



INCONTRO POSTEL ***Riunione dell'11 giugno 2020***

Riattivato, in data odierna, anche il tavolo relazionale all'interno di Postel, nel cui ambito sono stati esaminati i temi relativi alle azioni messe in campo a contenimento e contrasto dell'emergenza Covid, agli indicatori del Premio di Risultato, anno 2019, nonché alla calendarizzazione dei successivi incontri sulle diverse materie riamaste in sospenso.

In esordio, le Parti hanno sottolineato il grande senso di responsabilità ed attaccamento all'Azienda dimostrato dai Lavoratori i quali, in situazioni di gravi difficoltà, hanno assicurato continuità alle attività, garantendo in piena emergenza livelli di servizio adeguati.

Sono state declinate tutte le azioni messe in campo sul fronte della messa in sicurezza degli impianti e degli addetti, azioni che hanno rappresentato un efficace deterrente contro la diffusione del virus e determinato l'assenza assoluta di casi di positività nell'intero contesto aziendale.

Per quanto attiene al Premio di Risultato, sono stati riepilogati i razionali di fondo condivisi con l'accordo di settembre 2019, fornita rassicurazione sul raggiungimento di tutti gli obiettivi previsti e sul conseguente pagamento per intero delle quote di premio.

Tuttavia, non sono mancati momenti di preoccupazione rispetto all'andamento del mercato che ha inciso negativamente sul conto economico dell'Azienda, con perdite in parte compensate dall'attività di procurement in favore della Capogruppo e dalla diminuzione del costo del personale (30 lavoratori collocati in esodo volontario). Le condizioni di mercato continuano ad evidenziare un calo del tradizionale Mass Printing, unitamente all'impellente necessità di sviluppare servizi innovativi e digitali (Ged, ad esempio). Di grande interesse risulta essere l'intesa tra Capogruppo e Microsoft che, oltre a garantire la vendita delle stesse Licenze Microsoft, consentirà un'integrazione dei nostri sistemi con quelli ad elevata connotazione tecnologica vantati da detta multinazionale, per la creazione di nuovi servizi ad alto valore da offrire alle piccole e medie imprese del nostro Paese.

In virtù di tutto ciò, abbiamo chiesto un urgente incontro con l'Amministratore Delegato con cui affrontare una discussione sugli scenari e mission di Postel nel sistema competitivo di riferimento, sul come l'Azienda intenda rimodularsi a seguito dell'emergenza sanitaria, anche in vista dei dati previsionali legati alla prossima semestrale. Tale incontro risulta essere propedeutico per affrontare tutti i restanti temi rimasti in sospenso, ad iniziare dalle verifiche di fase sull'accordo CTE, stato dell'arte sullo Smart Working, sviluppi della filiera commerciale, piano ferie estivo, ed altro ancora.

Vi terremo informati sugli sviluppi del confronto.

LE SEGRETERIE NAZIONALI

SLP- CISL
M.Campus

SLC- CGIL
N. Di Ceglie

UILPOSTE-UIL
C. Solfaroli

FNC – UGL COM.NI
S.Muscarella

FAILP-CISAL
W. De Candia

CONFSAL COM
R. Gallotta