
Incontro del 13 Maggio 2020

Tematiche COO

Si è conclusa la riunione relativa alle tematiche di COO nel cui ambito l'Azienda, attraverso alcune slides, che alleghiamo, ci ha informati dello stato dell'arte riferito all'organizzazione del lavoro a seguito dell'epidemia Covid19 e delle variazioni temporanee di orari di lavoro connesse alla fase 2 di ripresa delle attività, motivata sia dalla lavorazione dell'anticipo della CIG, che dalla riapertura dei tribunali, nonché dal maggior lavoro negli Up.

Per queste novità sono previsti specifici incontri territoriali. Ci sono state illustrate anche iniziative inquadramentali, di trasformazioni part time/full time e di adeguamento buoni pasto, che rappresentano l'avvio di una serie di attività concordate e richieste nel verbale siglato a gennaio 2020.

Da parte nostra abbiamo apprezzato le iniziative pur stigmatizzando un comportamento spesso difforme tra Centro e periferia sia per gli aspetti organizzativi che per la gestione del personale. Abbiamo inoltre tutti evidenziato gli importanti avanzamenti in tema di Smart working con oltre 4000 lavoratori impiegati su un totale di 4800 risorse.

Il tema verrà ripreso e normato nell'ambito del confronto già previsto per il corrente mese di maggio, per una applicazione strutturale dello Smart Working che vada oltre l'implementazione di tipo emergenziale dovuta al Coronavirus.

Si è convenuto altresì di valutare le misure sanitarie nell'apposito Comitato convocato per domani, dove si analizzeranno gli aspetti di sicurezza legati al Covid19 per tutte le divisioni.

Per COO infine si è deciso di rincontrarci verso la fine del mese per valutare ulteriori sviluppi organizzativi.

Al solito vi terremo informati sull'evoluzione del confronto.

Le Segreterie Nazionali