

Verbale di Accordo

23 marzo 2020

tra Poste Italiane S.p.A.

e

SLC/CGIL, SLP/CISL, UILposte,
FAILP/CISAL, CONFSAL Com.ni, FNC UGL Com.ni

Premesso che

- Con l'intesa del 13/6/2018 Azienda ed Organizzazioni Sindacali, in coerenza con gli obiettivi definiti dal Piano Industriale, hanno concordato di realizzare un insieme di azioni di Politiche Attive del Lavoro per il periodo 2018/2020 prevedendo: passaggi da Part Time a Full Time, assunzioni a tempo indeterminato di lavoratori che abbiano già lavorato in Azienda con contratto di lavoro a tempo determinato, piani di mobilità volontaria territoriale, definendo le numeriche relative al 2018 e rinviando a successive intese la definizione delle disponibilità per il 2019 e 2020;
- Con le intese dell'8/3/2019 e 8/5/2019 sono state individuate le numeriche degli interventi di Politiche Attive del Lavoro da realizzare nel I semestre 2019 ed è stato deciso di anticipare tutte le stabilizzazioni previste per il 2019/2020;
- Con successivo accordo del 18/07/2019 sono stati definiti gli interventi di Politiche Attive del Lavoro relativi alla II tranche del 2019, ed in particolare le numeriche relative alle assunzioni a tempo indeterminato, sia Full Time sia Part Time, di lavoratori che abbiano già lavorato in Azienda con contratto a tempo determinato;
- Per tutti gli ingressi previsti per la II tranche del 2019 è stato completato l'iter assunzionale, ad eccezione di circa 100 ingressi di risorse in assunzione dal prossimo mese di aprile che hanno espressamente chiesto di perfezionare l'assunzione a ridosso della data di presa in servizio;
- L'emergenza epidemiologica in atto relativa alla diffusione del COVID-19, le disposizioni emanate in materia dalle Autorità, i Decreti della Presidenza del Consiglio dei Ministri e le previsioni riportate nel Protocollo di Intesa tra Governo e Organizzazioni Sindacali, rendono necessario rimodulare il piano di ingressi in Azienda di cui all'Accordo del 18/07/2019 posticipando le assunzioni previste per il mese di aprile p.v.

Tutto ciò premesso si conviene quanto segue

In considerazione dell'emergenza sanitaria in atto e del riassetto organizzativo e produttivo aziendale finalizzato al contenimento del COVID-19, le Parti condividono che le risorse, già individuate e selezionate, la cui assunzione, ai sensi del punto B) dell'Accordo del 13/06/2018 e successive intese in materia, è prevista a partire dall'1 aprile 2020 e che non abbiano ancora sottoscritto il verbale di conciliazione in sede sindacale ex artt. 410 e ss cpc e 2113 cc, saranno assunte a tempo indeterminato a partire dall'1 luglio 2020, con termine del periodo lavorato al 31 dicembre 2020.

Analogamente, il restante personale in assunzione a tempo indeterminato PT al 50% per il periodo dall'1 aprile al 30 settembre 2020 ai sensi del punto B) dell'Accordo del 13/6/2018 e successive intese in materia che abbia già espletato le formalità di assunzione, sarà contattato per verificarne l'eventuale volontà di procedere, per il solo 2020, alla modifica dell'articolazione della prestazione lavorativa su base annua. In tal caso, le risorse renderanno la prestazione lavorativa dal primo luglio 2020 e fino al 31 dicembre 2020, previa formalizzazione della comune volontà delle parti in tal senso.

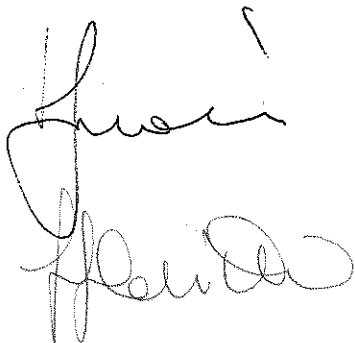
Con riferimento ad entrambe le fattispecie su indicate, la modifica dell'articolazione part time si riferisce al solo anno 2020 e pertanto, dal 2021 e per gli anni successivi, resta confermata l'articolazione part time al 50% con prestazione lavorativa da aprile a settembre di ciascun anno.

In considerazione dell'emergenza sanitaria in atto e della conseguente rimodulazione organizzativa aziendale, le azioni individuate nelle intese sottoscritte dalle Parti in materia di politiche attive del lavoro (a titolo esemplificativo: attivazione clausola elastica speciale, interpellanza in ambito recapito verso il sud, conversioni PT/FT, mobilità volontaria 2020, etc.), vengono temporaneamente sospese per essere riattivate non appena se ne verificheranno le condizioni.

Infine, con riferimento al personale in servizio con contratto a tempo determinato con data di prossima scadenza, le Parti, anche in funzione degli approfondimenti in corso in merito alle misure e agli strumenti da intraprendere per fronteggiare l'emergenza in atto, si riservano di incontrarsi e valutare in una fase successiva, le possibili leve da adottare per consentire –

compatibilmente con i vincoli normativi e alla luce di eventuali evoluzioni legislative in materia
– la ulteriore attivazione di contratti a tempo determinato nei confronti dei suddetti lavoratori.

per Poste Italiane S.p.A.

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'F. Rossi', written over a faint dotted grid.

per le OO.SS.

SLC – CGIL ORIGINALE FIRMATO

SLP – CISL ORIGINALE FIRMATO

UILposte ORIGINALE FIRMATO

FAILP – CISAL ORIGINALE FIRMATO

CONFSAL - COM. ni ORIGINALE FIRMATO

FNC UGL COM. ni ORIGINALE FIRMATO