



POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO IN POSTE ITALIANE

L'Intesa del 22 Dicembre 2020

Politiche attive del lavoro P.I.

- Proroga degli accordi sindacali in materia di politiche attive del lavoro del triennio 2018-2020
- Conferma delle numeriche previste per il 2020 nelle stabilizzazioni
- Conferma degli obiettivi di piena occupazione per i lavoratori Part-Time ed agevolazioni nei processi di mobilità Nord-Sud
- Entro dicembre 2020 avvio della procedura per le **ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO PER ATTIVITÀ DI RECAPITO** per le province stabilite nell'intesa 22.12.2020, le restanti stabilizzazioni saranno realizzate entro aprile 2021; conseguentemente proroga al 30 aprile 2021 dell'efficacia del punto 1. Lett. B) dell'Accordo del 13.06.2018 e della previsione di cui al 2° capoverso pagina 5
- Evidenza delle disponibilità part-time e full -time riferite alle regioni del Centro e Sud Italia in funzione dei fabbisogni definiti
- Nelle regioni di cui sopra, l'Azienda procederà alle assunzioni necessarie per soddisfare le esigenze con specifica procedura dedicata ai lavoratori già in servizio

Politiche attive del lavoro P.I.

- **Passaggi al full-time (tempo pieno)**
- a) Possono accedere al Full -Time i portalettere che, avendo aderito alla precedente interpellanza (accordi 18.07.2019 e 14 .01.2020) abbiano chiesto ed ottenuto il trasferimento verso una delle province medesime con connessa conversione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale. Dall'11 gennaio 2021, tali risorse saranno contattate telefonicamente nell'ordine delle graduatorie provinciali, secondo il criterio dell'anzianità aziendale e, in subordine, dell'anzianità anagrafica.
- b) Per le residue disponibilità Full Time e per quelle Part Time sarà avviata interpellanza a tutti i portalettere di P. I., ivi inclusi i soggetti assunti alla data del 22.12.2020, ai sensi del punto 1 (lettere A e B) dell'accordo del 13 .06.2018 che - se in possesso dei requisiti previsti dalla medesima intesa - potranno manifestare il proprio interesse al trasferimento verso una delle province per le quali siano presenti disponibilità a parità di regime orario (Full Time o Part Time)
- c) costituzione di graduatorie provinciali, distinte per personale a tempo pieno e a tempo parziale, ordinate secondo i successivi criteri, riportati in ordine di priorità:

Politiche attive del lavoro

- **Requisiti graduatorie**
- Presenza nell'ambito della graduatoria di mobilità provinciale riferita alla specifica provincia;
- Presenza nell'ambito della mobilità regionale nella graduatoria della provincia per la quale si è manifestato l'interesse in adesione all'interpellanza e relativa posizione nella graduatoria medesima;
- Presenza, nell'ambito della mobilità nazionale, nella graduatoria della provincia per la quale si è manifestato l'interesse in adesione all'interpellanza e relativa posizione nella graduatoria medesima;
- anzianità aziendale e in subordine anzianità anagrafica
- A valle della predisposizione delle graduatorie provinciali, le risorse inserite nelle medesime potranno - accedendo all'applicativo messo a disposizione dall'Azienda - esprimere le proprie preferenze, in ordine di priorità, rispetto alle sedi disponibili nella provincia di riferimento. L'applicativo procederà quindi all'abbinamento automatico delle sedi alle singole risorse, sulla base del relativo posizionamento in graduatoria. Per il personale Part -Time, l'effettivo trasferimento è subordinato all'accettazione della eventuale modifica dell'articolazione oraria della prestazione di lavoro in relazione alle esigenze del Centro di destinazione
- Al termine del processo sopra descritto, le Parti si incontreranno per approfondirne le risultanze e per definire le modalità con le quali saranno realizzate le restanti stabilizzazioni su attività di recapito previste per l'anno 2020.

Politiche attive del lavoro

- **Assunzioni a tempo indeterminato**
- Con riferimento alle assunzioni a tempo indeterminato (Verbale 29.07.2020 ed alla presente intesa, le Parti hanno confermato, la volontà di continuare ad avvalersi della previsione di cui al comma 1 dell'art. 24 D.Lgs. n. 81/2015; pertanto, in deroga al diritto di precedenza di cui al medesimo articolo, per tutte le **1.500 stabilizzazioni** su attività di recapito previste per l'anno 2020 - ivi incluse quelle che saranno avviate nel 2021 - l'Azienda procederà all'assunzione a tempo indeterminato dei lavoratori che, alla data del 31.01.2020, abbiano:
 - *a) prestato attività in ambito Recapito o Smistamento con uno o più contratti a tempo determinato per almeno 9 mesi complessivi, decorrenti dal 1 gennaio 2014;*
 - *b) manifestato la volontà di concorrere alle suddette stabilizzazioni 2020 attraverso lo specifico applicativo che sarà di volta in volta reso disponibile dall'Azienda.*
- *Pertanto, i lavoratori che svolgano o abbiano svolto attività di portalettere CTD o di addetto allo smistamento CTD, con contratto cessato nel corso del 2020 o in essere alla data del 22.12.2020 o quelli assunti con decorrenza successiva alla medesima non maturano, per i relativi contratti, il diritto di precedenza nelle assunzioni a tempo indeterminato di cui sopra.*

Politiche attive del lavoro

- Per il 2020 alle stabilizzazioni sull'intero territorio nazionale potranno concorrere i lavoratori che abbiano svolto prestazione di lavoro - indipendentemente dalla sede di applicazione - con contratto a tempo determinato e che rientrino nel bacino di risorse individuato secondo le modalità suindicate.
- Costituiscono documentazione pre assunzionale, la piena idoneità alla mansione, la sottoscrizione in sede protetta del verbale di rinuncia relativo ai precedenti rapporti a tempo determinato
- Entro il mese di febbraio 2021 le OO.SS. incontreranno l'Azienda per affrontare la tematica delle Politiche Attive del Lavoro del triennio 2021-2023