Posteitaliane

Risorse Umane e Organizzazione Relazioni Industriali

Alle Segreterie Nazionali delle OO.SS.

SLC-CGIL

SLP-CISL

UIL poste

FAILP-CISAL

CONFSAL-COM.NI

FNC UGL COM.NI

Roma, 21 dicembre 2020

Oggetto: Progetto di accentramento delle attività e risorse HR BancoPosta e Società del Gruppo nella funzione RUO di Poste Italiane S.p.A.

Vi informiamo che, a partire dai primi mesi del 2021, daremo avvio ad un ulteriore progetto di ottimizzazione organizzativa di Gruppo che prevede l'accentramento, nell'ambito della funzione Risorse Umane ed Organizzazione di Poste Italiane S.p.A., delle attività di Risorse Umane oggi svolte dalla funzione HR Business Partner in ambito BancoPosta e dalle funzioni Risorse Umane delle Società del Gruppo. Il progetto prevede il passaggio nella funzione RUO anche delle risorse operanti sui processi interessati dalla manovra organizzativa.

Come noto, infatti, nel modello organizzativo attuale, la funzione RUO svolge un ruolo di indirizzo e monitoraggio dei processi HR a livello di Gruppo coordinando funzionalmente i presidi HR (HRBP BancoPosta e le funzioni risorse umane delle Società del Gruppo), garantendo l'allineamento dei processi rispetto agli indirizzi aziendali, supportando le Linee (funzioni di business, di staff e Società del Gruppo) nel tradurre le strategie del management in attività pianificate ed implementate nel rispetto delle policy, linee guida e procedure.

La finalità del progetto è quella di ricomporre la famiglia professionale HR all'interno di un ambito organizzativo univoco, ovvero la funzione Risorse Umane e Organizzazione, preservando le competenze e i know how specifici e garantendo, anche nelle primissime fasi di riorganizzazione, la continuità dei processi e la più efficace interlocuzione con i clienti attraverso presidi a loro dedicati.

Rispetto all'attuale, il nuovo modello organizzativo si caratterizza per la dipendenza gerarchica delle funzioni HR BancoPosta e funzioni di Risorse Umane delle Società del Gruppo verso il Responsabile RUO e funzionale verso il Responsabile BancoPosta/Amministratori Delegati delle Società del Gruppo di riferimento.

Posteitaliane

Tale assetto consentirà da un lato al Responsabile BancoPosta e agli Amministratori Delegati delle Società del Gruppo di continuare ad esercitare un ruolo attivo di indirizzo nei processi e nelle politiche HR afferenti il proprio ambito organizzativo, garantendo il necessario coordinamento ed il costante allineamento tra le esigenze espresse dal management di BancoPosta e delle Società del Gruppo e le azioni implementate in ambito RUO; dall'altro consentirà di assicurare, attraverso la riconduzione univoca delle attività in RUO, l'uniformità dei processi di Risorse Umane e l'ottimizzazione dei tempi di attraversamento.

Le attività verranno gestite da RUO in ottica di service, secondo specifici Contratti di Servizio che regolamenteranno i rapporti tra le parti, definendo inoltre KPI utili a misurare l'andamento dei livelli di servizio erogato.

Restiamo a disposizione per eventuali chiarimenti si rendessero necessari.

Cordiali saluti.

Salvatore Cocchiaro Il Responsabile (originale firmato)