



## PREMIO DI RISULTATO, GIUGNO 2021

**A giugno 2021 con le competenze mensili, i dipendenti di Poste italiane riceveranno l'importo del PREMIO DI RISULTATO, spettante a consuntivo dell'anno 2020.**

Il livello di raggiungimento dell'indicatore "EBIT" del Gruppo Poste (*al netto del costo del PdR valorizzato al 100%*), nonché degli obiettivi predeterminati è stato conseguito, con il riconoscimento di una percentuale di erogazione della quota del premio di risultato pari al 100%, fatte salve le eventuali ulteriori determinazioni previste dalla regolamentazione del P.d.R.:

*Quota Nazionale / Regionale. Riduzioni del PDR in caso di ripetuti eventi assenze per malattia nel corso dell'anno (vedi tabella Accordo), fatti salvi i periodi collegati all'emergenza COVID 19, o ad esso riconducibili Sono escluse dal computo le assenze dovute a patologie di particolare gravità di cui all'art. 41 CCNL, ricoveri ospedalieri, anche in day hospital adeguatamente documentate, ivi ricomprendendo i periodi di prognosi che vi si riconnettono e le assenze per malattia da contagio COVID-19, per quarantena COVID-19, nonché i periodi di assenza equiparati per legge a ricovero ospedaliero per i lavoratori in condizioni di fragilità.*

Il premio sarà erogato al personale a tempo indeterminato e di apprendistato in forza alla data del 31 dicembre 2020, dipendente da Poste Italiane S.p.A. e dalle società rappresentate nell'intesa (*Verbale accordo del 23.07.2020*), che abbia prestato almeno sei mesi – *anche non continuativi* – di servizio nell'anno di riferimento e nella misura spettante secondo le modalità dell'accordo (vedi tabella). Tali importi costituiscono, ad ogni effetto di legge e di contratto, retribuzione variabile correlata ad incrementi di produttività, qualità e redditività aziendale (*agevolazioni fiscali: tassazione agevolata al 10% fino a 3.000 euro, aumentabili a 4.000 euro laddove i lavoratori siano coinvolti direttamente nell'organizzazione del lavoro; le eventuali cifre destinate al WELFARE sono totalmente detassate*).

**Anche nel PDR 2020 è consentito di destinare – tramite l'apposita piattaforma aziendale Vivi Welfare – una percentuale del premio in servizi / prodotti di welfare ottenendo particolari agevolazioni:** *"il dipendente potrà destinare – tramite l'apposita piattaforma on line Vivi Welfare e nel rispetto del relativo regolamento – una percentuale dallo stesso indicata, fino ad un massimo del 100%, dell'importo lordo spettante per l'anno 2020, in considerazione delle assenze effettuate nel 2020 riconducibili alle causali previste dalle lettere e) ed f) delle disposizioni comuni dell'accordo, a: – Fondo Aperto di Assistenza Sanitaria Integrativa Poste Vita (incremento della copertura sanitaria aderendo al pacchetto PLUS o estensione al nucleo familiare); – Fondo Poste, ovvero ad altri fondi pensionistici complementari ai quali il lavoratore risulti iscritto; – servizi di Welfare ad elevato impatto sociale (a titolo esemplificativo, spese di educazione e di istruzione, spese di assistenza agli anziani, spese relative ad assistenza a soggetti non autosufficienti, rimborsi per trasporto pubblico locale, ecc). La quota di PdR convertita in welfare non concorrerà alla formazione del reddito e sarà pertanto escluso dall'imposizione fiscale e contributiva.*

**Importi lordi del Premio di Risultato 2020 previsto con l'intesa Azienda ed OO.SS. del 23.07.2020, fatte salve le regolamentazioni ed eventuali processi di armonizzazione, per le diversità delle singole Aziende comprese nell'Accordo 23.07.2020**



## IMPORTI UNITARI PREMIO 2020

Allegato 1

	LIVELLO	PREMIO 2020	QUOTA NAZIONALE	QUOTA REGIONALE
	DIREZIONE STAFF	F	798,90	479,34
E		1.077,36	646,42	430,95
D		1.217,05	730,23	486,82
C		1.217,05	730,23	486,82
B		1.246,95	748,17	498,78
A2		1.913,26	1.147,96	765,30
A1		2.519,50	1.511,70	1.007,80

	LIVELLO	PREMIO 2020	QUOTA NAZIONALE	QUOTA REGIONALE
	PRODUZIONE SPORTELLERIA	E	1.911,53	1.146,92
D		2.150,68	1.290,41	860,27
C		2.247,55	1.348,53	899,02
B		2.304,17	1.382,50	921,67
A2 COLL - A2 DUP - REFERENTE COORDINAMENTO UP		2.392,42	1.435,45	956,97
A1 DUP		2.400,00	1.440,00	960,00
A1 DUP CENTRALI		2.650,17	1.590,10	1.060,07

	LIVELLO	PREMIO 2020	QUOTA NAZIONALE	QUOTA REGIONALE
	PRODUZIONE RECAPITO	E	1.762,42	1.057,45
D		1.902,46	1.141,48	760,98
C		1.990,86	1.194,52	796,35

	LIVELLO	PREMIO 2020	QUOTA NAZIONALE	QUOTA REGIONALE
	PPRODUZIONE CRP	F	937,71	562,63
E		1.442,84	865,70	577,13
D		1.551,99	931,19	620,79
C		1.629,86	977,92	651,95
B		1.669,94	1.001,97	667,98
A2 - A2 VENDITORI IMPRESE/P.A.L.		2.000,37	1.200,22	800,15
A1		2.606,61	1.563,97	1.042,65



**Intesa Poste Italiane S.p.A. – OOSS, anche in rappresentanza di: Poste Vita S.p.A., Poste Assicura S.p.A., EGI S.p.A., BancoPosta Fondi S.p.A. SGR, Postepay S.p.A.**