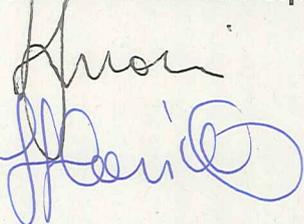
Assistenza sanitaria integrativa

A decorrere dalla data di applicazione del CCNL per il personale non dirigente di Poste Italiane, i lavoratori interessati saranno automaticamente iscritti al Fondo di Assistenza Sanitaria Integrativa Poste Vita, in coerenza con la contrattazione collettiva di riferimento.

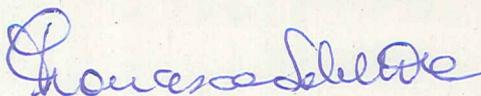
Per tutto quanto non espressamente previsto dal presente verbale trova applicazione il CCNL di Poste Italiane anche con riferimento a quanto previsto in materia di sistema di refezione (art. 85 CCNL Poste Italiane) e di riconoscimento del Premio di Risultato (art. 69 CCNL di Poste Italiane) nonché, per il personale oggetto dell'operazione societaria di cui in premessa, la contrattazione collettiva aziendale e territoriale tempo per tempo vigente in Poste Italiane S.p.A.

Entro il mese di settembre 2020 verrà effettuata una complessiva verifica in merito a quanto convenuto nel presente verbale.

per Poste Italiane S.p.A.



per Poste Welfare Servizi Srl



per le OO.SS.

SLC - CGIL

SLP - CISL

UILposte

FAILP - CISAL

CONFSAI - COM. n.

FNC UGL COM. n.

