

COMUNICATO AL PERSONALE: CONGEDI COVID PER ASSISTENZA AI FIGLI.

Facendo seguito al Comunicato al personale del 6 ottobre scorso in materia di congedo Covid, si informa il personale che, nell'ambito delle misure di sostegno introdotte per far fronte all'emergenza sanitaria dai recenti Decreti Legge Ristori e Ristori bis (D.L. n.137/2020 e D.L. n.149/2020), sono state previste ulteriori possibilità di fruizione del congedo Covid da parte dei lavoratori con figli di età non superiore a 16 anni.

Ferme restando le ulteriori disposizioni attuative che dovessero intervenire da parte degli Enti competenti, si riportano di seguito le principali novità introdotte dalle norme citate.

1. CONGEDO COVID INDENNIZZATO PER SOSPENSIONE ATTIVITA' SCOLASTICA IN PRESENZA

In merito al Congedo Covid indennizzato al 50% della retribuzione, già riconosciuto per i casi di quarantena scolastica del figlio, il Decreto Ristori prevede che il medesimo beneficio spetti anche ai genitori di figli minori di 14 anni durante il periodo di sospensione - integrale o parziale - dell'attività didattica in presenza (art. 21**bis** del D.L. n. 104/2020, come modificato dall'art. 22 del D.L. n. 137/2020).

Inoltre, come già previsto per il congedo Covid per quarantena scolastica, anche il congedo Covid per la didattica a distanza:

- può essere fruito da un solo genitore, oppure da entrambi, purché l'assenza dal lavoro non avvenga negli stessi giorni (fa eccezione il caso in cui l'altro genitore sia anche genitore di altri figli minori di anni 14 avuti da altri soggetti che non stiano fruendo dei benefici in parola);
- compete nelle sole ipotesi in cui la prestazione lavorativa non possa essere svolta in modalità Agile e comunque, in alternativa allo svolgimento dell'attività in modalità Agile (ciò significa che, anche qualora l'Azienda abbia ritenuto che la prestazione lavorativa del richiedente sia compatibile con il Lavoro Agile, durante le giornate di fruizione del congedo, il dipendente non deve rendere alcuna prestazione di lavoro, neppure in modalità Agile);
- spetta a condizione che il lavoratore sia convivente con il figlio minore di 14 anni per il quale sia stata disposta la sospensione dell'attività scolastica in presenza: per tutto il periodo di fruizione del congedo il richiedente deve pertanto avere la medesima residenza anagrafica del figlio, senza che possano rilevare le situazioni di fatto (per quanto riguarda i casi di affidamento o di collocamento del minore, la convivenza è desunta dal provvedimento che li dispone).

La domanda di fruizione dovrà in ogni caso essere presentata all'INPS secondo la modulistica che verrà resa disponibile dall'Istituto. Nelle more, il beneficio dovrà essere richiesto alla propria funzione di Gestione mediante la compilazione del format allegato (**Modello 1**).

Resta fermo che qualora la domanda di congedo presentata all'INPS venisse poi respinta dall'Istituto, per mancanza dei requisiti o per carenza dei fondi stanziati, i periodi già fruiti dovranno essere giustificati con altro titolo di assenza a carico dell'interessato.

RisorseUmaneOrganizzazione
CongediCovidperAssistenzaFigli

NoidiPoste



In ogni caso, il congedo indennizzato per la sospensione dell'attività scolastica in presenza potrà essere richiesto per i periodi di didattica a distanza disposti tra il 29 ottobre 2020 e il 31 dicembre 2020; durante tale arco temporale non è inoltre prevista dalle disposizioni normative vigenti una durata massima di giorni fruibili a titolo di congedo Covid.

Per quanto riguarda le situazioni di compatibilità tra la fruizione del congedo e quelle in cui può trovarsi l'altro genitore convivente, in mancanza di specifiche disposizioni contenute nel Decreto Ristori, si attendono le ulteriori indicazioni da parte dell'INPS.

2. CONGEDO COVID PER LE “ZONE ROSSE”

In aggiunta al congedo illustrato nel paragrafo 1, il Decreto Ristori *bis* (art. 13 D.L. n. 149/2020) ha previsto, per le cd “zone rosse” individuate con ordinanza del Ministro della Salute (adottata ai sensi dell'articolo 3 del D.P.C.M. del 3 novembre 2020 e dell'art. 30 del D.L. n.149/2020) nelle quali sia stata disposta la sospensione dell'attività didattica in presenza delle scuole secondarie di primo grado, due ulteriori casistiche in cui è possibile ricorrere al congedo Covid indennizzato.

In queste aree territoriali potranno accedere al congedo Covid indennizzato al 50%, a condizione che la prestazione lavorativa non possa essere svolta in modalità Agile, i lavoratori che siano:

- a) genitori di alunni delle classi seconde e terze delle scuole secondarie di primo grado interessati dalla sospensione dell'attività didattica in presenza, indipendentemente dall'età dei figli che frequentano le suddette scuole;
- b) i genitori di figli con disabilità in situazione di gravità accertata ai sensi dell'articolo 4, comma 1, della Legge n. 104/1992, iscritti a scuole di qualsiasi ordine e grado o ospitati in centri diurni a carattere assistenziale, per i quali sia stata disposta la chiusura ai sensi dei decreti del Presidente del Consiglio dei ministri del 24 ottobre 2020 e del 3 novembre 2020.

Entrambe le casistiche sopra indicate, in vigore dal 9 novembre 2020, si differenziano dalle misure di cui al paragrafo 1 del presente Comunicato per l'assenza del limite di età (14 anni) per il figlio interessato dalla sospensione o dalla chiusura delle attività scolastiche e per lo stanziamento da parte del Governo di uno specifico e distinto bacino di fondi a cui dovrà attingere l'INPS per la corresponsione delle relative indennità spettanti ai richiedenti.

Il congedo Covid riservato alle “zone rosse” sarà fruibile - salvo proroghe - sino al 3 dicembre 2020 e potrà essere richiesto, alternativamente dai genitori, per l'intero periodo di sospensione/chiusura delle attività scolastiche o dei centri diurni a carattere assistenziale

Anche la domanda di fruizione del congedo Covid per le “zone rosse” dovrà in ogni caso essere presentata all'INPS secondo la modulistica che verrà resa disponibile dall'Istituto sui propri canali telematici. Nelle more, i dipendenti interessati potranno richiedere il beneficio alla propria funzione di Gestione compilando il **Modello 2** per il congedo di cui al punto a), e il **Modello 3** per il congedo di cui al punto b), entrambi allegati.

Resta fermo che qualora la domanda di congedo presentata all'INPS venisse poi respinta dall'Istituto, per mancanza dei requisiti o per carenza dei fondi stanziati, i periodi già fruiti dovranno essere giustificati con altro titolo di assenza a carico dell'interessato.

3. CONGEDO COVID NON INDENNIZZATO

Sino al 31 dicembre 2020, il Decreto Ristori (art. 21*bis* D.L. n. 137/2020) introduce, inoltre, per la sospensione della didattica in presenza anche il diritto di astenersi dal lavoro mediante un congedo non retribuito e non

RisorseUmaneOrganizzazione

CongediCovidAssistenzaFigli

Noi di Poste



coperto da contribuzione figurativa per prestare assistenza ai figli di età compresa tra i 14 e i 16 anni, che si trovino nelle medesime condizioni per le quali è riconosciuto il congedo Covid indennizzato per i figli di età inferiore ai 14 anni. In attesa degli eventuali chiarimenti interpretativi che potranno intervenire da parte degli organi competenti sulla norma in questione, il congedo sarà quindi concesso ai genitori conviventi di figli di età compresa fra 14 e 16 anni nei cui confronti sia stato disposto un provvedimento di quarantena per contatti scolastici o la sospensione dell'attività didattica in presenza.

Per fare richiesta del beneficio in esame, gli interessati dovranno presentare domanda alla propria funzione di Gestione tramite il **Modello 4**, allegato al presente Comunicato. Non essendo prevista alcuna indennità da parte dell'INPS, non sarà invece necessario inoltrare alcuna richiesta all'Istituto Previdenziale.

Roma, 20 novembre 2020

RisorseUmaneOrganizzazione

CongediCovidAssistenzaFigli

NoidiPoste



AUTOCERTIFICAZIONE REQUISITI CONGEDO COVID INDENNIZZATO PER SOSPENSIONE ATTIVITA' SCOLASTICA IN PRESENZA.

Modello 1 - Modulo da presentare alla propria funzione di Gestione per la fruizione del congedo Covid indennizzato per la sospensione dell'attività scolastica in presenza del figlio, nelle more della modulistica INPS che andrà in ogni caso compilata e presentata all'INPS non appena disponibile.

Poste Italiane S.p.A.
Funzione di Gestione del Personale

Il/La sottoscritto/a _____, C.F. _____,
dipendente di Poste Italiane S.p.A. con matricola n. _____, in qualità di genitore del minore di 14
anni _____ nato/a il _____ CF _____,
ai sensi dell'art. 21 *bis* del D.L. n.104/2020 come modificato dall'art. 22 del D.L. n. 137/2020 c.d. Decreto Ristori

CHIEDE

di fruire del congedo Covid-19 indennizzato per la sospensione dell'attività didattica in presenza del citato minore a decorrere dal giorno _____ sino al _____

_____ **[indicare come termine ultimo una data precisa entro il 31 dicembre 2020 o, in alternativa, "sino al termine della suddetta sospensione dell'attività didattica in presenza e comunque non oltre il 31 dicembre 2020"]**.

In relazione a quanto sopra, con il presente modulo il/la sottoscritto/a dichiara, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, sotto la propria responsabilità, consapevole delle conseguenze penali in caso di dichiarazioni false o mendaci, di essere in possesso dei requisiti necessari per la fruizione del congedo in argomento ed in particolare attesta:

- di avere per tutta la durata del presente congedo la medesima residenza anagrafica con il minore sopra indicato **[barrare anche nel caso di affidamento o di collocamento del minore, in quanto in tali fattispecie fa fede la convivenza che si desume dal provvedimento che li dispone];**
- di astenersi effettivamente dall'attività lavorativa per i periodi di congedo richiesti e, qualora autorizzato/a al lavoro agile, di non svolgere lavoro in modalità agile o ad altro titolo negli stessi giorni di fruizione di congedo;
- che la sospensione dell'attività didattica in presenza è stata disposta con il provvedimento allegato;
- che l'altro genitore non ha la medesima residenza anagrafica del figlio per cui si richiede il congedo;

oppure

- che l'altro genitore, che ha la medesima residenza anagrafica del figlio per cui si richiede il congedo, durante i giorni di congedo richiesti non fruirà a sua volta del congedo indennizzato in questione, non svolgerà attività di lavoro in modalità agile;

RisorseUmaneOrganizzazione

CongedoCovidIndennizzato

NoidiPoste



- [nel caso in cui si sia barrato il punto che precede, si potrà barrare anche il presente alinea ove ricorra la situazione]** che l'altro genitore pur essendo anagraficamente residente con il figlio per cui si richiede il congedo è genitore anche di altri figli minori avuti da altri soggetti che non stanno fruendo a loro volta dei congedi Covid o del lavoro agile e pertanto, durante il periodo richiesto, fruirà o potrebbe fruire a sua volta per altro figlio del congedo indennizzato in questione o del congedo Covid non indennizzato previsto dall'articolo 21 bis del D.L. n. 104/2020, o del lavoro agile.

Il/La sottoscritto/a è consapevole che il congedo richiesto è indennizzato dall'INPS in misura pari al 50% della retribuzione, è coperto da contribuzione figurativa, sarà computato nell'anzianità di servizio ma non sarà utile ai fini della maturazione della tredicesima e quattordicesima mensilità, delle ferie, delle festività soppresse e dei PIR, ove spettanti, nonché del Trattamento di Fine Rapporto. Al fine di consentire la corresponsione della relativa indennità da parte dell'Istituto previdenziale il/la sottoscritto/a si impegna pertanto a presentare, non appena resa disponibile dall'Istituto, l'apposita domanda all'INPS consegnando copia della stessa alla propria funzione di Gestione del personale.

Il/La sottoscritto/a è, infine, consapevole che, qualora la fruizione del congedo indennizzato Covid non venisse autorizzata dall'INPS per:

- incoerenza con le norme vigenti e/o con le eventuali disposizioni che saranno emesse dall'INPS, anche con riferimento a situazioni di compatibilità/incompatibilità tra la fruizione del congedo e le situazioni relative all'altro genitore convivente

ovvero

- insufficienza dei fondi stanziati,

le assenze fruitive dovranno essere giustificate con altro titolo di assenza a proprio carico.

Luogo: _____ Data: ____/____/____

Firma del/la dichiarante _____

RisorseUmaneOrganizzazione

CongedoCovidIndennizzato

NoidiPoste



AUTOCERTIFICAZIONE REQUISITI CONGEDO COVID INDENNIZZATO PER SOSPENSIONE ATTIVITA' SCOLASTICHE NELLE ZONE ROSSE.

Modello 2 - Modulo da presentare alla propria funzione di Gestione per la fruizione del congedo Covid indennizzato per la sospensione delle attività scolastiche in presenza nelle zone rosse, nelle more della modulistica INPS che andrà in ogni caso compilata non appena disponibile.

Poste Italiane S.p.A.
Funzione di Gestione del Personale

Il/La sottoscritto/a _____, C.F. _____,
dipendente di Poste Italiane S.p.A. con matricola n. _____, in qualità di genitore del minore di 14
anni _____ nato/a il _____ CF _____,
ai sensi dell'art. 21 bis del D.L. n.104/2020 come modificato dall'art. 22 del D.L. n. 137/2020 c.d. Decreto Ristori
Bis,

CHIEDE

di fruire del congedo Covid indennizzato riservato alle cd "zone rosse" per la sospensione delle attività scolastiche in presenza delle scuole secondarie di primo grado che ha interessato la classe frequentata dal citato minore a decorrere dal giorno _____ sino al _____
[indicare come termine ultimo una data precisa entro il 3 dicembre 2020 o, in alternativa, "sino al termine della sospensione dell'attività scolastica in presenza e comunque non oltre il 3 dicembre 2020"].

In relazione a quanto sopra, con il presente modulo il/la sottoscritto/a dichiara, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, sotto la propria responsabilità, consapevole delle conseguenze penali in caso di dichiarazioni false o mendaci, di essere in possesso dei requisiti necessari per la fruizione del congedo in argomento e, in particolare, attesta:

- che il proprio figlio frequenta la scuola secondaria di primo grado _____
[inserire il nome dell'istituto scolastico] sita nel comune di _____
all'interno di una zona classificata come "rossa" da ordinanza del Ministro della Salute, adottata ai sensi dell'articolo 3 del D.P.C.M. del 3 novembre 2020 e dell'art. 30 del D.L. n. 149/2020, nella quale è stata disposta la sospensione dell'attività didattica in presenza delle scuole secondarie di primo grado;
- che il minore sopra indicato frequenta la classe _____ **[riportare "seconda" o "terza"]**;
- di avere per tutta la durata del presente congedo la medesima residenza anagrafica con il minore sopra indicato **[barrare anche nel caso di affidamento o di collocamento del minore, in quanto in tali fattispecie fa fede la convivenza che si desume dal provvedimento che li dispone]**;
- di astenersi effettivamente dall'attività lavorativa per i periodi di congedo richiesti e di non essere autorizzato allo svolgimento dell'attività in modalità agile;
- che l'altro genitore non ha la medesima residenza anagrafica del figlio per cui si richiede il congedo;

RisorseUmaneOrganizzazione

CongedoCovidZoneRosse

NoidiPoste



oppure

- che l'altro genitore, che ha la medesima residenza anagrafica del figlio per cui si richiede il congedo, durante i giorni di congedo richiesti non svolge l'attività lavorativa in modalità agile e non fruisce a sua volta del congedo indennizzato in questione.

Il/La sottoscritto/a è consapevole che il congedo richiesto è indennizzato dall'INPS in misura pari al 50% della retribuzione, è coperto da contribuzione figurativa, sarà computato nell'anzianità di servizio ma non sarà utile ai fini della maturazione della tredicesima e quattordicesima mensilità, delle ferie, delle festività soppresse e dei PIR, ove spettanti, nonché del Trattamento di Fine Rapporto. Al fine di consentire la corresponsione della relativa indennità da parte dell'Istituto previdenziale, il/la sottoscritto/a si impegna pertanto a presentare, non appena resa disponibile dall'Istituto, l'apposita domanda all'INPS consegnando copia della stessa alla propria funzione di Gestione del personale.

Il/La sottoscritto/a è, infine, consapevole che, qualora la fruizione del congedo indennizzato Covid non venisse autorizzata dall'INPS per:

- incoerenza con le norme vigenti e/o con le eventuali disposizioni che saranno emesse dall'INPS, anche con riferimento a situazioni di compatibilità/incompatibilità tra la fruizione del congedo e le situazioni relative all'altro genitore convivente

ovvero

- insufficienza dei fondi stanziati,

le assenze fruitive dovranno essere giustificate con altro titolo di assenza a proprio carico.

Luogo: _____ Data: ____ / ____ / ____

Firma del/la dichiarante _____

RisorseUmaneOrganizzazione

CongedoCovidZoneRosse

NoidiPoste



AUTOCERTIFICAZIONE REQUISITI CONGEDO COVID INDENNIZZATO PER ASSISTENZA FIGLI DISABILI NELLE ZONE ROSSE.

Modello 3 - Modulo da presentare alla propria funzione di Gestione per la fruizione del congedo Covid indennizzato per assistenza ai figli disabili nelle zone rosse, nelle more della modulistica INPS che andrà in ogni caso compilata non appena disponibile.

Poste Italiane S.p.A.
Funzione di Gestione del Personale

Il/La sottoscritto/a _____, C.F. _____,
dipendente di Poste Italiane S.p.A. con matricola n. _____, in qualità di genitore del minore di 14
anni _____ nato/a il _____ CF _____,
portatore di handicap con connotazione di gravità accertata ai sensi dell'art. 4, comma 1, della L. n. 104/92

CHIEDE

ai sensi dell'art. 13 del D.L. n.149/2020 (Decreto Ristori *Bis*), di fruire del congedo Covid indennizzato riservato alle
cd "zone rosse" per la chiusura _____ **[inserire**
"della scuola cui è iscritto" oppure "del centro diurno in cui è ospitato"] il citato minore.

Il congedo è richiesto a decorrere dal giorno _____ sino al _____ **[indicare come**
termine ultimo una data precisa entro il 3 dicembre 2020 o, in alternativa, inserire: "termine della chiusura
della scuola cui è iscritto il citato minore e comunque non oltre il 3 dicembre 2020" oppure "termine della chiusura
del centro diurno in cui è ospitato il citato minore e comunque non oltre il 3 dicembre 2020"].

In relazione a quanto sopra, con il presente modulo il/la sottoscritto/a dichiara ai sensi del D.P.R. n. 445/2000,
sotto la propria responsabilità, consapevole delle conseguenze penali in caso di dichiarazioni false o mendaci, di
essere in possesso dei requisiti necessari per la fruizione del congedo in argomento ed in particolare, attesta:

- che il proprio figlio frequenta una scuola o un centro diurno a carattere assistenziale che insiste nel comune di _____ all'interno di una zona classificata come "rossa" da ordinanza del Ministro della Salute, adottata ai sensi dell'articolo 3 del D.P.C.M. del 3 novembre 2020 e dell'art. 30 del D.L. n. 149/2020;
- che ai sensi dei decreti del Presidente del Consiglio dei Ministri del 24 ottobre 2020 e del 3 novembre 2020 è stata disposta la chiusura della scuola o del centro diurno sopra menzionati;
- di avere per tutta la durata del presente congedo la medesima residenza anagrafica con il minore sopra indicato **[barrare anche nel caso di affidamento o di collocamento del minore, in quanto in tali fattispecie fa fede la convivenza che si desume dal provvedimento che li dispone];**
- di astenersi effettivamente dall'attività lavorativa per i periodi di congedo richiesti e di non essere stato autorizzato allo svolgimento dell'attività in modalità agile;

RisorseUmaneOrganizzazione

CongedoCovidFigiDisabiliZoneRosse

Noi di Poste



che l'altro genitore non ha la medesima residenza anagrafica del figlio per cui si richiede il congedo;

oppure

che l'altro genitore, che ha la medesima residenza anagrafica del figlio per cui si richiede il congedo, durante i giorni di congedo richiesti non svolge l'attività lavorativa in modalità agile e non fruisce a sua volta del congedo indennizzato in questione.

Il/La sottoscritto/a è consapevole che il congedo richiesto è indennizzato dall'INPS in misura pari al 50% della retribuzione, è coperto da contribuzione figurativa, sarà computato nell'anzianità di servizio ma non sarà utile ai fini della maturazione della tredicesima e quattordicesima mensilità, delle ferie, delle festività soppresse e dei PIR, ove spettanti, nonché del Trattamento di Fine Rapporto. Al fine di consentire la corresponsione della relativa indennità da parte dell'Istituto previdenziale, il/la sottoscritto/a si impegna pertanto a presentare, non appena resa disponibile dall'Istituto, l'apposita domanda all'INPS consegnando copia della stessa alla propria funzione di Gestione del personale.

Il/La sottoscritto/a è, infine, consapevole che, qualora la fruizione del congedo indennizzato Covid non venisse autorizzata dall'INPS per:

- incoerenza con le norme vigenti e/o con le eventuali disposizioni che saranno emesse dall'INPS, anche con riferimento a situazioni di compatibilità/incompatibilità tra la fruizione del congedo e le situazioni relative all'altro genitore convivente

ovvero

- insufficienza dei fondi stanziati,

le assenze fruitive dovranno essere giustificate con altro titolo di assenza a proprio carico.

Luogo: _____ Data: ____/____/____

Firma del/la dichiarante _____

RisorseUmaneOrganizzazione

CongedoCovidFigiDisabiliZoneRosse

NoidiPoste



RICHIESTA CONGEDO COVID NON INDENNIZZATO.

Modello 4 - Modulo da presentare alla propria funzione di Gestione.

Poste Italiane Poste Italiane S.p.A.
Funzione di Gestione del Personale

Il/La sottoscritto/a _____, C.F. _____,
dipendente di Poste Italiane S.p.A. con matricola n. _____, in qualità di genitore del minore di 14
anni _____ nato/a il _____ CF _____,
minore di età compresa tra i 14 e i 16 anni, ai sensi dell'art. 21bis del D.L. n. 104/2020 (come modificato dall'art. 22
del D.L. n. 137/2020, cd Decreto Ristori)

CHIEDE

di fruire del congedo Covid non indennizzato a decorrere dal giorno _____ sino al _____

[indicare come termine ultimo una data precisa entro il 31 dicembre 2020 o, in alternativa, "termine del periodo di quarantena per contatti scolastici disposta nei confronti del citato minore e comunque non oltre il 31 dicembre 2020" oppure "termine della sospensione dell'attività didattica in presenza relativa al citato minore e comunque non oltre il 31 dicembre 2020"].

In relazione a quanto sopra, con il presente modulo il/la sottoscritto/a dichiara ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, sotto la propria responsabilità, consapevole delle conseguenze penali in caso di dichiarazioni false o mendaci, di essere in possesso dei requisiti necessari per la fruizione del congedo in argomento e, in particolare, attesta:

- di avere per tutta la durata del presente congedo la medesima residenza anagrafica del minore sopra indicato [barrare anche nel caso di affidamento o di collocamento del minore, in quanto in tali fattispecie fa fede la convivenza che si desume dal provvedimento che li dispone];
 - di astenersi effettivamente dall'attività lavorativa per i periodi di congedo richiesti anche qualora autorizzato/a al lavoro agile;
 - che la sospensione dell'attività didattica in presenza è stata disposta con il provvedimento allegato;
- oppure
- che la quarantena del minore per contatti scolastici per cui è richiesto il presente congedo è stata disposta con il provvedimento allegato, emanato dal Dipartimento di prevenzione della ASL di _____ per il periodo dal _____ al _____;
 - che l'altro genitore non ha la medesima residenza anagrafica del figlio per cui si richiede il congedo;

RisorseUmaneOrganizzazione

CongedoCovidNonIndennizzato

NoidiPoste



oppure

che l'altro genitore, che ha la medesima residenza anagrafica del figlio per cui si richiede il congedo, per i periodi sopra indicati non fruirà a sua volta del congedo non indennizzato in questione.

Il/La sottoscritto/a è, infine, consapevole che il congedo richiesto non è indennizzato, né retribuito, non è coperto da contribuzione figurativa e che il periodo fruito non sarà computato nell'anzianità di servizio e non sarà utile ai fini della maturazione della tredicesima e quattordicesima mensilità, delle ferie, delle festività soppresse e dei PIR, ove spettanti, nonché del Trattamento di Fine Rapporto.

Qualora la fruizione dello beneficio non risultasse coerente con le norme vigenti e/o con le eventuali disposizioni che saranno emesse dall'INPS, il/la sottoscritto/a è, altresì, consapevole che i periodi fruiti dovranno essere giustificati con altro titolo di assenza a proprio carico.

Luogo: _____ Data: ____/____/____

Firma del/la dichiarante _____

RisorseUmaneOrganizzazione

CongedoCovidNonIndennizzato

NoidiPoste

