



FAILP CISAL

Federazione Autonoma Italiana Lavoratori Postelegrafonici

Il primo sindacato autonomo in Poste Italiane.



L'intesa per il nuovo contratto Poste italiane

Quadro economico.

Allegato 9

ANTICIPO SU FUTURI MIGLIORAMENTI ECONOMICI			
Livelli professionali		EURO	SCALA PARAMETRALE
A	A1	1.060,77	162,42
	A2	963,05	147,46
B	B	850,96	130,29
C	C	800,00	122,49
D	D	772,50	118,28
E	E	708,20	108,43
F	F	653,11	100,00

Le somme sopra indicate verranno corrisposte a titolo di anticipo sui futuri miglioramenti economici dei minimi contrattuali di cui alla tabella successiva e saranno corrisposte esclusivamente al personale con contratto a tempo indeterminato in servizio alla data di sottoscrizione del presente CCNL. L'erogazione delle suddette somme avverrà con le competenze del mese di luglio 2021.

AUMENTI MENSILI DEI MINIMI TABELLARI			
Livelli professionali		01/07/2022 EURO	01/07/2023 EURO
A	A1	63,65	55,69
	A2	57,78	50,56
B	B	51,06	44,68
C	C	48,00	42,00
D	D	46,35	40,56
E	E	42,49	37,18
F	F	39,19	34,29

MINIMI TABELLARI IN VIGORE				
Livelli professionali		01/07/2022 EURO	01/07/2023 EURO	PAR.MIN+CONT
A	A1	22.309,15	22.977,43	162,42
	A2	19.742,50	20.349,22	147,46
B	B	16.848,82	17.384,98	130,29
C	C	15.462,69	15.966,69	122,49
D	D	14.714,74	15.201,46	118,28
E	E	12.965,48	13.411,64	108,43
F	F	11.561,26	11.972,74	100,00

INDENNITA' DI CONTINGENZA			
Livelli professionali		01/07/2022 EURO	01/07/2023 EURO
A	A1	6.545,25	6.545,25
	A2	6.453,67	6.453,67
B	B	6.298,34	6.298,34
C	C	6.298,34	6.298,34
D	D	6.298,34	6.298,34
E	E	6.298,34	6.298,34
F	F	6.204,32	6.204,32



**Failp nei media. Radiocor.
24 giugno 2021. Poste: in
accordo con sindacati 110
euro di aumento e
pagamento una tantum.**

(Il Sole 24 Ore Radiocor Plus) - Roma, 24 giu - E' stato siglato ieri sera con tutte le organizzazioni sindacali il rinnovo del Contratto collettivo di lavoro per il personale non dirigente del gruppo Poste Italiane, valido fino al 31 dicembre 2023. Lo afferma l'azienda, precisando che l'accordo prevede un aumento complessivo medio mensile di 110 euro pro capite e il pagamento di una tantum per il recupero del biennio 2020-2021. E' stato confermato inoltre il piano di assistenza sanitaria integrativa per tutti i dipendenti ed e' stato rivisto il sistema delle relazioni industriali, alla luce dei processi di digitalizzazione in atto, con particolare attenzione alle prestazioni effettuate in modalita' agile. L'intesa, raggiunta dopo un confronto responsabile e costruttivo fra l'azienda e le organizzazioni sindacali pone, nell'anno segnato dalla pandemia, solide basi per affrontare le nuove sfide del mercato. L'accordo tra le parti rafforza, in un momento di profonda trasformazione del mondo del lavoro, l'attenzione alla difesa dei diritti dei lavoratori, alla loro sicurezza e alla stabilita' economica.

ANSA – testo della Nota di Agenzia . *Poste: Failp Cisal, rinnovo contratto è risultato importante. De Candiziis, relazioni industriali improntate alla solidarietà*
(ANSA) - ROMA, 24 GIU - "Il risultato raggiunto con la firma dell'ipotesi del Ccnl conferma che il patrimonio delle relazioni industriali in Poste Italiane è fortemente improntato ai temi della solidarietà, della difesa salariale e dell'occupazione. Valori che garantiscono, anche a fronte dei profondi cambiamenti socio-economici di oggi, delle difficoltà del settore postale e nonostante l'inedita situazione pandemica ancora in corso, la difesa dei diritti dei lavoratori e una sostenibilità economica e normativa per gli operatori del settore". Lo ha detto il segretario generale Failp Cisal, Walter De Candiziis, commentando l'intesa con Poste Italiane per il rinnovo del contratto collettivo nazionale di lavoro per il triennio 2021-23. "Oltre a significative modifiche dell'impianto normativo su part-time, lavoro agile, ferie e gli impegni sulla classificazione del personale ed il sistema inquadramentale - continua De Candiziis - l'ipotesi, prevede incrementi economici per un aumento complessivo medio mensile di 110 euro pro capite (di cui 90,00 euro per aumenti salariali, 20,00 euro per incrementare il ticket restaurant). L'intesa prevede inoltre il pagamento di un importo di 1.700,00 euro per il biennio 2020-21, di cui € 900,00 a titolo di vacanza contrattuale per l'anno 2020 e € 800,00 quale anticipazione sui futuri miglioramenti contrattuali per l'anno 2021, che i dipendenti del Gruppo riceveranno in un'unica soluzione con lo stipendio di luglio 2021". (ANSA). YSS-CN 24-GIU-21